MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
ÎNREGISTRARE ACORD COLECTIV
Nr. 20240
Ziua 29 luna 09 anul 2026

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
Direcția Secretariat General
Nr. 18091 din 07.08.2026

ACORD COLECTIV
privind raporturile de serviciu ale funcţionarilor publici cu statut special - poliţişti din Ministerul Afacerilor Interne

Având în vedere prevederile art. 95-119 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, art. 487 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, ambele cu modificările și completările ulterioare, și ale Hotărârii Guvernului nr. 302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare şi funcţionare a comisiilor paritare, componenţa, atribuţiile şi procedura de lucru ale acestora, precum şi a normelor privind încheierea şi monitorizarea aplicării acordurilor colective,

se încheie prezentul Acord colectiv privind raporturile de serviciu ale funcţionarilor publici cu statut special - poliţişti din Ministerul Afacerilor Interne, denumit în continuare Acord colectiv, pentru structurile unde se aplică Legea nr. 360/2002 privind Statutul poliţistului, cu modificările şi completările ulterioare, între următoarele părţi:

1. Ministerul Afacerilor Interne, denumit în continuare MAI, cu sediul în Mun. Bucureşti, Piaţa Revoluţiei, nr. 1A, sector 1, reprezentat prin domnul Marian-Cătălin PREDOIU, viceprim-ministru, ministrul afacerilor interne,

şi

2. Funcționarii publici cu statut special-polițiști, reprezentați de către:

- FEDERAŢIA SINDICATELOR NAŢIONALE ALE POLIŢIŞTILOR ŞI PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN ROMÂNIA denumită, în continuare, F.S.N.P.P.C., reprezentativă la nivelul grupului de unități al Ministerului Afacerilor Interne, potrivit sentinței civile nr. 8RZ/01.08.2024 a Tribunalului București, [redacted];
- FEDERAȚIA PUBLISIND denumită, în continuare, F. PUBLISIND, reprezentativă la nivel de sector de negociere colectivă nr. 46 – Ordine publică și apărare națională, potrivit sentinței civile nr. 3/RZ/14.04.2025 a Tribunalului București, [redacted];
- FEDERAȚIA SINDICATELOR DIN POLIȚIE ȘI ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ SMART LEX, denumită, în continuare F. SMART LEX, reprezentativă la nivel de grup de unități din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, potrivit sentinței civile nr. 212/CC/11.07.2025 a Tribunalului Alba, [redacted];
- FEDERAȚIA SINDICATELOR DEMOCRATICE A POLIȚIȘTILOR DIN ROMÂNIA „ALEXANDRU IOAN CUZA", denumită, în continuare F.S.D.P.R. „A.I. CUZA", reprezentativă la nivelul grupului de unități al Ministerului Afacerilor Interne, potrivit sentinței civile nr. 3/RZ/26.05.2022 și încheierii din data de 29.09.2022 a Tribunalului București, [redacted];
- FEDERAȚIA SINDICATELOR DEMOCRATICE DIN ROMÂNIA, denumită, în continuare F.S.D.R., reprezentativă la nivel de sector de activitate sau grup de unități din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, potrivit sentinței civile nr. 12/REP/26.09.2024 a Tribunalului București, [redacted];
- FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR POLIȚIȘTILOR „VLAD ȚEPEȘ" denumită, în continuare, F.N.S.P. „VLAD ȚEPEȘ", reprezentativă la nivel de grup de unități din cadrul Ministerului Afacerilor Interne și la nivel de sector de negociere colectivă nr. 46 – Ordine

publică și apărare națională, potrivit sentinței civile nr. 4RZ/25.04.2025 a Tribunalului București, [redacted];

CAPITOLUL 1
Dispoziții generale

ART. 1 - (1) Părțile semnatare recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierea Acordului colectiv, în limitele prevederilor legale, și se obligă să respecte în totalitate prevederile acestuia.

(2) MAI, potrivit structurii organizatorice prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 416/2007 privind structura organizatorică și efectivele Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare, recunoaște libera exercitare a dreptului sindical, conform reglementărilor legale în vigoare.

(3) Prezentul Acord colectiv cuprinde dispoziții referitoare la:

a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor de muncă;
b) sănătatea și securitatea în muncă;
c) programul zilnic de muncă;
d) perfecționarea profesională;
e) alte măsuri de protecție, în afara celor prevăzute de art. 10 și art. 11 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, pentru cei aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, în condițiile legii.

(4) În situația în care intervin alte reglementări legale, prevederile prezentului Acord colectiv vor fi adaptate la acestea.

ART. 2 - Prevederile prezentului Acord colectiv produc efecte pentru funcționarii publici cu statut special - polițiști din MAI, denumiți în continuare polițiști.

ART. 3 - (1) În cadrul relațiilor de serviciu, funcționează principiul egalității și echității de tratament față de toți polițiștii.

(2) Este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, origine socială, dizabilitate, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, funcție sau apartenență la o anumită categorie profesională, precum și emiterea oricărui ordin sau dispoziție în măsură de a discrimina o persoană.

(3) Pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente, definite drept discriminare, MAI are obligațiile prevăzute în legislația privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, precum și în legislația referitoare la prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

(4) Soluționarea sesizărilor și reclamațiilor privind discriminarea se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

ART. 4 - (1) Prezentul Acord colectiv poate fi modificat sau completat, în condițiile legii, prin acte adiționale.

(2) Orice solicitare de modificare a prezentului Acord colectiv se comunică în scris celeilalte părți.

(3) Negocierile cu privire la modificare nu vor putea începe mai târziu de 45 de zile de la comunicare.

ART. 5 - MAI va aduce la cunoştinţa publicului şi angajaţilor, din oficiu, prezentul Acord colectiv prin afişarea la sediile MAI, precum şi prin publicare pe paginile de internet ale structurilor unde se aplică Legea nr. 360/2002, cu modificările şi completările ulterioare, la secţiunea dedicată informaţiilor de interes public.

ART. 6 - Suspendarea prezentului Acord colectiv poate interveni oricând, în interiorul termenului de valabilitate, în caz de forţă majoră sau prin acordul părţilor, în condiţiile legii.

ART. 7 - (1) MAI/structurile subordonate consultă, potrivit reglementărilor în vigoare, organizaţiile sindicale reprezentative, în toate cazurile în care iniţiază proiecte de acte normative sau de dispoziţii cu caracter normativ ale şefilor structurilor subordonate, cu incidenţă asupra prevederilor prezentului Acord colectiv şi a drepturilor profesionale, economice, sociale, culturale şi sportive ale poliţiştilor, în relaţia cu angajatorul.

(2) Organizaţiile sindicale reprezentative au obligaţia de a comunica răspuns, în termen de 3 zile lucrătoare.

(3) Pentru proiectele menţionate la alin. (1), care au caracter urgent, organizaţiile sindicale reprezentative vor comunica răspuns, în termenul stabilit de iniţiator.

ART. 8 - (1) La cererea organizaţiei sindicale şi cu acordul membrilor acesteia, angajatorii vor reţine şi vor vira sindicatului cotizaţia de sindicat pe statele lunare de plată.

(2) Structurile financiare, care deservesc unităţile din care fac parte poliţiştii, vor proceda la reţinerea pe statul de plată a cotizaţiei de membru de sindicat şi la virarea acesteia în contul organizaţiei sindicale din care aceştia fac parte, realizând şi operaţiunile de deducere la impozit, conform Codului fiscal, în baza acordului de voinţă exprimat în scris de aceştia. Cotizaţia plătită de membrii de sindicat este deductibilă în cuantum de maximum 1% din venitul brut realizat, potrivit prevederilor Codului fiscal.

(3) Cererile de retragere din sindicat se depun la sindicatul din care făcea parte poliţistul, sistarea cotizaţiei sindicale urmând a se face de către structura financiară pe baza adresei transmise de sindicat. Orice cerere de retragere sau de sistare a cotizaţiei, depusă la instituţie, se redirecţionează către sindicatul din care a făcut parte poliţistul. Sindicatul care primeşte cererea de retragere sau de sistare a cotizaţiei are obligaţia ca, în termen de 30 de zile, să o înainteze structurii financiare a MAI. În cazul nerespectării termenului, structurile financiare vor opera sistarea reţinerii cotizaţiei.

(4) La mutarea de la un ordonator de credite la altul, unitatea cedentă va evidenţia reţinerea cotizaţiei de membru de sindicat şi denumirea organizaţiei sindicale din care face parte în certificatul de alocare şi scoatere de la drepturi şi va transmite datele către noua unitate.

(5) Structurile financiare ale unităţilor MAI vor înştiinţa sindicatele, cel puţin o dată la 90 de zile, cu privire la sistarea plăţii cotizaţiei, ca urmare a încetării raporturilor de serviciu.

(6) La încetarea suspendării raporturilor de serviciu ale poliţistului, angajatorul va reţine şi va vira cotizaţia de sindicat pe statele lunare de plată, la sindicatul din care a făcut parte poliţistul la momentul suspendării, cu informarea, în acest sens, a sindicatului respectiv. Sindicatul care primeşte informarea are obligaţia de a informa angajatorul, în termen de 30 de zile, în vederea sistării reţinerii cotizaţiei, dacă, pe parcursul suspendării raporturilor de serviciu, poliţistul a solicitat retragerea din sindicat, precum şi de a restitui eventualele sume virate drept cotizaţie, după înregistrarea cererii de retragere.

ART. 9 - (1) Structurile financiare care deservesc unităţile din care fac parte poliţiştii vor efectua reţinerea pe statul de plată a contravalorii facturilor telefonice ale membrilor de sindicat, în calitate de utilizatori ai abonamentelor încheiate prin intermediul sindicatelor. Sumele astfel reţinute vor fi virate în contul indicat de sindicate, la data la care se face şi plata drepturilor salariale.

(2) Reţinerea contravalorii facturilor telefonice se face pe baza adreselor comunicate de sindicate, care vor cuprinde: numele şi prenumele abonatului, codul numeric personal, sumele datorate. Adresele vor fi comunicate numai dacă există acordul poliţistului pentru reţinerea contravalorii facturilor telefonice pe statele de plată.

(3) Sumele nedatorate, virate eronat cu titlu de cotizaţie sau contravaloare factură telefonică, se restituie, de către organizaţiile sindicale, direct în contul poliţiştilor, pe baza cererii formulate de către aceştia, adresei instituţiei sau referatului de restituire aprobat de reprezentantul sindicatului.

ART. 10 - (1) În limita posibilităţilor şi în condiţiile legii dialogului social, MAI/unităţile subordonate pot pune la dispoziţia organizaţiilor sindicale reprezentative spaţii cu titlu gratuit şi facilităţi necesare desfăşurării activităţii sindicale.

(2) Organizaţiile sindicale reprezentative au obligaţia de a nu schimba destinaţia spaţiilor atribuite în condiţiile alin. (1).

CAPITOLUL 2
Constituirea şi folosirea fondurilor destinate îmbunătăţirii condiţiilor la locul de muncă

ART. 11 - (1) Potrivit legii, MAI este obligat să prevadă în proiectul de buget fonduri destinate îmbunătăţirii condiţiilor la locul de muncă.

(2) Informaţiile cu privire la fondurile alocate în condiţiile alin. (l) şi modul de folosire a acestora vor fi comunicate la solicitarea semestrială a organizaţiilor sindicale reprezentative.

ART. 12 - MAI este obligat să asigure, în limita fondurilor aprobate prin buget, condiţii optime de muncă, din punct de vedere al logisticii, din punct de vedere al dotărilor şi amenajării spaţiilor în care îşi desfăşoară activitatea poliţiştii, precum şi al spaţiilor unde se primeşte public.

ART. 13 - MAI împreună cu organizaţiile sindicale reprezentative se preocupă permanent de îmbunătăţirea condiţiilor de muncă, iar evaluările/propunerile vor fi prezentate în cadrul întâlnirilor desfăşurate în procesul de dialog social. Activitatea şi frecvenţa întâlnirilor se stabilesc prin consens, la nivelul fiecărui angajator, dar nu mai rar de o întâlnire la fiecare 6 luni.

CAPITOLUL 3
Securitatea şi sănătatea în muncă

ART. 14 - (1) MAI se obligă să asigure poliţiştilor condiţii de natură să le ocrotească sănătatea, integritatea fizică şi psihică, precum şi să aplice prevederile legale privind măsurile de prevenire a riscurilor profesionale şi protecţie a lucrătorilor la locurile de muncă, inclusiv cele de prevenire a incendiilor.

(2) În situaţii de urgenţă, MAI se obligă să asigure, cu prioritate, materiale de protecţie personalului implicat direct în realizarea misiunilor specifice.

(3) MAI se obligă să asigure, prin servicii proprii de inspecţia muncii şi de prevenire şi protecţie, securitatea şi sănătatea personalului în toate aspectele legate de muncă.

(4) Persoanele cu atribuţii de securitate şi sănătate în muncă sunt obligate să efectueze instruirile de securitate şi sănătate în muncă, în conformitate cu prevederile legale în vigoare şi cu respectarea normelor interne emise în acest sens. Instruirea se va efectua ori de câte ori poliţistul îşi

schimbă locul de muncă, precum și în toate situațiile prevăzute în legislația în vigoare. În acest caz, instruirea se realizează efectiv, înainte de începerea activității de la noul loc de muncă. După fiecare instruire, polițiștii semnează fișa de instruire.

(5) MAI/structurile subordonate asigură, pentru folosirea la locul de muncă, gratuit și nenormat, materiale igienico-sanitare, în mod obligatoriu, tuturor polițiștilor.

(6) În elaborarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă, MAI se consultă cu sindicatele sau, după caz, cu reprezentanții salariaților, precum și cu comitetul de securitate și sănătate în muncă.

ART. 15 - MAI va comunica, la solicitarea organizațiilor sindicale reprezentative, modul de folosire a fondurilor destinate îmbunătățirii securității și sănătății în muncă.

ART. 16 - (1) La cererea organizațiilor sindicale, MAI va comunica acestora, în termen de până la 60 de zile, informațiile solicitate referitoare la situația echipării cu uniforma de serviciu și cu privire la asigurarea cu echipament specific.

(2) Modificarea modelului uniformei de serviciu se face cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative.

(3) Drepturile de echipament se stabilesc anual, sub forma echivalentului valoric al cotei părți anuale a articolelor prevăzute gratuit în norme și se acordă în conformitate cu prevederile legale.

(4) Articolele de echipament, nedistribuite în anul pentru care au fost solicitate, precum și sumele de bani, neprimite în cadrul drepturilor cuvenite, constituie restanță și se asigură cu prioritate în anul următor.

ART. 17 - (1) În vederea îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a activității la locurile de muncă, MAI se obligă să asigure, de comun acord cu organizațiile sindicale, următoarele cerințe minime:

a) asigurarea condițiilor de spațiu în conformitate cu normele legale de sănătate publică;

b) amenajarea ergonomică a locului de muncă;

c) asigurarea condițiilor de mediu pentru spațiile de lucru - iluminat, microclimat, temperatură optimă în spațiile destinate activității, ventilație, igienizare periodică;

d) amenajarea anexelor sociale ale locurilor de muncă (vestiare, grupuri sanitare, locuri special amenajate pentru fumători etc.).

e) efectuarea lucrărilor de întreținere și reparații curente a spațiilor de lucru, ori de câte ori este cazul, dar cel puțin o dată la 8 ani;

f) spații pentru efectuarea activităților de pregătire fizică, în condițiile legii.

(2) MAI se obligă ca, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare, să adopte măsurile legale pentru adaptarea programului de lucru, în funcție de condițiile climaterice de la locul de muncă, în cazul temperaturilor/fenomenelor meteo extreme.

(3) Ministerul Afacerilor Interne va pune în aplicare, potrivit competențelor, prevederile legale referitoare la condițiile în care se vor deconta cheltuielile aferente dispozitivelor de corecție speciale pentru personalul propriu.

ART. 18 - (1) Polițiștii au dreptul la medicamente și asistență medicală gratuită, conform legii. În cazul în care nu pot beneficia de asistență medicală în rețeaua MAI, angajatorul este obligat la decontarea cheltuielilor polițiștilor, în termen de maxim 90 zile de la data depunerii documentelor, în condițiile legii.

(2) În funcție de riscurile profesionale identificate și evaluate la locurile de muncă, comisiile de expertiză medico-militare recomandă modificarea/reducerea programului de lucru cu o pătrime, pentru cel mult 90 de zile într-un an.

(3) În cazul prezenței unor afecțiuni medicale ce modifică temporar aptitudinea în muncă sau capacitatea de muncă a polițiștilor, angajatorul este obligat să respecte recomandările medicale înscrise în fișa de aptitudine în muncă sau în decizia medicală emisă de comisiile de expertiză medico-militare, după caz.

(4) Polițiștii beneficiază, în condițiile legii, de un examen medical periodic gratuit, prin rețeaua sanitară proprie a MAI.

(5) Polițistul clasat «apt limitat» de către comisiile de expertiză medico-militară, atunci când nu mai poate îndeplini atribuțiile funcției deținute, este pus la dispoziție, în vederea numirii într-o funcție, prin aplicarea prevederilor art. 27^{31} din Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 19 - (1) În situația în care nu se poate asigura procurarea de medicamente compensate și gratuite prin farmaciile proprii, polițistul le poate ridica gratuit de la farmaciile aflate în relație contractuală cu o casă de asigurări de sănătate, MAI fiind obligat să deconteze farmaciei contribuția personală a polițistului, pe bază de documente justificative, în condițiile contractului/convenției încheiate în acest scop, în termen de cel mult 90 zile de la data depunerii.

(2) În situația în care bugetul alocat pentru medicamente CMDTA, implicit farmaciilor cu care acesta are contract/convenție, este epuizat, polițistul poate achiziționa medicamente de la orice farmacie, contribuția personală a acestuia la prețul medicamentelor, stabilită conform prevederilor legale în vigoare, urmând a fi decontată de CMDTA, pe bază de documente justificative, în ordinea cronologică a înregistrării cererilor.

(3) În aplicarea prevederilor alin. (l) - (2), CMDTA din rețeaua medicală a MAI vor întreprinde măsurile necesare în vederea asigurării unor relații contractuale cu un număr cât mai mare de farmacii, la nivelul ariei de competență.

ART. 20 - Polițiștii au dreptul să fie informați cu privire la posibilitatea de a adera la un fond sau schemă de pensii private facultative, de a-și încheia asigurare voluntară de sănătate sau de a contracta servicii medicale furnizate sub formă de abonament și de a beneficia de avantajele fiscale corespunzătoare, calculate și aplicate de către angajator, conform legislației în vigoare.

ART. 21 - În cazul producerii unor accidente de muncă, în țară sau străinătate, polițistul beneficiază de asistență medicală, proteze și medicamente gratuite, suportate de MAI și de decontarea cheltuielilor de spitalizare, în condițiile legii.

ART. 22 - În cazul decesului polițistului, membrii familiei sau moștenitorii legali, după caz, primesc drepturile prevăzute în Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte drepturi prevăzute de actele normative în vigoare.

ART. 23 - (1) În situația în care au avut loc avarii, MAI asigură reparațiile necesare pentru mijloacele de mobilitate din dotare, din fonduri proprii, cu excepția situațiilor în care polițistul:

a) a folosit mijlocul de mobilitate în scop personal;

b) a condus mijlocul de mobilitate sub influența alcoolului ori a altor substanțe psihoactive sau fără a deține permisul de conducere ori, după caz, atestatul sau brevetul prevăzut pentru categoria mijlocului respectiv ori fără a deține atestat de conducător auto aparținând MAI;

c) s-a abătut, după caz, de la traseul de deplasare stabilit, fără motive justificate;

d) nu a parcat mijlocul de mobilitate după orele de program sau după terminarea misiunii de serviciu, în locul stabilit de către conducerea unității;

e) în alte situații prevăzute de lege.

(2) MAI, prin unitățile subordonate, se obligă să asigure servicii pentru spălarea/dezinfectarea autospecialelor, în condițiile legii, ori de câte ori spălarea/dezinfectarea se impune. Este interzisă impunerea spălării autospecialelor MAI din fondurile personale ale polițiștilor.

ART. 24 - (1) În exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul, la solicitarea scrisă, polițistul beneficiază de protecția legii, prin serviciile de specialitate ale MAI.

(2) Polițistul are dreptul, la cerere, la decontarea cheltuielilor de asistență juridică efectuate de acesta în cadrul unui proces penal şi/sau civil, care a fost desfăşurat sau se desfăşoară împotriva sa, pentru fapte săvârşite în exercitarea atribuţiilor de serviciu, precum şi în cadrul unui proces penal în care are sau a avut calitatea de persoană vătămată printr-o faptă de ultraj, în condițiile prevăzute de Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Pentru aplicarea prevederilor alin. (1) - (2), unitățile au obligația de a solicita prevederea în buget a fondurilor necesare.

ART. 25 - (1) Stabilitatea polițistului la locul de muncă este garantată în condițiile şi potrivit actelor normative care guvernează raporturile de serviciu.

(2) Polițistul delegat sau detaşat beneficiază de drepturile stabilite conform prevederilor legale în vigoare.

(3) Polițistul aflat în delegare beneficiază de compensarea cu timp liber corespunzător a orelor lucrate peste durata normală a timpului de lucru şi a orelor lucrate în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru. Acestea se acordă pe bază de solicitare scrisă şi aprobare a conducerii unității din care face parte.

(4) Polițistul poate refuza delegarea sau detaşarea, dacă se află în una dintre următoarele situaţii:

a) graviditate;

b) îşi creşte singur copilul minor;

c) starea sănătății, dovedită cu certificat medical eliberat/ avizat de structurile medicale ale Ministerului Afacerilor Interne, face contraindicată delegarea sau detaşarea, raportat la atribuţiile de serviciu şi condiţiile de muncă specifice locului de muncă unde este detaşat/delegat;

d) este singurul întreţinător al familiei;

e) alte motive personale temeinic justificate.

(5) Accesul neîngrădit la justiție este garantat de lege polițistului.

CAPITOLUL 4
Programul zilnic de lucru

ART. 26 - Modul de organizare a programului de lucru pe intervale orare se stabileşte de şefii unităților prin dispoziții, cu respectarea regulilor incidente de refacere a capacității de muncă, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate în cadrul unei şedinţe organizate în acest scop, iar, acolo unde acestea nu există, cu consultarea organizațiilor sindicale nereprezentative şi afiliate la o federație sindicală reprezentativă la nivelul grupului de unități al MAI şi se afişează la sediul unității.

ART. 27 - (1) Durata normală de lucru pentru polițiști este de 8 ore pe zi şi 5 zile pe săptămână, potrivit legii.

(2) Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăşi 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare. Prin excepţie, durata timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare, poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiţia ca media orelor de muncă, calculată pentru o perioadă de referinţă de 4 luni calendaristice, să nu depăşească 48 de ore pe săptămână.

(3) Prin derogare de la prevederile alin. (2), în situaţii deosebite, determinate de motive obiective, tehnice sau privind organizarea muncii, perioada de referinţă de 4 luni se poate stabili până la cel mult 12 luni, cu respectarea strictă a reglementărilor privind protecţia sănătăţii şi securităţii în muncă a personalului.

(4) La stabilirea perioadelor de referinţă prevăzute la alin. (2) - (3), nu se iau în calcul durata concediului de odihnă anual şi situaţiile de suspendare a raportului de serviciu.

(5) Programul de lucru se poate organiza de către şefii unităţilor, cu consultarea organizaţiilor sindicale, în condiţiile prevăzute în art. 26, astfel:

a) 8 ore program de lucru, de luni până vineri;

b) 8 ore program de lucru - 16 ore timp liber, cu acordarea de zile libere în decursul lunii (numărul de zile libere este egal cu numărul zilelor de sâmbătă şi duminică din luna respectivă, precum şi al zilelor de sărbători legale ori declarate nelucrătoare);

c) 12 ore program de lucru (în cursul zilei) - 24 de ore timp liber, urmate de 12 ore program de lucru (în cursul nopţii) - 48 de ore timp liber;

d) 24 de ore program de lucru - 72 de ore timp liber.

(6) În cazul în care poliţistul face parte din cadrul grupei operative sau a echipei de cercetare la faţa locului, constituite la nivelul unităţii, iar programul de lucru este de 24 de ore, cu prezenţa la sediul unităţii/subunităţii, timpul liber de care beneficiază se stabileşte astfel:

- după un schimb în cursul săptămânii, timpul de odihnă este de 48 de ore;

- după un schimb în zilele de sâmbătă, duminică sau în zilele de sărbători legale ori declarate nelucrătoare, timpul liber este de 72 de ore.

(7) Pentru personalul care efectuează activitatea în schimburi de 8 ore, programarea serviciului va urmări ca, în decursul unei luni, să se asigure cel puţin 1 repaus săptămânal, sâmbăta şi duminica, în zile consecutive. După trei ture de noapte consecutive se acordă, de regulă, un repaus de 32 de ore.

(8) Şeful structurii este obligat să asigure o planificare lunară, echilibrată, pe ture/schimburi a tuturor salariaţilor, în cadrul aceleiaşi formaţiuni.

(9) Munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru, precum şi munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul programului normal de lucru, se va compensa, potrivit prevederilor legale în vigoare.

(10) Munca prestată în intervalul dintre orele 22.00-06.00 este considerată muncă de noapte.

(11) Poliţiştii prevăzuţi la alin. (5) lit a) şi b) nu vor putea fi solicitaţi la ore suplimentare mai devreme de 8 ore de la încheierea programului, cu excepţia unor situaţii temeinic justificate şi motivate în scris.

(12) Poliţiştii prevăzuţi la alin. (5) lit c) nu vor putea fi solicitaţi la ore suplimentare mai devreme de 12 ore de la încheierea programului, cu excepţia unor situaţii temeinic justificate şi motivate în scris.

(13) Poliţiştii prevăzuţi la alin. (5) lit d) nu vor putea fi solicitaţi la ore suplimentare mai devreme de 24 ore de la încheierea programului, cu excepţia unor situaţii temeinic justificate şi motivate în scris.

(14) Planificarea în serviciu va fi întocmită pentru luna următoare, până cel târziu în data de 24 a lunii în curs, cu posibilitatea actualizării acesteia săptămânal sau ori de câte ori situația operativă o impune.

(15) În situația în care ambii soți lucrează în aceeași unitate, în vederea concilierii vieții familiale cu cea profesională, se va ține cont de solicitarea acestora, în sensul planificării, în aceleași intervale orare sau în schimburi diferite.

(16) Asigurarea continuității conducerii unității/structurii se realizează în condițiile OMAI nr. S/108/2011 privind serviciul de permanență și accesul în unitățile/structurile MAI.

ART. 28 – (1) Polițistul este obligat să se prezinte la programul de lucru stabilit, precum și în afara acestuia, pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu compensarea timpului lucrat, în condițiile prevăzute de normele legale privind plata muncii suplimentare.

(2) Dispoziția emisă în scopul prevăzut la alin. (1) se aduce la cunoștință polițistului, pe bază de semnătură, în termen de cel mult trei zile lucrătoare de la data emiterii.

(3) Polițiștii aflați în timpul liber, după efectuarea serviciului, nu participă la executarea ședințelor de tragere cu armamentul din dotare, la activități de pregătire fizică, la analize profesionale sau orice alte activități care nu sunt impuse de o stare excepțională sau de necesitate.

(4) Șeful unității/șeful nemijlocit răspunde disciplinar sau material, după caz, pentru legalitatea dispozițiilor date.

(5) În situații de catastrofe, calamități sau tulburări de amploare ale ordinii și liniștii publice ori alte asemenea evenimente, polițistul are obligația să se prezinte de îndată la unitatea de poliție din care face parte sau la cea mai apropiată unitate de poliție.

(6) Efectuarea orelor suplimentare peste limita stabilită potrivit art. 27 alin. (2) din prezentul Acord colectiv este interzisă.

(7) Orele suplimentare se compensează, cu prioritate, cu timp liber corespunzător acordat în termenul prevăzut de lege, fără a fi afectate drepturile salariale, în condițiile legii.

(8) Evidențierea orelor lucrate suplimentar se va face în conformitate cu prevederile din ordinul M.A.I. care reglementează programul de lucru al polițiștilor, formele de organizare a acestuia și acordarea repausului săptămânal.

(9) Zilele de sărbători legale în care nu se lucrează sunt:

- 1 şi 2 ianuarie;
- 6 şi 7 ianuarie;
- 24 ianuarie – Ziua Unirii Principatelor Române;
- Vinerea Mare, ultima zi de vineri înaintea Paştelui;
- prima şi a doua zi de Paşti;
- 1 Mai;
- 1 iunie;
- prima şi a doua zi de Rusalii;
- Adormirea Maicii Domnului;
- Sfântul Apostol Andrei cel Întâi chemat, Ocrotitorul României;
- 1 Decembrie;
- prima şi a doua zi de Crăciun;
- 2 zile pentru fiecare dintre cele trei sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creştine, pentru persoanele aparținând acestor culte.

ART. 29 - (1) În cursul programului de lucru, polițiștii au dreptul la pauză de masă, care nu poate fi mai mică de 30 de minute.

(2) Pauza de masă cu durata de 30 de minute se include în programul de lucru.

(3) În cazul în care șefii unităților, împreună cu organizațiile sindicale reprezentative, stabilesc pauza de masă mai mare de 30 de minute, programul de lucru se prelungește cu durata stabilită peste cele 30 minute incluse în programul de lucru.

(4) Polițiștii care își desfășoară activitatea 12 sau 24 de ore consecutiv beneficiază de pauze de masă în fracții proporționale, potrivit regulii - 30 de minute pauză de masă pentru fiecare 8 ore lucrate, incluse în programul de lucru, fără să afecteze desfășurarea normală a activității.

(5) Polițiștii, care în timpul programului de lucru folosesc, neîntrerupt, echipamente cu ecran de vizualizare (monitor, night vision etc.), au dreptul la întreruperea activității în fața ecranului, la fiecare 50 de minute, pentru un interval de 10 minute, perioadă în care sunt desfășurate alte activități prevăzute în fișa postului.

ART. 30 - (1) Polițiștii au dreptul, potrivit legii, la învoiri plătite cu durata de 5 zile calendaristice, în cazul următoarelor evenimente familiale:

a) căsătoria polițistului;

b) nașterea sau căsătoria unui copil;

c) decesul soțului sau al unei rude de până la gradul al II-lea a polițistului sau soțului/soției acestuia.

(2) Dreptul prevăzut la alin. (1) se solicită în termen de maxim 90 de zile de la data producerii evenimentului.

(3) De asemenea, polițiștii pot beneficia de învoiri plătite cu durata de cel mult 5 zile calendaristice, în următoarele situații:

a) în caz de accidentare sau îmbolnăvire gravă a unuia dintre membrii familiei;

b) în situația unor dezastre care au afectat domiciliul polițistului, al părinților, socrilor sau copiilor acestuia;

c) la mutarea în interesul serviciului, într-o altă localitate decât cea de domiciliu, în vederea mutării efective, acordată la cerere;

d) pentru alte situații sau evenimente excepționale, de natură să justifice învoirea solicitată;

e) o zi liberă de la locul de muncă, în ziua donării, în cazul donatorilor de sânge.

(4) Învoirile plătite se aprobă de conducerea unității, la cererea polițistului.

(5) Documentele justificative pot fi depuse la unitate și după întoarcerea din învoire.

(6) Polițiștii beneficiază de o zi liberă pentru ziua de naștere, la cerere, în următoarele 60 de zile, fără să afecteze desfășurarea normală a activității, începând cu ziua de naștere, cu recuperare obligatorie. Ziua liberă corespunde programului de lucru al solicitantului, stabilit la nivelul unității. Recuperarea se va face în următoarele 60 de zile de la data acordării zilei libere și presupune că, pentru numărul de ore libere, se lucrează același număr de ore, la nivel similar de salarizare.

ART. 31 - (1) Dreptul la concediu de odihnă este garantat de lege, acordându-se până la sfârșitul anului sau, dacă nu este posibil, în următorul an calendaristic.

(2) La stabilirea duratei concediului de odihnă anual, perioadele de incapacitate temporară de muncă se consideră perioade de activitate prestată, cu excepția situației în care absența de la program se întinde pe parcursul întregului an calendaristic, caz în care polițistul nu are dreptul la concediu de odihnă pentru acel an.

(3) Atunci când perioadele de concedii medicale, concedii de maternitate, concedii pentru îngrijirea copilului, acordate în condițiile legii, însumate, au fost de 12 luni sau mai mari și s-au întins pe doi ori mai mulți ani calendaristici consecutivi, acordarea dreptului la concediu de odihnă în anul reluării activității se face prin aplicarea regulii proporționalității cu timpul efectiv lucrat, în legătură atât cu perioadele de activitate din anul suspendării activității, cât și cu perioadele din anul reluării acesteia, din care se scad în mod corespunzător eventualele zile de concediu acordate anterior întreruperii activității.

(4) Durata concediului de odihnă al fiecărui polițist se stabilește în funcție de vechimea stabilită potrivit actelor normative în vigoare și pe care polițiștii o împlinesc în cursul anului calendaristic pentru care li se acordă concediul, astfel:

Până la 10 ani vechime - 32 de zile calendaristice
Peste 10 ani vechime - 38 de zile calendaristice.

(5) Vechimea în serviciu care se ia în considerare la determinarea duratei concediului de odihnă este constituită atât din perioada corespunzătoare vechimii în serviciu, cât şi din perioadele corespunzătoare vechimii în celelalte sectoare de activitate, stabilite conform prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările şi completările ulterioare.

(6) Salariatele, care urmează o procedură de fertilizare *in vitro,* beneficiază anual de un concediu de odihnă suplimentar, plătit, de trei zile, acordat în condiţiile legii, după cum urmează:

a) 1 zi, la data efectuării punctiei ovariene;

b) 2 zile, începând cu data efectuării embriotransferului.

(7) Cererea privind acordarea concediului de odihnă suplimentar prevăzut la alin. (6) va fi însoţită de scrisoarea medicală eliberată de medicul specialist, în condiţiile legii.

(8) Tatăl, care deţine calitatea de poliţist, al copilului nou-născut are dreptul la un concediu paternal plătit de 10 zile lucrătoare, în condiţiile legii.

(9) În cazul în care tatăl copilului nou-născut a obţinut atestatul de absolvire a cursului de puericultură, durata concediului paternal, acordat în condiţiile legii, se majorează cu 5 zile lucrătoare. Tatăl poate beneficia de aceste prevederi pentru fiecare copil nou-născut, pe baza atestatului de absolvire a cursului de puericultură, indiferent când este acesta obţinut.

ART. 32 - (1) Programarea de principiu a concediului de odihnă se aprobă de conducerea unităţii, avându-se în vedere opţiunile fiecărui poliţist, la sfârşitul fiecărui an, pentru anul următor.

(2) Concediul de odihnă poate fi fracţionat, la cererea poliţiştilor, cu condiţia ca una din fracţii să nu fie mai mică de 21 de zile calendaristice, iar restul zilelor de concediu pot fi solicitate de poliţist, conform programării de principiu sau prin modificarea acesteia şi aprobate în funcţie de nevoile sale şi ale instituţiei.

(3) Programarea prevăzută la alin. (1) poate fi modificată, în cursul anului în care se efectuează concediul, la solicitarea motivată a poliţistului, cu aprobarea şefului unităţii, în funcţie de nevoile poliţistului şi de situaţia operativă. Refuzul şefului de a aproba va fi motivat în scris, prin rezoluţie, o copie a documentului urmând a fi remisă poliţistului.

(4) În situaţia în care ambii soţi lucrează în aceeaşi unitate, se va urmări asigurarea programării şi acordarea concediului de odihnă în aceeaşi perioadă.

(5) Perioada de concediu începe după timpul de refacere a capacităţii de muncă, corespunzător serviciului efectuat.

ART. 33 - În perioada concediului de odihnă, în afara programului de lucru zilnic şi în zilele libere, poliţistul are dreptul de a se deplasa liber, oriunde în ţară şi străinătate.

ART. 34 - Întreruperea concediului de odihnă se poate realiza numai în condiţiile prevăzute de H.G. nr. 1578/2002 privind condiţiile în baza cărora poliţistul are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii şi învoiri plătite, concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament si recuperare, cu modificările şi completările ulterioare.

ART. 35 - (1) Angajatorul are obligaţia acordării concediului de îngrijitor poliţistului, în vederea oferirii de către acesta de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuieşte în aceeaşi gospodărie cu poliţistul şi care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave, cu o durată de 6 zile lucrătoare într-un an calendaristic, la solicitarea scrisă a salariatului.

(2) În vederea aplicării prevederilor alin. (1), problemele medicale grave şi condiţiile de acordare a concediului de îngrijitor se stabilesc prin raportare la prevederile Ordinului comun al

ministrului muncii şi solidarităţii sociale şi al ministrului sănătăţii nr. 2172/3829/2022 privind acordarea concediului de îngrijitor.

ART. 36 - (1) Poliţiştii beneficiază de concedii de studii numai pentru frecventarea primei instituţii de învăţământ superior, de la dobândirea statutului de personal al MAI, potrivit prevederilor legale.

(2) Poliţiştii, care urmează cursuri ale unor instituţii de învăţământ superior de stat sau particulare acreditate ori autorizate, de lungă sau scurtă durată, cursuri serale, cu frecvenţă redusă şi la distanţă, în condiţiile alin. (l), au dreptul la un concediu de studii plătit de 30 de zile calendaristice, acordat la cerere, integral sau fracţionat, în fiecare an universitar.

(3) De aceleaşi drepturi beneficiază şi poliţiştii absolvenţi cu diplomă ai colegiilor universitare de scurtă durată care îşi continuă studiile în învăţământul superior de lungă durată, în instituţii de învăţământ superior de stat sau particulare autorizate ori acreditate.

(4) Concediul prevăzut la alin. (2) se acordă poliţiştilor pentru frecventarea unei singure instituţii de învăţământ superior, în situaţia în care urmează simultan cursurile mai multor facultăţi/colegii.

(5) Poliţiştii, care, în ultimul an de învăţământ superior, nu şi-au finalizat studiile prin examen de licenţă/absolvire şi nu au beneficiat de concediu de studii, îl pot solicita ulterior, o singură dată.

(6) Poliţiştilor aflaţi în situaţia prevăzută la alin. (5), dar care au beneficiat parţial de concediu de studii în ultimul an de învăţământ superior, li se poate aproba efectuarea diferenţei de concediu de studii, pentru susţinerea ulterioară a examenului de licenţă/absolvire.

(7) Nu au dreptul la concediu de studii poliţiştii înmatriculaţi la instituţii de învăţământ superior de stat sau particulare, autorizate ori acreditate, de lungă sau scurtă durată, pentru repetarea anului de studii.

(8) Concediul de studii neefectuat nu se poate efectua în anul universitar următor, cu excepţia situaţiei prevăzute la alin. (6).

(9) De prevederile alin. (l) şi (2) beneficiază şi poliţistul înscris la doctorat.

(10) Nu se consideră concediu de studii participarea poliţiştilor la cursuri sau alte forme de pregătire cu scoatere de la locul de muncă, cu aprobarea şefilor unităţilor.

CAPITOLUL 5
Perfecţionarea profesională

ART. 37 - (1) Părţile sunt de acord că pregătirea profesională constituie o modalitate ce contribuie la îmbunătăţirea activităţii specifice.

(2) MAI recunoaşte rolul organizaţiilor sindicale în activitatea de pregătire profesională prin implicarea activă a acestora şi prin desemnarea de comun acord a categoriilor de poliţişti care vor beneficia de programele de pregătire, în funcţie de specialitate.

(3) Părţile convin asupra necesităţii şi obligativităţii perfecţionării profesionale a tuturor categoriilor de poliţişti.

(4) Planul anual de pregătire profesională se prezintă, spre analiză şi avizare, comisiei paritare.

(5) Organizaţiile sindicale pot să organizeze şi să desfăşoare cursuri de pregătire şi calificare profesională, în condiţiile prevăzute în statutele proprii şi potrivit legii.

(6) Desemnarea participanţilor la cursurile prevăzute în alin. (5) se va face de comun acord cu angajatorul.

ART. 38 - (1) MAI va aloca fonduri pentru organizarea cursurilor de pregătire şi perfecţionare profesională a poliţiştilor în cadrul instituţiilor de învăţământ sau centrelor de pregătire din subordinea acestuia.

(2) MAI va comunica, la solicitarea organizaţiilor sindicale reprezentative, modul de folosire a fondurilor destinate pregătirii şi perfecţionării profesionale a poliţiştilor.

ART. 39 – Poliţiştii beneficiază de decontarea contravalorii cursurilor obligatorii de urmat pentru buna desfăşurare a activităţii profesionale, dacă legea prevede astfel.

ART. 40 - (1) Atribuţiile poliţistului sunt cele prevăzute în fişa postului.

(2) O copie a fişei postului se comunică poliţistului, în condiţiile legii.

(3) Poliţistul are dreptul de a refuza în scris şi motivat executarea unor dispoziţii primite de la şefii ierarhici superiori, dacă acestea au fost date cu nerespectarea prevederilor legale în vigoare.

(4) Descrierea sarcinilor, îndatoririlor şi responsabilităţilor fiecărui post se face în ordinea importanţei acestora, a frecvenţei de desfăşurare şi a gradului de încărcare cu activitatea/sarcina respectivă; se interzice formula „execută şi alte sarcini".

ART. 41 - (1) Pe timpul efectuării controalelor pe linia raporturilor de serviciu, a sănătăţii şi securităţii în muncă, organizaţiile sindicale reprezentative, la solicitarea membrilor de sindicat, pot desemna un reprezentant care să asiste la aceste controale, în calitate de observator.

(2) Observatorul se va abţine de la orice conduită neconformă şi nu va influenţa modul de desfăşurare a controlului. Observatorul are obligaţia să respecte regimul informaţiilor clasificate de care ia la cunoştinţă pe timpul controlului, să asigure confidenţialitatea acestora şi trebuie să deţină autorizaţie de acces corespunzătoare clasei şi nivelului de clasificare a acestora.

(3) Prezentarea rezultatelor controalelor se va face numai în prezenţa personalului controlat şi a observatorului.

(4) Eventualele obiecţii ale persoanelor prevăzute la alin. (3), prezentate în scris la actul de control, vor fi anexate obligatoriu la acesta.

ART. 42 - (1) Postul de conducere vacant se ocupă prin:

a) concurs sau examen, după caz;

b) mutare, la cerere sau în interesul serviciului, când funcţia este prevăzută cu coeficient de ierarhizare egal sau inferior celui anterior deţinut;

c) numire directă, cu acordul scris al poliţistului, pe acelaşi post sau pe un post prevăzut cu coeficient de ierarhizare egal sau inferior celui anterior deţinut;

d) alte cazuri prevăzute de lege.

(2) Numirea directă prevăzută la alin. (1) lit. c) poate fi aplicată în următoarele situaţii:

a) ca urmare a reorganizării unităţii;

b) ca urmare a reintegrării, prin hotărâre judecătorească definitivă, a altui poliţist în funcţia de conducere ocupată;

c) la încetarea numirii în statul anexă, dacă anterior poliţistul a ocupat o funcţie de conducere;

d) ca urmare a punerii la dispoziţie din motive neimputabile.

(3) În sălile unde se susţin probele de examen sau concurs pentru ocuparea posturilor vacante, pot fi prezenţi în calitate de observatori, reprezentanţi ai organizaţiilor sindicale reprezentative ale poliţiştilor, care au fost comunicaţi cu cel puţin 3 zile înainte de desfăşurarea concursului, la fiecare probă în parte, în calitate de observatori.

ART. 43 - (1) Evaluarea pregătirii profesionale individuale a poliţiştilor se face în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

(2) La evaluarea pregătirii profesionale individuale a poliţiştilor se ţine cont de cerinţele postului, precum şi de descrierea sarcinilor, îndatoririlor şi responsabilităţilor cuprinse în fişa postului. La evaluarea pregătirii individuale se vor avea în vedere cunoştinţele şi deprinderile dobândite ca urmare a parcurgerii programelor de formare profesională continuă.

(3) Evaluarea performanţelor profesionale ale poliţiştilor cu funcţii de conducere va fi obiectivă, fără tendinţe de discriminare, subapreciere sau supraapreciere, ţinându-se seama, pe lângă celelalte criterii obiective de evaluare stabilite, conform normelor în vigoare, şi de sondajele de opinie interne şi externe, specificul unităţii şi efectivul de poliţişti avut la dispoziţie.

ART. 44 - (1) La repartizarea nominală a biletelor de odihnă în spaţiile de cazare ale MAI participă, în calitate de invitat, câte un reprezentant al organizaţiilor sindicale reprezentative la nivelul unităţii.

(2) În comisiile teritoriale de repartiţie a locuinţelor participă, în calitate de invitaţi, şi reprezentanţi ai organizaţiilor sindicale reprezentative, după caz.

CAPITOLUL 6
Alte măsuri de protecţie, în afara celor prevăzute de art. 10 şi art. 11 din Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările şi completările ulterioare, pentru cei aleşi în organele de conducere ale organizaţiilor sindicale, în condiţiile legii

ART. 45 - (1) Raportul de serviciu al poliţistului care îndeplineşte o funcţie de conducere salarizată în cadrul organizaţiilor sindicale, constituite potrivit legii, se suspendă de drept.

(2) Pe durata suspendării prevăzute la alin. (1), angajatorii sunt obligaţi să păstreze funcţia şi locul de muncă, iar, pe postul respectiv, angajatorul poate ocupa, în condiţiile legii, postul vacantat în acest context, numai pe durata determinată.

(3) În perioada suspendării, poliţistul, aflat în situaţia prevăzută la alin. (1), se numeşte într-o funcţie identică în statul anexă constituit în acest scop.

(4) La încetarea suspendării, poliţistul este numit în funcţie potrivit ordinii de priorităţi prevăzute la art. 27^{31} din Legea nr. 360/2002, cu modificările şi completările ulterioare.

(5) Perioada suspendării în condiţiile alin. (l) constituie vechime în serviciu şi se ia în calcul la stabilirea tuturor drepturilor care se acordă poliţiştilor în raport de aceasta, conform prevederilor legale.

ART. 46 - Pe parcursul procedurii disciplinare, poliţiştii – membri de sindicat pot fi apăraţi, la cerere, de un apărător ales în condiţiile legii, cu respectarea regimului prevederilor legale referitoare la protecţia informaţiilor clasificate.

ART. 47 - (1) Poliţiştii aleşi în funcţii de conducere în cadrul sindicatelor reprezentative la nivel de ordonator de credite, care lucrează nemijlocit în cadrul unităţilor, au dreptul la desfăşurarea de activităţi sindicale în timpul programului normal de lucru, fără afectarea activităţii structurii de poliţie în cadrul căreia îşi exercită atribuţiile de serviciu, din perspectiva calităţii serviciului public specializat, realizat în interesul persoanei, al comunităţii, precum şi în sprijinul instituţiilor statului, proporţional cu numărul de membri, astfel:

a) până la 600 de membri, inclusiv, 40 de ore, lunar;
b) de la 601 până la 1.000 de membri, inclusiv, 48 de ore, lunar;
c) peste 1.001 de membri, 56 de ore, lunar.

(2) Numărul de ore lunar, prevăzut la alin. (1), este alocat în total pentru întreaga structură de conducere a organizației sindicale reprezentative.

ART. 48 - (1) Întâlnirile sindicale au loc, de regulă, în afara orelor de program. Prin excepție, întâlnirile sindicale pot fi organizate și în timpul orelor de program, fără afectarea sarcinilor de serviciu, pe baza înțelegerii dintre șeful unității și organizația sindicală.

(2) La ședințele organizate de conducerile unităților MAI cu polițiștii încadrați în respectivele structuri, liderii organizațiilor sindicale, cu acordul prealabil al persoanelor desemnate să conducă activitățile, pot face anumite precizări sau pot realiza informări pentru participanți în domeniile profesionale, economice, sociale sau cultural-sportive.

(3) Liderii sindicali ai organizațiilor sindicale reprezentative, semnatari ai prezentului Acord colectiv, au acces în unitățile MAI, conform reprezentativității obținute la nivelul fiecărui ordonator de credite în parte și în condițiile normelor care reglementează accesul în unitățile/structurile MAI.

ART. 49 - (1) La ședințele Colegiului MAI, atunci când se discută probleme de interes profesional, economic, social, cultural-sportiv, vor fi invitați președinții federațiilor sindicale reprezentative la nivelul MAI.

(2) La nivelul unităților MAI, atunci când se discută probleme de interes profesional, economic, social, cultural-sportiv, angajatorul va invita președintele organizației teritoriale sindicale reprezentative la nivelul unității respective.

(3) Reprezentanții care participă la ședințele de conducere, indiferent de nivelul la care au loc, trebuie să posede autorizație de acces la documente clasificate în corelare cu documentele ce se pun în dezbatere și să asigure confidențialitatea informațiilor.

ART. 50 - (1) La solicitarea președintelui organizației teritoriale sindicale reprezentative sau a înlocuitorului acestuia, membrii aleși în organele de conducere ale sindicatului au acces la șeful unității, pentru probleme privind activitatea sindicală.

(2) Problemele privind activitatea sindicală vor fi ridicate conform nivelului ierarhic competent să le soluționeze.

CAPITOLUL 7
Dispoziții finale

ART. 51 - MAI comunică, la cererea organizațiilor sindicale semnatare, pentru documentare și analize statistice, date cu privire la salarizarea polițiștilor, execuția bugetară la anumite perioade, recompensele acordate, sancțiunile disciplinare aplicate, promovările în funcții, în măsura în care acestea nu constituie informații clasificate sau de interes personal, potrivit legii.

ART. 52 - (1) MAI va permite organizațiilor sindicale reprezentative să monteze, în mod gratuit, aviziere în incinta instituției. Locul de amplasare și dimensiunea avizierului va fi stabilită de comun acord între conducerea organizației sindicale și conducerea instituției.

(2) La aviziere se vor afișa numai materiale cu caracter sindical sau profesional, asumate prin semnare și ștampilare de către organele de conducere sindicale.

(3) Organizațiilor sindicale le este interzis să afișeze materiale conținând expresii sau informații ce pot aduce atingere imaginii MAI și autorităților sau instituțiilor publice aflate în subordonarea sau coordonarea acestuia, a altor instituții sau autorități publice sau a persoanelor. De

asemenea, este interzisă afișarea de materiale care prezintă opinii sau preferințe cu caracter politic sau comercial.

(4) Nerespectarea prevederilor alin. (3) duce la interzicerea dreptului de amplasare a avizierelor sau de afișaj.

ART. 53 - (1) Părțile semnatare promovează un climat normal în raporturile de serviciu, respectând prevederile legii și prezentului acord.

(2) Dialogul social între reprezentanții Ministerului Afacerilor Interne și cei ai organizațiilor sindicale se desfășoară astfel încât consultarea, negocierea colectivă și comunicarea/schimbul de opinii să aibă la bază respectul reciproc, corectitudinea, etica și deontologia profesională și se desfășoară fără atitudini jignitoare la adresa părților ori a unei persoane, manifestate de către cei implicați în cadrul activităților de dialog social purtate în mod direct ori prin luări de poziție în spațiul public (spre exemplu: mass-media, social-media sau alte forme de comunicare publică).

(3) Prin atitudine jignitoare se înțelege orice formă de exprimare care aduce atingere valorilor menționate la alin. (2).

ART. 54 - Personalul cu funcții de conducere sau de coordonare are obligația de a respecta personalitatea și demnitatea polițiștilor subordonați, în cadrul relațiilor de muncă și conexe cu munca, respect datorat, prin reciprocitate, și din partea polițiștilor față de șefii lor ierarhici.

ART. 55 - La încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, la nivelul unității din care a făcut parte polițistul, se organizează ceremonii/festivități în semn de recunoaștere a meritelor și a activității desfășurate pe parcursul carierei profesionale.

ART. 56 - (1) Interpretarea clauzelor Acordului colectiv se face prin consens. Dacă nu se realizează consensul, clauzele se interpretează potrivit dreptului comun.

(2) Neîndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul Acord colectiv atrage răspunderea părților semnatare, în condițiile legii.

ART. 57 - (1) Prezentul Acord colectiv intră în vigoare în termen de 20 zile calendaristice de la data înregistrării și produce efecte timp de 12 luni.

(2) Dacă niciuna dintre părți nu denunță Acordul colectiv cu 30 de zile înainte de expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, valabilitatea acestuia se prelungește, de drept, o singură dată, până la încheierea unui nou acord, dar nu mai mult de 12 luni.

(3) Prezentul Acord colectiv s-a încheiat în șapte exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

(4) Prezentul Acord colectiv se aplică MAI și structurilor subordonate acestuia care au funcționari publici cu statut special - polițiști.

VICEPRIM-MINISTRU,
MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

MARIAN-CĂTĂLIN PREDOIU

FEDERAȚIA
SINDICATELOR NAȚIONALE ALE
POLIȚIȘTILOR ȘI PERSONALULUI
CONTRACTUAL DIN ROMÂNIA

VASILE ZELCA

FEDERAȚIA PUBLISIND

DĂNUȚ SALTELECHI

FEDERAȚIA
SINDICATELOR DIN POLIȚIE ȘI
ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ SMART
LEX

NICOLAE-GABRIEL IVANOV

FEDERAȚIA
SINDICATELOR DEMOCRATICE
A POLIȚIȘTILOR DIN ROMÂNIA
„ALEXANDRU IOAN CUZA"

Ionel BABUȘ

FEDERAȚIA SINDICATELOR
DEMOCRATICE DIN ROMÂNIA

GABRIEL GÎRNIȚĂ

FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A
SINDICATELOR POLIȚIȘTILOR
„VLAD ȚEPEȘ"

VASILE VOICU