

ORDONANȚĂ nr. 25 din 26 august 2014

privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România

EMITENT • GUVERNUL

Publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 640 din 30 august 2014

Data intrării în vigoare 28-11-2014

Formă consolidată valabilă la data 14-03-2024

Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de 08-03-2024 până la data de 14-03-2024

[Istoric forme consolidate](#)

Notă CTCE

Forma consolidată a [ORDONANȚEI nr. 25 din 26 august 2014](#), publicate în Monitorul Oficial nr. 640 din 30 august 2014, la data de 14 Martie 2024 este realizată prin includerea modificărilor și completărilor aduse de: [RECTIFICAREA nr. 25 din 26 august 2014](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 660 din 8 septembrie 2014, [RECTIFICAREA nr. 25 din 26 august 2014](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 846 din 20 noiembrie 2014; [ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 75 din 19 iulie 2018](#); [LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018](#); [LEGEA nr. 200 din 10 septembrie 2020](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 59 din 4 mai 2022](#); [LEGEA nr. 247 din 20 iulie 2022](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 143 din 28 octombrie 2022](#); [ORDONANȚA nr. 6 din 25 ianuarie 2024](#); [LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024](#).

Conținutul acestui act aparține exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamț și nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat informării utilizatorilor.

Notă CTCE

Conform [articolului V din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 7 noiembrie 2018, Ministerul Educației Naționale și Ministerul Cercetării și Inovării sunt puncte naționale de contact în relația cu instituțiile Uniunii Europene și cu autoritățile celorlalte state membre pentru schimbul de informații și documente în aplicarea dispozițiilor legale ce intră în competența acestora referitoare la educație și cercetare în domeniul străinilor.

În temeiul [art. 108 din Constituția României, republicată](#), și al [art. 1 pct. III.4 din Legea nr. 119/2014](#) privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță.

Titlul I

Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României

Capitolul I

Domeniu de aplicare și definiții

Articolul 1

Prezentul titlu reglementează încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

Articolul 2

(1) În sensul prezentei ordonanțe, termenii și expresiile de mai jos semnifică după cum urmează:

- a) angajator - persoana juridică sau persoana fizică cu sediul social ori profesional, respectiv domiciliul în România ori filiala din România a unei persoane juridice străine cu sediul în străinătate, care încadrează în muncă un străin în condițiile [Legii nr. 53/2003](#) - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare Codul muncii;
- b) beneficiar al prestării de servicii - persoana juridică sau persoana fizică cu sediul social ori profesional, respectiv domiciliul în România ori reprezentanța, sucursala sau filiala din România a unei persoane juridice străine cu sediul în străinătate, care primește sau intenționează să primească la muncă pe teritoriul României un lucrător detașat sau un lucrător ICT;

La data de 03-09-2016 **Lit. b) a alin. (1) al art. 2** a fost modificată de [pct. 1 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

- c) aviz de angajare - documentul oficial eliberat de către Inspectoratul General pentru Imigrări, care atestă dreptul unui angajator de a încadra în muncă un străin pe o anumită funcție;
- d) aviz de detașare - documentul oficial eliberat de către Inspectoratul General pentru Imigrări, care atestă dreptul unui beneficiar al prestării de servicii de a primi la muncă pe teritoriul României un străin detașat pe o anumită funcție;

La data de 03-09-2016 **Lit. d) a alin. (1) al art. 2** a fost modificată de [pct. 1 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

- e) lucrător permanent - străinul încadrat în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată sau pe durată determinată, încheiat cu un angajator în baza avizului de angajare;
- f) lucrător stagiar - străinul încadrat în muncă pe teritoriul României în baza avizului de angajare, titular al unei diplome de învățământ superior sau care urmează o formă de învățământ superior într-o țară terță, care participă pe teritoriul României la un program de stagiu, cu durată determinată, în scopul îmbunătățirii pregătirii profesionale sau obținerii unei calificări profesionale, precum și al îmbunătățirii cunoștințelor lingvistice și culturale;

La data de 10-11-2018 **Litera f) din Alineatul (1) , Articolul 2 , Capitolul I , Titlul I** a fost modificată de [Punctul 1, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018](#)

f¹) lucrător au pair - străinul încadrat în muncă temporar de o familie-gază, astfel cum aceasta este definită la [art. 2 lit. o³\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, pe teritoriul României, pentru a-și îmbunătăți cunoștințele și competențele lingvistice în schimbul unor activități casnice ușoare și de îngrijire a copiilor;

La data de 10-11-2018 **Alineatul (1) din Articolul 2 , Capitolul I , Titlul I** a fost completat de [Punctul 2, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018](#)

g) lucrător sezonier - străinul care își menține reședința principală într-un stat terț, dar locuiește legal și temporar pe teritoriul României, fiind încadrat în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă pe durată determinată, încheiat cu un angajator în baza avizului de angajare, pentru a presta o activitate care se desfășoară în funcție de succesiunea anotimpurilor;

La data de 03-09-2016 **Lit. g) a alin. (1) al art. 2** a fost modificată de [pct. 1 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

h) lucrător transfrontalier - străinul, cetățean al unui stat ce are frontieră comună cu România și care locuiește în zona de frontieră a statului respectiv, încadrat în muncă într-o localitate de frontieră de pe teritoriul României cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată sau pe durată determinată, încheiat cu un angajator în baza avizului de angajare;

i) lucrător înalt calificat - străinul încadrat în muncă pe teritoriul României pe un loc de muncă înalt calificat, cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată sau pe durată determinată de cel puțin șase luni, încheiat cu un angajator în baza avizului de angajare;

La data de 08-03-2024 **Litera i) , Alineatul (1) , Articolul 2 , Capitolul I , Titlul I** a fost modificată de [Punctul 1. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

j) lucrător detașat - străinul calificat, detașat temporar de la întreprinderea stabilită într-o țară terță, la care este și rămâne angajat cu contract de muncă valabil, la un beneficiar al prestării de servicii care aparține acelei întreprinderi sau aceluiași grup de întreprinderi cu întreprinderea de la care se face detașarea ori cu care întreprinderea a încheiat un contract care presupune detașarea unui angajat al acesteia pe teritoriul României;

La data de 03-09-2016 **Lit. j) a alin. (1) al art. 2** a fost modificată de [pct. 1 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

k) personal cu calificare specială - profesorii universitari, cercetătorii și personalul științific care desfășoară în România o activitate academică sau o activitate de cercetare în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate/autorizate să funcționeze provizoriu, instituțiilor de educație și cercetare, autorităților și instituțiilor din sistemul administrației publice centrale;

l) loc de muncă înalt calificat - locul de muncă al unei persoane care, în scopul exercitării unei activități salariate, reale și efective, în beneficiul sau sub coordonarea altei persoane, este plătită pentru activitatea respectivă și are calificările profesionale superioare necesare;

La data de 08-03-2024 **Litera l)** , **Alineatul (1)** , **Articolul 2** , **Capitolul I** , **Titlul I** a fost modificată de [Punctul 1. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

m) calificări profesionale superioare - calificările atestate prin prezentarea unor calificări dobândite în cadrul învățământului superior sau prin competențe profesionale superioare;

La data de 08-03-2024 **Litera m)** , **Alineatul (1)** , **Articolul 2** , **Capitolul I** , **Titlul I** a fost modificată de [Punctul 1. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

n) calificare dobândită în cadrul învățământului superior - orice diplomă, certificat sau alt titlu oficial de calificare eliberat de către o autoritate competentă prin care se atestă absolvirea învățământului superior sau a unui ciclu de învățământ terțiar echivalent, și anume o serie de cursuri furnizate de o instituție de învățământ recunoscută ca instituție de învățământ superior sau instituție de învățământ terțiar echivalentă de către statul în care se află, în cazul în care studiile necesare pentru a dobândi calificările au o durată de cel puțin trei ani și corespund cel puțin nivelului 6 din clasificarea ISCED 2011 sau, după caz, nivelului 6 din clasificarea CEC, în conformitate cu legislația națională aplicabilă;

La data de 08-03-2024 **Litera n)** , **Alineatul (1)** , **Articolul 2** , **Capitolul I** , **Titlul I** a fost modificată de [Punctul 1. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

o) abrogată;

La data de 08-03-2024 **Litera o)** , **Alineatul (1)** , **Articolul 2** , **Capitolul I** , **Titlul I** a fost abrogată de [Punctul 2. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

p) drept de muncă - dreptul străinilor de a fi încadrați în muncă sau detașați pe teritoriul României.

q) persoană transferată în cadrul aceleiași companii, denumită în continuare «lucrător ICT» - străinul care locuiește într-o țară terță la data depunerii cererii pentru avizul de detașare și care face obiectul unui transfer în cadrul aceleiași companii;

La data de 03-09-2016 **Lit. q) a alin. (1) al art. 2** a fost introdusă de [pct. 2 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

r) transfer în cadrul aceleiași companii - detașarea temporară în scopul desfășurării unei activități profesionale sau al formării, în calitate de cadru de conducere, specialist sau angajat stagiar, a unui străin care locuiește într-o țară terță la data depunerii cererii pentru avizul de detașare, de la întreprinderea stabilită într-o țară terță, la care străinul este și rămâne angajat cu contract de muncă valabil, la una sau mai multe entități care aparțin acelei întreprinderi sau acelui grup de întreprinderi cu întreprinderea de la care se face detașarea, dintre care cel puțin una este stabilită pe teritoriul României;

La data de 03-09-2016 **Lit. r) a alin. (1) al art. 2** a fost introdusă de [pct. 2 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

s) grup de întreprinderi - două sau mai multe întreprinderi recunoscute ca fiind afiliate potrivit [alin. \(3\)](#);

La data de 03-09-2016 **Lit. s) a alin. (1) al art. 2** a fost introdusă de [pct. 2 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

ș) cadru de conducere - persoană care deține o funcție de conducere, responsabilă de gestionarea activității beneficiarului prestării de servicii sub supravegherea generală sau îndrumarea consiliului de administrație, a acționarilor sau a echivalentului acestora, având cel puțin una dintre atribuțiile prevăzute la [alin. \(5\)](#);

La data de 03-09-2016 **Lit. ș) a alin. (1) al art. 2** a fost introdusă de [pct. 2 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

t) specialist - persoană calificată, care deține o experiență profesională corespunzătoare de cel puțin 3 ani, cu relevanță pentru domeniile de activitate, tehnicile sau gestionarea activității beneficiarului prestării de servicii;

La data de 03-09-2016 **Lit. t) a alin. (1) al art. 2** a fost introdusă de [pct. 2 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

ț) angajat stagiar - persoană care deține o diplomă universitară, detașată în scopul dezvoltării carierei sau pentru a obține formare privind tehnici sau metode utilizate în afaceri, și care este plătită pe durata detașării;

La data de 03-09-2016 **Lit. ț) a alin. (1) al art. 2** a fost introdusă de [pct. 2 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

u) activitate care se desfășoară în funcție de succesiunea anotimpurilor - activitate care depinde, într-o anumită perioadă a anului, de un eveniment periodic sau de o succesiune de evenimente legate de condiții sezoniere pe durata cărora nivelul de forță de muncă necesar îl depășește considerabil pe cel obișnuit pentru operațiunile curente;

La data de 03-09-2016 **Lit. u) a alin. (1) al art. 2** a fost introdusă de [pct. 2 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

v) țară terță - orice stat care nu este membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, cu excepția Confederației Elvețiene.

La data de 03-09-2016 **Lit. v) a alin. (1) al art. 2** a fost introdusă de [pct. 2 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

(2) Prezenta ordonanță utilizează termeni și expresii având semnificația prevăzută în cuprinsul [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002](#) privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și în cuprinsul Codului muncii.

(3) În sensul prezentei ordonanțe, este recunoscută ca fiind afiliată direct sau indirect unei alte întreprinderi o întreprindere care îndeplinește cel puțin una dintre următoarele condiții:

- a) deține majoritatea capitalului scris al celeilalte întreprinderi;
- b) controlează majoritatea voturilor atașate acțiunilor emise de cealaltă întreprindere;
- c) poate numi mai mult de jumătate din membrii consiliului de administrație, de conducere sau de supraveghere al celeilalte întreprinderi;
- d) este administrată pe o bază comună cu cealaltă întreprindere de către o întreprindere-mamă.

La data de 03-09-2016 **Alin. (3) al art. 2** a fost introdus de [pct. 3 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

(4) Prin beneficiar al prestării de servicii care aparține întreprinderii de la care se face detașarea se înțelege reprezentanța, sucursala sau filiala din România a respectivei întreprinderi.

La data de 03-09-2016 **Alin. (4) al art. 2** a fost introdus de [pct. 3 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

(5) Atribuțiile pe care le poate avea un cadru de conducere sunt:

- a) conducerea beneficiarului prestării de servicii sau a unui departament ori a unei subdiviziuni a acestuia;
- b) supervizarea și controlul activității celorlalți angajați cu atribuții de supervizare, profesionale sau de conducere;
- c) autoritatea de a recomanda angajarea ori concedierea sau alte acțiuni în domeniul resurselor umane.

La data de 03-09-2016 **Alin. (5) al art. 2** a fost introdus de [pct. 3 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

(6) Expresia «profesie reglementată» utilizată în prezenta ordonanță are semnificația prevăzută în cuprinsul [Legii nr. 200/2004](#) privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.

La data de 03-09-2016 **Alin. (6) al art. 2** a fost introdus de [pct. 3 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

Capitolul II

Încadrarea în muncă a străinilor pe teritoriul României

Secțiunea 1

Dispoziții generale privind încadrarea în muncă a străinilor

Articolul 3

(1) Străinii cu ședere legală pe teritoriul României pot fi încadrați în muncă în baza avizului de angajare obținut de angajatori în condițiile prezentei ordonanțe.

(2) Prin excepție de la [alin. \(1\)](#), nu este necesară obținerea avizului de angajare pentru încadrarea în muncă pe teritoriul României a străinilor din următoarele categorii:

a) străinii al căror acces liber pe piața muncii din România este stabilit prin tratate încheiate de România cu alte state;

b) străinii care urmează să desfășoare activități didactice, științifice sau alte categorii de activități specifice cu caracter temporar în instituții de profil acreditate ori autorizate provizoriu din România, în baza unor acorduri bilaterale sau ca titulari ai unui drept de ședere temporară pentru desfășurarea de activități de cercetare științifică, și personalul cu calificare specială, în baza ordinului ministrului educației naționale, precum și străinii care desfășoară activități artistice în instituții de cultură din România, în baza ordinului ministrului culturii;

c) străinii care urmează să desfășoare pe teritoriul României activități temporare solicitate de ministere ori de alte autorități ale administrației publice centrale sau locale ori de autorități administrative autonome;

La data de 10-11-2018 **Litera c) din Alineatul (2) , Articolul 3 , Secțiunea 1 , Capitolul II , Titlul I** a fost modificată de [Punctul 3, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018](#)

d) străinii care sunt numiți la conducerea unei filiale, reprezentanțe sau sucursale de pe teritoriul României a unei companii care are sediul în străinătate, în conformitate cu actele prevăzute de legislația română care fac dovada în acest sens;

e) străinii titulari ai dreptului de ședere pe termen lung pe teritoriul României;

f) străinii titulari ai dreptului de ședere temporară pentru reîntregirea familiei în calitate de membri de familie ai unui cetățean român;

g) străinii titulari ai dreptului de ședere temporară pentru studii;

h) străinii titulari ai dreptului de ședere temporară acordat potrivit prevederilor [art. 130 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare;

i) străinii, posesori ai unui permis de ședere temporară valabil, acordat în scopul reîntregirii familiei, care au beneficiat anterior de un drept de ședere pe teritoriul României în calitate de membri de familie ai unui cetățean român și care se află în una dintre situațiile prevăzute la [art. 64 alin. \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare;

La data de 03-09-2016 **Lit. i) a alin. (2) al art. 3** a fost modificată de [pct. 4 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

j) străinii care au dobândit o formă de protecție în România;

k) solicitanții de azil de la data la care au dreptul de a primi acces la piața forței de muncă potrivit [Legii nr. 122/2006](#) privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare, dacă se mai află în procedura de determinare a unei forme de protecție;

l) străinii tolerați, pe perioada cât li s-a acordat tolerarea rămânerii pe teritoriul României.

m) străinii titulari ai dreptului de ședere temporară în scop de muncă, încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pentru încadrarea în muncă la un alt angajator, cu contract individual de muncă cu timp parțial;

La data de 03-09-2016 **Lit. m) a alin. (2) al art. 3** a fost introdusă de [pct. 5 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

n) străinii titulari ai dreptului de ședere temporară pentru activități religioase care urmează să fie încadrați în muncă pe teritoriul României, în cadrul unităților de cult.

La data de 10-11-2018 **Alineatul (2) din Articolul 3 , Sectiunea 1 , Capitolul II , Titlul I** a fost completat de [Punctul 4, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018](#)

o) cetățenilor din Republica Moldova, Ucraina și Republica Serbia încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pe o perioadă de maximum 9 luni într-un an calendaristic.

La data de 13-09-2020 **Alineatul (2) din Articolul 3 , Sectiunea 1 , Capitolul II , Titlul I** a fost completat de [Punctul 1, Articolul II din LEGEA nr. 200 din 10 septembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 832 din 10 septembrie 2020](#)

p) străinii posesori ai unei Cărți albastre a UE valabile, eliberată de un stat membru al Uniunii Europene, care urmează să desfășoare pe teritoriul României activități în scop de muncă, în calitate de lucrător înalt calificat, în cadrul unei mobilități;

La data de 08-03-2024 **Alineatul (2) , Articolul 3 , Sectiunea 1 , Capitolul II , Titlul I** a fost completat de [Punctul 3. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

q) străinii posesori ai unei Cărți albastre a UE valabile, după 12 luni de angajare legală în muncă pe teritoriul României, în calitate de lucrător înalt calificat;

La data de 08-03-2024 **Alineatul (2) , Articolul 3 , Sectiunea 1 , Capitolul II , Titlul I** a fost completat de [Punctul 3. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

r) străinii titulari ai dreptului de ședere pe termen lung acordat de un alt stat membru al Uniunii Europene, posesori ai unui permis de ședere pe termen lung conținând mențiunea «Fost posesor de Carte albastră a UE

La data de 08-03-2024 **Alineatul (2) , Articolul 3 , Sectiunea 1 , Capitolul II , Titlul I** a fost completat de [Punctul 3. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

(2[^]1) Prevederile [alin. \(2\) lit. j\)](#) nu se aplică străinilor care solicită încadrarea în muncă în calitate de lucrători înalt calificați.

La data de 08-03-2024 **Articolul 3 , Sectiunea 1 , Capitolul II , Titlul I** a fost completat de [Punctul 4. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

(3) Străinii titulari ai dreptului de ședere temporară pentru studii pot fi încadrați în muncă pe teritoriul României fără aviz de angajare numai cu contract individual de muncă cu timp parțial, cu durata muncii de maximum 6 ore pe zi.

La data de 08-03-2024 **Alineatul (3) , Articolul 3 , Sectiunea 1 , Capitolul II , Titlul I** a fost modificat de [Punctul 5. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

(4) Străinii titulari ai dreptului de ședere temporară în scop de muncă, încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pot fi încadrați în muncă pe teritoriul României la un alt angajator, fără aviz de angajare, numai cu contract individual de muncă cu timp parțial, cu durata muncii de maximum 4 ore pe zi.

La data de 03-09-2016 **Alin. (4) al art. 3** a fost introdus de [pct. 6 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

(5) Contractele individuale de muncă încheiate de străinii cu ședere legală pe teritoriul României se suspendă de drept de la data la care angajatorul are cunoștință despre faptul că Inspectoratul General pentru Imigrări a stabilit obligația de returnare a străinului în cauză potrivit dispozițiilor [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare.

La data de 03-09-2016 **Alin. (5) al art. 3** a fost introdus de [pct. 6 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

(6) Inspectoratul General pentru Imigrări informează în scris angajatorul unui străin cu privire la stabilirea obligației de returnare a acestuia, în termen de maximum 10 zile de la dispunerea respectivei măsuri.

La data de 03-09-2016 **Alin. (6) al art. 3** a fost introdus de [pct. 6 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

Articolul 4

(1) Avizul de angajare se eliberează de către Inspectoratul General pentru Imigrări la cererea angajatorului dacă sunt îndeplinite condițiile generale prevăzute la [alin. \(2\)](#) și condițiile speciale prevăzute de prezenta ordonanță în funcție de tipul de lucrător.

(2) Condițiile generale pentru eliberarea avizului de angajare sunt următoarele:

a) angajatorul persoană juridică, persoană fizică autorizată sau întreprindere individuală desfășoară efectiv pe teritoriul României activități compatibile cu funcția pentru care solicită încadrarea în muncă a străinului;

La data de 08-03-2024 **Litera a) , Alineatul (2) , Articolul 4 , Sectiunea 1 , Capitolul II , Titlul I** a fost modificată de [Punctul 6. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

a¹) activitatea angajatorului nu a fost înființată sau nu se derulează în scopul principal de a facilita intrarea străinilor pe teritoriul României;

La data de 08-03-2024 **Alineatul (2) , Articolul 4 , Secțiunea 1 , Capitolul II , Titlul I** a fost completat de [Punctul 7. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

b) angajatorul are achitate obligațiile către bugetul de stat;

La data de 08-03-2024 **Litera b) , Alineatul (2) , Articolul 4 , Secțiunea 1 , Capitolul II , Titlul I** a fost modificată de [Punctul 8. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

c) angajatorul nu a fost condamnat definitiv pentru o infracțiune prevăzută de Codul muncii ori pentru o infracțiune contra persoanei săvârșită cu intenție, prevăzută de [Legea nr. 286/2009](#) privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare Codul penal;

d) angajatorul nu a fost sancționat potrivit art. 36 alin. (1) din prezenta ordonanță, [art. 260 alin. \(1\) lit. e\)](#) sau [e¹\) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare, ori potrivit prevederilor [art. 8 alin. \(1\) din Hotărârea Guvernului nr. 905/2017](#) privind registrul general de evidență a salariaților, în ultimele 6 luni anterioare soluționării cererii.

La data de 10-11-2018 **Litera d) din Alineatul (2) , Articolul 4 , Secțiunea 1 , Capitolul II , Titlul I** a fost modificată de [Punctul 5, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018](#)

e) contingentul anual pe tipuri de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă stabilit potrivit prevederilor [art. 29 alin. \(1\)](#) nu a fost epuizat;

f) străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze în muncă îndeplinește condițiile prevăzute la [art. 6 alin. \(1\) lit. a\), e\), g\) și h\)](#), [art. 11](#) și [art. 27 alin. \(2\) lit. c\) și e\)](#) din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare, și nu se află în vreunul dintre cazurile de nepermitere a intrării în România prevăzute la [art. 8 alin. \(1\) lit. b\) - d\)](#) și [alin. \(2\) lit. a\)](#) din aceeași ordonanță de urgență.

La data de 08-03-2024 **Litera f) , Alineatul (2) , Articolul 4 , Secțiunea 1 , Capitolul II , Titlul I** a fost modificată de [Punctul 9. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

Articolul 5

(1) În vederea obținerii avizului de angajare, angajatorul depune la Inspectoratul General pentru Imigrări o cerere însoțită de:

a) copia documentului de trecere a frontierei, valabil, al străinului pe care intenționează să îl încadreze în muncă și, după caz, copia permisului de ședere temporară în România al acestuia;

b) două fotografii tip 3/4 ale străinului;

c) declarația pe propria răspundere a străinului că este apt din punct de vedere medical pentru a fi încadrat în muncă și că are cunoștințe minime de limba română sau cunoaște o limbă de circulație internațională;

La data de 03-09-2016 **Lit. c) a alin. (1) al art. 5** a fost modificată de [pct. 8 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

- d) fișa postului pentru locul de muncă vacant;
 - e) documentele care fac dovada îndeplinirii condițiilor generale prevăzute la [art. 4 alin. \(2\) lit. a\)-c\)](#);
 - f) documentele care fac dovada îndeplinirii condițiilor speciale prevăzute de prezenta ordonanță în funcție de tipul de lucrător.
- (2) Angajatorul persoană fizică trebuie să depună și copia actului său de identitate.

Articolul 6

(1) Dovada îndeplinirii condiției generale prevăzute la [art. 4 alin. \(2\) lit. a\)](#) se face prin prezentarea de către angajatorul persoană juridică, persoană fizică autorizată sau întreprindere individuală a următoarelor documente:

- a) certificatul de înmatriculare sau înregistrare în registrul comerțului ori certificatul de înscriere în Registrul asociațiilor și fundațiilor, în copie și în original;
- b) certificatul constatator din care să rezulte că în registrul comerțului sau, după caz, în Registrul asociațiilor și fundațiilor nu au fost înregistrate mențiuni privind deschiderea procedurii falimentului.

(1^A) În vederea constatării îndeplinirii condițiilor prevăzute la [art. 4 alin. \(2\) lit. a\)](#) și [a¹](#)), Inspectoratul General pentru Imigrări poate efectua controale la sediile sociale sau punctele de lucru ale angajatorilor.

La data de 08-03-2024 **Articolul 6 , Sectiunea 1 , Capitolul II , Titlul I** a fost completat de [Punctul 10. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

(2) Dovada îndeplinirii condiției generale prevăzute la [art. 4 alin. \(2\) lit. b\)](#) se face prin prezentarea de către angajator a certificatului de atestare fiscală valabil, emis de administrația finanțelor publice în a cărei rază teritorială își are sediul social sau profesional ori, după caz, domiciliul angajatorului, privind achitarea obligațiilor către bugetul de stat.

La data de 08-03-2024 **Alineatul (2) , Articolul 6 , Sectiunea 1 , Capitolul II , Titlul I** a fost modificat de [Punctul 11. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

(3) Dovada îndeplinirii condiției generale prevăzute la [art. 4 alin. \(2\) lit. c\)](#) se face prin prezentarea de către angajator a cazierului judiciar.

(4) Verificarea condițiilor generale prevăzute la [art. 4 alin. \(2\) lit. a¹\) și d\)-f\)](#) se realizează de către Inspectoratul General pentru Imigrări prin formațiunile sale teritoriale.

La data de 08-03-2024 **Alineatul (4) , Articolul 6 , Sectiunea 1 , Capitolul II , Titlul I** a fost modificat de [Punctul 11. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

Secțiunea a 2-a

Încadrarea în muncă a străinilor ca lucrători permanenți

Articolul 7

(1) Avizul de angajare pentru lucrători permanenți se eliberează angajatorului în vederea încadrării în muncă a unui străin cu contract individual de muncă cu normă întreagă pe durată nedeterminată sau determinată. Contractul individual de muncă pe perioadă determinată se prelungește în condițiile prevăzute de Codul muncii, fără obținerea unui nou aviz de angajare, în situația în care se mențin condițiile de angajare pe locul de muncă respectiv.

(2) Condițiile speciale pentru eliberarea avizului de angajare pentru lucrători permanenți sunt următoarele:

a) angajatorul a depus diligențe pentru ocuparea locului de muncă vacant de către un cetățean român, de către un cetățean al unui alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, de către un cetățean al Confederației Elvețiene sau de către un străin titular al dreptului de ședere pe termen lung pe teritoriul României;

b) angajatorul intenționează să încadreze în muncă un străin cu contract individual de muncă cu normă întreagă pe durată nedeterminată sau determinată;

c) străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant îndeplinește condițiile de autorizare prevăzute de legislația în vigoare pentru ocuparea aceluși loc de muncă și nu are antecedente penale incompatibile cu activitatea pe care urmează să o desfășoare pe teritoriul României.

La data de 10-11-2018 **Litera c) din Alineatul (2) , Articolul 7 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II , Titlul I** a fost modificată de [Punctul 6, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018](#)

(3) Avizul de angajare pentru lucrători permanenți se eliberează fără îndeplinirea condiției prevăzute la [alin. \(2\) lit. a\)](#) dacă locul de muncă vacant este funcția de administrator societate reglementată de [Legea societăților nr. 31/1990](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar la angajatorul în cauză nu mai este alt străin angajat pe o astfel de funcție.

(4) Avizul de angajare pentru lucrători permanenți se eliberează fără îndeplinirea condițiilor speciale prevăzute la [alin. \(2\) lit. a\)](#) și [c\)](#) dacă locul de muncă vacant este pentru sportivi profesioniști, iar angajatorul în cauză este o persoană juridică al cărei obiect principal de activitate îl constituie desfășurarea de activități sportive.

Articolul 8

(1) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la [art. 7 alin. \(2\) lit. a\)](#) se face prin prezentarea de către angajator a următoarelor documente:

a) organigrama angajatorului cu precizarea funcțiilor ocupate și vacante;

b) [adeverința cu privire la forța de muncă disponibilă pentru locul de muncă vacant, eliberată cu cel mult 90 de zile anterior depunerii cererii pentru avizul de angajare de agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are sediul social sau profesional angajatorul;](#)

La data de 08-03-2024 **Litera b) , Alineatul (1) , Articolul 8 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II , Titlul I** a fost modificată de [Punctul 12. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

c) [dovada publicării prin mijloace de informare în masă din România a unui anunț pentru ocuparea locului de muncă vacant;](#)

La data de 10-11-2018 **Litera c) din Alineatul (1) , Articolul 8 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II , Titlul I** a fost modificată de [Punctul 7, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018](#)

d) copia procesului-verbal întocmit de angajator din care să rezulte efectuarea selecției realizată pentru ocuparea locului de muncă vacant, ca urmare a publicării anunțului prevăzut la [lit. c\)](#), precum și faptul că străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant îndeplinește condițiile de pregătire profesională și experiență în activitate prevăzute de legislația în vigoare pentru ocuparea aceluși loc de muncă.

La data de 10-11-2018 **Litera d) din Alineatul (1) , Articolul 8 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II , Titlul I** a fost modificată de [Punctul 7, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018](#)

(2) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la [art. 7 alin. \(2\) lit. b\)](#) se face prin prezentarea de către angajator a copiei ofertei ferme de angajare.

(3) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la [art. 7 alin. \(2\) lit. c\)](#) se face prin prezentarea de către angajator a următoarelor documente:

a) curriculum vitae al străinului;

b) documentul de autorizare prevăzut de lege, atunci când este cazul;

c) cazierul judiciar al străinului sau alt document cu aceeași valoare juridică, eliberat de autoritățile din țara de origine ori reședință, tradus și legalizat în condițiile legii.

(4) Abrogat.

La data de 10-11-2018 **Alineatul (4) din Articolul 8 , Secțiunea a 2-a , Capitolul II , Titlul I** a fost abrogat de [Punctul 8, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018](#)

Secțiunea a 3-a

Încadrarea în muncă a străinilor ca lucrători stagiați

Articolul 9

(1) Avizul de angajare pentru lucrători stagiați se eliberează exclusiv angajatorului persoană juridică în vederea încadrării în muncă a unui străin pentru efectuarea unui stagiu cu durată determinată în scopul obținerii unei calificări profesionale sau îmbunătățirii pregătirii profesionale, precum și al îmbunătățirii cunoștințelor lingvistice și culturale. Durata stagiului nu poate fi prelungită.

(2) Condițiile speciale pentru eliberarea avizului de angajare pentru lucrători stagiați sunt următoarele:

a) angajatorul a depus diligențe pentru încadrarea în muncă în vederea efectuării stagiului a unui cetățean român, a unui cetățean al altui stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, a unui cetățean al Confederației Elvețiene sau a unui străin titular al dreptului de ședere pe termen lung pe teritoriul României;

b) angajatorul intenționează să încadreze în muncă un străin pentru efectuarea unui stagiu cu durată determinată în scopul obținerii unei calificări profesionale sau îmbunătățirii pregătirii profesionale, precum și al îmbunătățirii cunoștințelor lingvistice și culturale;

c) străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze în muncă deține o diplomă de absolvire a învățământului superior obținută în ultimii doi ani care precedă data cererii sau

participă la un ciclu de studii care conduce la obținerea unei astfel de diplome și nu are antecedente penale incompatibile cu activitatea pe care urmează să o desfășoare pe teritoriul României.

La data de 10-11-2018 **Litera c) din Alineatul (2) , Articolul 9 , Secțiunea a 3-a , Capitolul II , Titlul I** a fost modificată de [Punctul 9, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018](#)

Articolul 10

(1) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la [art. 9 alin. \(2\) lit. a](#) se face prin prezentarea de către angajator a următoarelor documente:

- a) dovada publicării într-un cotidian de largă circulație din România a cel puțin unui anunț pentru încadrarea în muncă în vederea efectuării stagiului;
- b) copia procesului-verbal întocmit de angajator din care să rezulte efectuarea selecției realizată pentru încadrarea în muncă în vederea efectuării stagiului, precum și faptul că străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant îndeplinește condițiile de pregătire profesională și experiență în activitate prevăzute de legislația în vigoare pentru ocuparea aceluși loc de muncă.

La data de 10-11-2018 **Litera b) din Alineatul (1) , Articolul 10 , Secțiunea a 3-a , Capitolul II , Titlul I** a fost modificată de [Punctul 10, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018](#)

(2) Dovada îndeplinirii condițiilor speciale prevăzute la [art. 9 alin. \(2\) lit. b](#) se face prin prezentarea de către angajator a următoarelor documente:

- a) copia ofertei ferme de angajare;
- b) copia contractului de stagiu încheiat sau care urmează să se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă.

(3) Dovada îndeplinirii condițiilor speciale prevăzute la [art. 9 alin. \(2\) lit. c](#) se face prin prezentarea de către angajator a următoarelor documente:

- a) curriculum vitae al străinului;
- b) copiile documentelor de studii, traduse și legalizate în condițiile legii;
- c) cazierul judiciar al străinului sau alt document cu aceeași valoare juridică, eliberat de autoritățile din țara de origine sau reședință, tradus și legalizat în condițiile legii.

La data de 10-11-2018 **Alineatul (3) din Articolul 10 , Secțiunea a 3-a , Capitolul II , Titlul I** a fost modificat de [Punctul 11, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018](#)

Secțiunea a 4-a

Încadrarea în muncă a străinilor ca lucrători sezonieri

Articolul 11

(1) Avizul de angajare pentru lucrători sezonieri se eliberează angajatorului în vederea încadrării în muncă a unui străin cu contract individual de muncă cu normă întreagă pe durată determinată, pentru a presta o activitate care se desfășoară în funcție de succesiunea

anotimpurilor. În cuprinsul avizului de angajare pentru lucrători sezonieri se menționează durata preconizată a contractului individual de muncă.

La data de 03-09-2016 **Alin. (1) al art. 11** a fost modificat de [pct. 9 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

(2) Condițiile speciale pentru eliberarea avizului de angajare pentru lucrători sezonieri sunt următoarele:

a) angajatorul intenționează să încadreze în muncă un străin cu contract individual de muncă cu normă întreagă pe durată determinată, pentru a presta o activitate care se desfășoară în funcție de succesiunea anotimpurilor;

La data de 03-09-2016 **Lit. a) a alin. (2) al art. 11** a fost modificată de [pct. 10 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

b) străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant îndeplinește condițiile de pregătire profesională, experiență în activitate sau autorizare prevăzute de legislația în vigoare pentru ocuparea aceluși loc de muncă.

(3) Lista sectoarelor ce cuprind activități care se desfășoară în funcție de succesiunea anotimpurilor se stabilește, prin raportare la Clasificarea activităților din economia națională, prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Afacerilor Interne.

La data de 03-09-2016 **Alin. (3) al art. 11** a fost introdus de [pct. 11 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

Notă CTCE

Reproducem mai jos prevederile [art. IV din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016:

Articolul IV

Hotărârea Guvernului prevăzută la [art. 11 alin. \(3\) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014](#) privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin [Legea nr. 14/2016](#), astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta ordonanță, se emite în termen de 60 de zile de la data publicării prezentei ordonanțe în Monitorul Oficial al României.

Articolul 12

(1) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la [art. 11 alin. \(2\) lit. a\)](#) se face prin prezentarea de către angajator a copiei ofertei ferme de angajare, care să precizeze, în acord cu dispozițiile Codului muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil:

- a) locul și felul muncii;
- b) durata contractului;
- c) salariul și periodicitatea plății acestuia;

- d) programul de lucru pe săptămână sau lună;
- e) durata tuturor concediilor plătite;
- f) data începerii activității, dacă este posibil;
- g) alte condiții de muncă relevante.

La data de 03-09-2016 **Alin. (1) al art. 12** a fost modificat de [pct. 12 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

(2) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la [art. 11 alin. \(2\) lit. b\)](#) se face prin prezentarea de către angajator a următoarelor documente:

a) curriculum vitae al străinului;

b) documentul de autorizare prevăzut de lege, atunci când este cazul.

(3) La curriculum vitae al străinului se atașează, atunci când este cazul, unul dintre următoarele documente:

a) atestatul de recunoaștere a studiilor necesare ocupării locului de muncă vacant, eliberat de Ministerul Educației Naționale, în condițiile prevăzute de legislația în domeniu, sau diploma de studii eliberată de instituții de învățământ acreditate în România;

b) copiile documentelor care atestă pregătirea profesională obținută în afara sistemului de învățământ sau, după caz, care atestă experiența profesională, traduse și legalizate în condițiile legii;

c) copiile documentelor care atestă obținerea în România sau în alt stat membru al Uniunii Europene a calificării profesionale necesare ocupării locului de muncă vacant, traduse și legalizate în condițiile legii, atunci când este cazul.

(4) În vederea eliberării avizului de angajare pentru încadrarea în muncă a unui străin ca lucrător sezonier la angajatorul la care a desfășurat aceeași activitate cel puțin o dată în ultimii 5 ani, nu este necesară depunerea documentelor care fac dovada îndeplinirii condițiilor speciale prevăzute la [art. 11 alin. \(2\)](#), dacă străinul a respectat obligația de a părăsi teritoriul României la încetarea contractului individual de muncă anterior.

La data de 03-09-2016 **Alin. (4) al art. 12** a fost modificat de [pct. 12 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

Articolul 12¹

(1) În cazul în care angajatorul intenționează să asigure, fără plată, cazarea lucrătorului sezonier, cererea pentru eliberarea avizului de angajare trebuie să fie însoțită de declarația autenticată a angajatorului privind asigurarea condițiilor de cazare de natură să asigure un nivel de trai adecvat pentru străinul în cauză pentru toată durata șederii preconizate, la care se anexează documentul care atestă că angajatorul este titularul dreptului de proprietate sau de folosință a locuinței din România unde urmează a fi asigurată cazarea.

(2) În cazul în care angajatorul intenționează să asigure, contra cost, condiții de cazare de natură să asigure un nivel de trai adecvat lucrătorului sezonier, cererea pentru eliberarea avizului de angajare trebuie să fie însoțită de un contract de închiriere care să facă dovada că străinul în cauză dobândește dreptul de folosință a unei locuințe pe teritoriul României pentru toată durata șederii preconizate, în schimbul plății unei chirii, al cărei quantum nu este excesiv în raport cu salariul net prevăzut în oferta fermă de angajare și cu calitatea cazării, și care nu este reținută automat din salariu.

(3) Atunci când se constată că sunt îndeplinite condițiile prevăzute la [alin. \(1\)](#) sau [\(2\)](#), în cuprinsul avizului de angajare pentru lucrători sezonieri se menționează că angajatorul asigură cazarea străinului în cauză.

La data de 03-09-2016 **Art. 12¹** a fost introdus de [pct. 13 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.

Secțiunea a 4¹-a

Încadrarea în muncă a lucrătorilor au pair

La data de 10-11-2018 **Capitolul II din Titlul I** a fost completat de [Punctul 12, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018

Articolul 12²

Avizul de angajare pentru lucrători au pair se eliberează angajatorului, membru al familiei-gazdă, în vederea încadrării în muncă a unui străin cu contract individual de muncă cu normă parțială pe durata de cel mult un an, pentru a presta activități casnice ușoare și de îngrijire a copiilor.

La data de 10-11-2018 **Secțiunea a 4¹-a din Capitolul II, Titlul I** a fost completată de [Punctul 12, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018

Articolul 12³

Condițiile speciale pentru eliberarea avizului de angajare pentru lucrători au pair sunt următoarele:

- a) străinul să aibă vârsta cuprinsă între 18 și 30 de ani;
- b) angajatorul, membru al familiei-gazdă, își asumă răspunderea pentru ca, pe întreaga durată a șederii străinului pe teritoriul României, să asigure cheltuielile de întreținere, cazare și asigurare socială de sănătate;
- c) străinul a absolvit o formă de învățământ secundar inferior;
- d) angajatorul, membru al familiei-gazdă, să aibă altă cetățenie decât străinul pentru care solicită eliberarea avizului de angajare pentru lucrătorul au pair și să nu aibă legături de familie cu acesta.

La data de 10-11-2018 **Secțiunea a 4¹-a din Capitolul II, Titlul I** a fost completată de [Punctul 12, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018

Secțiunea a 5-a

Încadrarea în muncă a străinilor ca lucrători transfrontalieri

Articolul 13

(1) Avizul de angajare pentru lucrători transfrontalieri se eliberează angajatorului în vederea încadrării în muncă într-o localitate de frontieră de pe teritoriul României, cu contract individual de muncă cu normă întreagă pe durată nedeterminată sau pe durată determinată, a unui străin, cetățean al unui stat ce are frontieră comună cu România și care locuiește în zona de frontieră a statului respectiv. Contractul individual de muncă pe perioadă determinată se prelungește în condițiile prevăzute de Codul muncii, fără obținerea unui nou aviz de angajare.

(2) Condițiile speciale pentru eliberarea avizului de angajare pentru lucrători transfrontalieri sunt următoarele:

a) angajatorul intenționează să încadreze în muncă într-o localitate de frontieră de pe teritoriul României, cu contract individual de muncă cu normă întreagă pe durată nedeterminată sau determinată, un străin, cetățean al unui stat ce are frontieră comună cu România și care locuiește în zona de frontieră a statului respectiv;

b) străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant îndeplinește condițiile de autorizare prevăzute de legislația în vigoare în România pentru ocuparea aceluși loc de muncă și nu are antecedente penale incompatibile cu activitatea pe care urmează să o desfășoare pe teritoriul României.

La data de 10-11-2018 **Litera b) din Alineatul (2) , Articolul 13 , Sectiunea a 5-a , Capitolul II , Titlul I** a fost modificată de [Punctul 13, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018](#)

(3) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\) și alin. \(2\) lit. a\)](#), nu este nevoie de aviz de angajare pentru cetățenii din Republica Moldova, Ucraina și Republica Serbia încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pe o perioadă de maximum 9 luni într-un an calendaristic, dacă îndeplinesc condițiile prevăzute la [alin. \(2\) lit. b\)](#).

La data de 13-09-2020 **Articolul 13 din Sectiunea a 5-a , Capitolul II , Titlul I** a fost completat de [Punctul 2, Articolul II din LEGEA nr. 200 din 10 septembrie 2020, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 832 din 10 septembrie 2020](#)

Articolul 14

(1) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la [art. 13 alin. \(2\) lit. a\)](#) se face prin prezentarea de către angajator a următoarelor documente:

- a) copia ofertei ferme de angajare;
- b) copia documentului de identitate, valabil, al străinului.

(2) Dovada îndeplinirii condițiilor speciale prevăzute la [art. 13 alin. \(2\) lit. b\)](#) se face prin prezentarea de către angajator a următoarelor documente:

- a) curriculum vitae al străinului;
- b) documentul de autorizare prevăzut de lege, atunci când este cazul;
- c) cazierul judiciar al străinului sau alt document cu aceeași valoare juridică, eliberat de autoritățile din țara de origine sau reședință, tradus și legalizat în condițiile legii.
- d) copia procesului-verbal întocmit de angajator din care să rezulte faptul că străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant îndeplinește condițiile de pregătire profesională și experiență în activitate prevăzute de legislația în vigoare pentru ocuparea aceluși loc de muncă.

La data de 10-11-2018 **Alineatul (2) din Articolul 14 , Secțiunea a 5-a , Capitolul II , Titlul I** a fost completat de [Punctul 14, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018](#)

(3) Abrogat.

La data de 10-11-2018 **Alineatul (3) din Articolul 14 , Secțiunea a 5-a , Capitolul II , Titlul I** a fost abrogat de [Punctul 15, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018](#)

Secțiunea a 6-a

Încadrarea în muncă a străinilor ca lucrători înalt calificați

Articolul 15

(1) Avizul de angajare pentru lucrători înalt calificați se eliberează exclusiv angajatorului persoană juridică în vederea încadrării în muncă a unui străin pe un loc de muncă înalt calificat, cu contract individual de muncă cu normă întreagă pe durată nedeterminată sau pe durată determinată de cel puțin 6 luni. Contractul individual de muncă pe perioadă determinată se prelungește în condițiile prevăzute de Codul muncii, fără obținerea unui nou aviz de angajare.

(2) Condițiile speciale pentru eliberarea avizului de angajare pentru lucrători înalt calificați sunt următoarele:

a) angajatorul intenționează să încadreze în muncă un străin pe un loc de muncă înalt calificat, cu contract individual de muncă cu normă întreagă pe durată nedeterminată sau pe durată determinată de cel puțin 6 luni și să îi plătească un salariu cel puțin la nivelul câștigului salarial mediu brut;

b) străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant deține competențe profesionale superioare și îndeplinește condițiile de autorizare prevăzute de legislația în vigoare pentru ocuparea locului de muncă înalt calificat și nu are antecedente penale incompatibile cu activitatea pe care urmează să o desfășoare pe teritoriul României;

c) angajatorul a depus diligențe pentru ocuparea locului de muncă vacant de către un cetățean român, de către un cetățean al unui alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, de către un cetățean al Confederației Elvețiene sau de către un străin titular al dreptului de ședere pe termen lung pe teritoriul României.

(3) Prin competențe profesionale superioare se înțelege deținerea de cunoștințe, aptitudini și competențe atestate prin cel puțin 5 ani de experiență profesională de un nivel comparabil cu calificările dobândite în cadrul învățământului superior și care sunt relevante pentru profesia sau pentru sectorul specificat în contractul de muncă sau în oferta fermă de angajare.

(4) În ceea ce privește ocupațiile aparținând grupei minore 133 «Conducători în servicii de tehnologia informației și comunicațiilor» și subgrupeii majore 25 «Specialiști în tehnologia informației și comunicațiilor», astfel cum acestea sunt stabilite în Clasificarea ocupațiilor din România, prin competențe profesionale superioare se înțelege deținerea de către manageri și profesioniști în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor a unor cunoștințe, aptitudini și competențe atestate prin cel puțin 3 ani de experiență profesională relevantă în termen de 7 ani înainte de depunerea cererii pentru eliberarea unei Cărți albastre a UE.

La data de 08-03-2024 **Articolul 15 , Sectiunea a 6-a , Capitolul II , Titlul I** a fost modificat de [Punctul 13. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

Articolul 16

(1) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la [art. 15 alin. \(2\) lit. a](#) se face prin prezentarea de către angajator a copiei ofertei ferme de angajare.

(2) Dovada îndeplinirii condițiilor speciale prevăzute la [art. 15 alin. \(2\) lit. b](#) se face prin prezentarea de către angajator a următoarelor documente:

a) curriculum vitae al străinului;

b) documentul de autorizare prevăzut de lege, atunci când este cazul;

(2¹) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la [art. 15 alin. \(2\) lit. c](#) se face prin prezentarea de către angajator a următoarelor documente:

a) adeverința cu privire la forța de muncă disponibilă pentru locul de muncă vacant, eliberată cu cel mult 90 de zile anterior depunerii cererii pentru avizul de angajare de agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are sediul social sau profesional angajatorul;

b) dovada publicării prin mijloace de informare în masă din România a unui anunț pentru ocuparea locului de muncă vacant;

c) copia procesului-verbal întocmit de angajator din care să rezulte efectuarea selecției realizate pentru ocuparea locului de muncă vacant, ca urmare a publicării anunțului prevăzut la [lit. b](#)).

La data de 08-03-2024 **Articolul 16 , Sectiunea a 6-a , Capitolul II , Titlul I** a fost completat de [Punctul 14. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

c)cazierul judiciar al străinului sau alt document cu aceeași valoare juridică, eliberat de autoritățile din țara de origine sau reședință, tradus și legalizat în condițiile legii.

(3) La curriculum vitae al străinului se atașează unul dintre următoarele documente:

a) documentul de recunoaștere a studiilor, eliberat de Ministerul Educației, în condițiile prevăzute de legislația în domeniu, sau diploma de studii/certificatul de calificare eliberată/eliberat de unități/instituții de învățământ acreditate în România, care face dovada calificării din învățământul superior, atât în cazul profesiilor reglementate, cât și în cazul profesiilor nereglementate;

b) documentele care atestă obținerea în România sau în alt stat membru al Uniunii Europene, ca urmare a unei experiențe profesionale cu un nivel de cunoștințe comparabil cu calificările din învățământul superior, a calificării profesionale superioare necesare ocupării locului de muncă vacant, numai în cazul profesiilor reglementate.

La data de 08-03-2024 **Alineatul (3) , Articolul 16 , Sectiunea a 6-a , Capitolul II , Titlul I** a fost modificat de [Punctul 15. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

Secțiunea a 7-a

Eliberarea avizului de angajare în situații speciale

Articolul 17

(1) Străinul încadrat în muncă în baza avizului de angajare, cu excepția celui pentru lucrători sezonieri, poate ocupa un nou loc de muncă, la același angajator sau la alt angajator, oricând pe perioada de valabilitate a permisului unic ori a Cărții albastre a UE.

(2) În situațiile prevăzute la [alin. \(1\)](#), străinul este încadrat în noul loc de muncă în baza unui nou aviz de angajare obținut de angajator în condițiile prezentei ordonanțe.

(3) Noul aviz de angajare se eliberează aceluiași angajator fără îndeplinirea condițiilor generale prevăzute la [art. 4 alin. \(2\) lit. b\), e\) și f\)](#) și, după caz, fără îndeplinirea condițiilor speciale prevăzute la [art. 7 alin. \(2\) lit. a\)](#) sau la [art. 9 alin. \(2\) lit. a\)](#).

(4) Noul aviz de angajare se eliberează unui alt angajator cu îndeplinirea condițiilor generale prevăzute la [art. 4](#) și, după caz, cu îndeplinirea condițiilor speciale prevăzute la [art. 7](#) sau [9](#).

(5) În situațiile prevăzute la [alin. \(1\)](#), cu condiția să nu fi trecut mai mult de un an de la momentul înregistrării contractului individual de muncă încheiat cu angajatorul anterior, ocuparea unui nou loc de muncă la un alt angajator se poate realiza doar în baza acordului scris al angajatorului anterior, document care este depus de noul angajator la Inspectoratul General pentru Imigrări.

(6) Prevederile [alin. \(5\)](#) nu se aplică în cazul în care încetarea contractului individual de muncă a intervenit din inițiativa angajatorului anterior sau ca urmare a acordului părților ori prin demisia străinului dacă angajatorul nu își îndeplinește obligațiile asumate prin contractul individual de muncă, în condițiile prevăzute de [Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare.

(7) Pentru eliberarea noului aviz de angajare se depune și cazierul judiciar al străinului eliberat de autoritățile române.

La data de 28-10-2022 **Articolul 17 din Secțiunea a 7-a , Capitolul II , Titlul I** a fost modificat de [ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 143 din 28 octombrie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1049 din 28 octombrie 2022](#)

[Articolul II din LEGEA nr. 382 din 29 decembrie 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1276 din 30 decembrie 2022 prevede:

Articolul II

(1) Străinii care au intrat legal pe teritoriul României și cărora le-a expirat permisul unic pot solicita un nou permis unic, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, dacă încetarea raportului de muncă al străinului a fost înregistrată cu cel mult 18 luni înaintea datei de intrare în vigoare a prezentei legi.

(2) Prevederile [alin. \(1\)](#) nu se aplică străinilor pentru care Inspectoratul General pentru Imigrări a emis decizia de returnare până la data intrării în vigoare a prezentei legi.

Articolul 17¹

(1) Străinul încadrat în muncă în baza avizului de angajare pentru lucrători sezonieri poate ocupa un nou loc de muncă la alt angajator doar dacă perioada maximă de ședere în calitate de lucrător sezonier nu a fost epuizată. Străinul este încadrat în noul loc de muncă în baza unui nou aviz de angajare, obținut de angajator în condițiile prezentei ordonanțe.

(2) Noul aviz de angajare se eliberează fără îndeplinirea condițiilor generale prevăzute la [art. 4 alin. \(2\) lit. b\), e\) și f\)](#).

(3) Pentru eliberarea noului aviz de angajare se depune și cazierul judiciar al străinului, eliberat de autoritățile române.

La data de 03-09-2016 **Art. 17¹** a fost introdus de [pct. 14 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.

Articolul 18

(1) Avizul de angajare se eliberează fără îndeplinirea condiției generale prevăzute la [art. 4 alin. \(2\) lit. b\)](#) și [f\)](#) și, după caz, fără îndeplinirea condițiilor speciale prevăzute la [art. 7 alin. \(2\) lit. a\)](#) sau la [art. 9 alin. \(2\) lit. a\)](#) în cazul în care angajatorul intenționează să încadreze în muncă un străin titular al dreptului de ședere temporară pentru studii după absolvirea studiilor sau titular al dreptului de ședere temporară pentru reîntregirea familiei.

(2) Pentru eliberarea avizului de angajare se depune și cazierul judiciar al străinului eliberat de autoritățile române.

Articolul 19

(1) La cererea autorităților administrației publice centrale de specialitate, Inspectoratul General pentru Imigrări, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, eliberează avizul de angajare fără îndeplinirea condițiilor generale prevăzute la [art. 4 alin. \(2\) lit. b\)](#) și [e\)](#), dacă angajatorul intenționează să încadreze în muncă un străin care are sau urmează să aibă o implicare directă și necesară în cadrul unui proiect desfășurat în România ce contribuie la dezvoltarea și modernizarea infrastructurii economice a țării și determină un efect pozitiv de antrenare în economie.

(2) În aplicarea [alin. \(1\)](#) Inspectoratul General pentru Imigrări solicită avizul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

La data de 03-09-2016 **Alin. (2) al art. 19** a fost introdus de [pct. 15 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.

Capitolul III

Detașarea străinilor pe teritoriul României

Capitolul III "Detașarea străinilor pe teritoriul României" a fost modificat în întregime de pct. 16 al [art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.

Secțiunea 1

Dispoziții generale privind detașarea străinilor pe teritoriul României

La data de 03-09-2016 **Secțiunea 1 a capitolului III** a fost introdusă de [pct. 16 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.

Articolul 20

(1) Străinii cu ședere legală pe teritoriul României pot desfășura activități în muncă în calitate de lucrători detașați sau lucrători ICT în baza avizului de detașare obținut de beneficiarii prestării de servicii în condițiile prezentei ordonanțe.

(2) Pot desfășura activități în muncă pe teritoriul României în calitate de lucrători detașați, fără obținerea în prealabil de către beneficiarul prestării de servicii a avizului de detașare, străinii din următoarele categorii:

a) străinii angajați ai persoanelor juridice cu sediul în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European ori în Confederația Elvețiană, detașați în România, cu condiția prezentării permisului de ședere din acel stat;

b) străinii care desfășoară activități didactice, științifice sau alte categorii de activități specifice cu caracter temporar în instituții de profil acreditate ori autorizate provizoriu din România, în baza unor tratate încheiate de România cu alte state ori ca titulari ai unui drept de ședere pentru desfășurarea de activități de cercetare științifică și personalul cu calificare specială, în baza ordinului ministrului educației naționale și cercetării științifice, precum și străinii care desfășoară activități artistice în instituții de cultură din România, în baza ordinului ministrului culturii;

c) străinii care urmează să desfășoare pe teritoriul României activități temporare solicitate de ministere ori de alte autorități ale administrației publice centrale sau locale ori de autorități administrative autonome;

La data de 10-11-2018 **Litera c) din Alineatul (2) , Articolul 20 , Secțiunea 1 , Capitolul III , Titlul I** a fost modificată de [Punctul 17, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018](#)

d) străinii al căror acces liber pe piața muncii din România este stabilit prin tratate încheiate de România cu alte state.

(3) Prin excepție de la [alin. \(1\)](#), străinii, titulari ai unui permis ICT eliberat de un alt stat membru al Uniunii Europene, pot desfășura activități în muncă pe teritoriul României în calitate de lucrători ICT de la data depunerii de către beneficiarul prestării de servicii din România a cererii de eliberare a avizului de detașare potrivit [art. 27²](#) sau [27³](#), până la soluționarea acesteia.

La data de 03-09-2016 **Art. 20** a fost modificat de [pct. 16 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

Articolul 21

(1) Avizul de detașare se eliberează de către Inspectoratul General pentru Imigrări la cererea beneficiarului prestării de servicii dacă sunt îndeplinite condițiile generale prevăzute la [alin. \(2\)](#) și condițiile speciale prevăzute de prezenta ordonanță în funcție de tipul avizului de detașare solicitat.

(2) Condițiile generale pentru eliberarea avizului de detașare sunt următoarele:

a) întreprinderea de la care se face detașarea este stabilită într-o țară terță;

b) străinul îndeplinește condițiile speciale de pregătire profesională și experiență în activitate, potrivit legislației în vigoare, și nu are antecedente penale care să fie incompatibile cu activitatea pe care o desfășoară sau urmează să o desfășoare pe teritoriul României;

c) beneficiarul prestării de servicii are achitate obligațiile către bugetul de stat;

La data de 08-03-2024 **Litera c)** , **Alineatul (2)** , **Articolul 21** , **Sectiunea 1** , **Capitolul III** , **Titlul I** a fost modificată de [Punctul 16. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

d) beneficiarul prestării de servicii desfășoară pe teritoriul României activități compatibile cu activitatea în muncă pentru care solicită detașarea străinului;
e) beneficiarul prestării de servicii nu a fost condamnat definitiv pentru o infracțiune prevăzută de Codul muncii ori pentru o infracțiune contra persoanei săvârșită cu intenție, prevăzută de Codul penal;
f) beneficiarul prestării de servicii nu a fost sancționat potrivit art. 36 alin. (1) din prezenta ordonanță, [art. 260 alin. \(1\) lit. e\)](#) sau [e¹\) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare, ori potrivit prevederilor [art. 8 alin. \(1\) din Hotărârea Guvernului nr. 905/2017](#) privind registrul general de evidență a salariaților, în ultimele 6 luni anterioare soluționării cererii.

La data de 10-11-2018 **Litera f)** **din Alineatul (2)** , **Articolul 21** , **Sectiunea 1** , **Capitolul III** , **Titlul I** a fost modificată de [Punctul 18, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018](#)

g) contingentul anual de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă, stabilit potrivit [art. 29 alin. \(1\)](#), nu a fost epuizat;

La data de 08-03-2024 **Litera g)** , **Alineatul (2)** , **Articolul 21** , **Sectiunea 1** , **Capitolul III** , **Titlul I** a fost modificată de [Punctul 16. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

h) străinul care urmează a fi detașat îndeplinește condițiile prevăzute la [art. 6 alin. \(1\) lit. a\), e\), g\) și h\)](#), [art. 11](#) și [art. 27 alin. \(2\) lit. c\) și e\)](#) din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare, și nu se află în vreunul dintre cazurile de nepermite a intrării în România prevăzute la [art. 8 alin. \(1\) lit. b\) - d\)](#) și [alin. \(2\) lit. a\)](#) din respectiva ordonanță de urgență.

La data de 08-03-2024 **Litera h)** , **Alineatul (2)** , **Articolul 21** , **Sectiunea 1** , **Capitolul III** , **Titlul I** a fost modificată de [Punctul 16. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

La data de 03-09-2016 **Art. 21** a fost modificat de [pct. 16 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016](#).

Articolul 22

(1) În vederea obținerii avizului de detașare, beneficiarul prestării de servicii depune la Inspectoratul General pentru Imigrări o cerere însoțită de:

- a) copia documentului de trecere a frontierei, valabil, al străinului pe care intenționează să îl încadreze în muncă în calitate de lucrător detașat sau lucrător ICT;
- b) două fotografii tip 3/4 ale străinului;
- c) copia contractului individual de muncă, înregistrat la autoritățile competente din țara de origine, tradus și legalizat în condițiile legii;
- d) copia actului de detașare, tradus și legalizat în condițiile legii;

e) declarația pe propria răspundere a străinului că este apt din punct de vedere medical pentru a fi încadrat în muncă și că are cunoștințe minime de limba română sau cunoaște o limbă de circulație internațională;

f) documentele care fac dovada îndeplinirii condițiilor generale prevăzute la [art. 21 alin. \(2\) lit. a\)-e\)](#);

g) documentele care fac dovada îndeplinirii condițiilor speciale prevăzute de prezenta ordonanță în funcție de tipul de aviz de detașare solicitat.

(2) Beneficiarul prestării de servicii persoană fizică trebuie să depună și copia actului său de identitate.

La data de 03-09-2016 **Art. 22** a fost modificat de [pct. 16 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

Articolul 23

(1) Dovada îndeplinirii condiției generale prevăzute la [art. 21 alin. \(2\) lit. a\)](#) se face prin prezentarea de către beneficiarul prestării de servicii a copiei documentului care atestă înmatricularea sau înregistrarea într-o țară terță a întreprinderii de la care se face detașarea, însoțită de o traducere legalizată în condițiile legii.

(2) Dovada îndeplinirii condiției generale prevăzute la [art. 21 alin. \(2\) lit. b\)](#) se face prin prezentarea de către beneficiarul prestării de servicii a următoarelor documente:

a) curriculum vitae al străinului;

b) cazierul judiciar al străinului sau alt document cu aceeași valoare juridică, eliberat de autoritățile din țara de origine ori reședință, tradus și legalizat în condițiile legii.

(3) La curriculum vitae al străinului se atașează, după caz, unul dintre următoarele documente:

a) atestatul de recunoaștere a studiilor necesare ocupării locului de muncă vacant, eliberat de Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice, în condițiile prevăzute de legislația în domeniu, sau diploma de studii eliberată de instituții de învățământ acreditate în România;

b) copiile documentelor care atestă pregătirea profesională obținută în afara sistemului de învățământ sau, după caz, care atestă experiența profesională, traduse și legalizate în condițiile legii;

c) copiile documentelor care atestă obținerea în România sau în alt stat membru al Uniunii Europene a calificării profesionale necesare ocupării locului de muncă vacant, traduse și legalizate în condițiile legii, atunci când este cazul.

(4) Dovada îndeplinirii condiției generale prevăzute la [art. 21 alin. \(2\) lit. c\)](#) se face prin prezentarea de către beneficiarul prestării de servicii a certificatului de atestare fiscală valabil emis de administrația finanțelor publice în a cărei rază teritorială își are sediul social sau profesional ori, după caz, domiciliul beneficiarul prestării de servicii, privind achitarea obligațiilor către bugetul de stat.

La data de 08-03-2024 **Alineatul (4) , Articolul 23 , Secțiunea 1 , Capitolul III , Titlul I** a fost modificat de [Punctul 17. . Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

(5) Dovada îndeplinirii condiției generale prevăzute la [art. 21 alin. \(2\) lit. d\)](#) se face prin prezentarea de către beneficiarul prestării de servicii a certificatului de înmatriculare sau înregistrare în registrul comerțului și a certificatului constatator din care să rezulte că în registrul comerțului nu au fost înregistrate mențiuni privind deschiderea procedurii falimentului, în copie și în original.

(5[^]1) În vederea constatării îndeplinirii condițiilor prevăzute la [art. 21 alin. \(2\) lit. d](#)), Inspectoratul General pentru Imigrări poate efectua controale la sediile sociale sau punctele de lucru ale beneficiarilor prestării de servicii.

La data de 08-03-2024 **Articolul 23 , Secțiunea 1 , Capitolul III , Titlul I** a fost completat de [Punctul 18. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

(6) Dovada îndeplinirii condiției generale prevăzute la [art. 21 alin. \(2\) lit. e](#)) se face prin prezentarea cazierului judiciar al beneficiarului prestării de servicii.

(7) Verificarea condițiilor prevăzute la [art. 21 alin. \(2\) lit. f\)-h](#)) se realizează de către Inspectoratul General pentru Imigrări prin formațiunile sale teritoriale.

La data de 03-09-2016 **Art. 23** a fost modificat de [pct. 16 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

Secțiunea a 2-a

Avizul de detașare pentru lucrători detașați

La data de 03-09-2016 **Secțiunea a 2-a a capitolului III** a fost introdusă de [pct. 16 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

Articolul 24

(1) Condițiile speciale pentru eliberarea avizului de detașare pentru lucrători detașați sunt următoarele:

- a) beneficiarul prestării de servicii aparține întreprinderii de la care se face detașarea;
- b) beneficiarul prestării de servicii aparține aceleiași grup de întreprinderi cu întreprinderea de la care se face detașarea;
- c) beneficiarul prestării de servicii a încheiat cu întreprinderea de la care se face detașarea un contract care presupune detașarea unui angajat al acesteia pe teritoriul României;
- d) durata detașării nu depășește o perioadă de maximum un an la un interval de 5 ani imediat anteriori depunerii cererii.

(2) Pentru eliberarea avizului de detașare pentru lucrători detașați este necesară îndeplinirea a cel puțin uneia dintre condițiile prevăzute la [alin. \(1\) lit. a\)-c](#)) cumulativ cu cea prevăzută la [alin. \(1\) lit. d](#)).

(3) Pentru calculul perioadei prevăzute la [alin. \(1\) lit. d](#)) se iau în considerare perioadele în care străinul a beneficiat de dreptul de ședere temporară în scop de detașare pe teritoriul României în calitate de lucrător detașat.

(4) În temeiul tratatelor încheiate de România cu alte state, perioada prevăzută la [alin. \(1\) lit. d](#)) poate fi prelungită în condițiile și situațiile prevăzute în mod expres de acestea.

La data de 03-09-2016 **Art. 24** a fost modificat de [pct. 16 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

Articolul 25

(1) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la [art. 24 alin. \(1\) lit. a](#)) se face prin prezentarea de către beneficiarul prestării de servicii a certificatului constatator eliberat de registrul comerțului sau a altui document eliberat de autoritățile române competente din care să rezulte că acesta este sucursala, filiala sau reprezentanța din România a întreprinderii de la care se face detașarea.

(2) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la [art. 24 alin. \(1\) lit. b](#)) se face prin prezentarea de către beneficiarul prestării de servicii a oricăror documente, traduse și legalizate în condițiile legii, din care să rezulte că beneficiarul prestării de servicii și întreprinderea de la care se face detașarea sunt afiliate direct sau indirect în sensul [art. 2 alin. \(3\)](#).

(3) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la [art. 24 alin. \(1\) lit. c](#)) se face prin prezentarea de către beneficiarul prestării de servicii a copiei contractului încheiat cu întreprinderea de la care se face detașarea, din cuprinsul căruia rezultă explicit detașarea unui angajat al acesteia pe teritoriul României.

(4) Verificarea condiției prevăzute la [art. 24 alin. \(1\) lit. d](#)) se realizează de către Inspectoratul General pentru Imigrări prin formațiunile sale teritoriale.

La data de 03-09-2016 **Art. 25** a fost modificat de [pct. 16 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016](#).

Secțiunea a 3-a

Avizul de detașare pentru lucrători ICT

La data de 03-09-2016 **Secțiunea a 3-a a capitolului III** a fost introdusă de [pct. 16 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016](#).

Articolul 26

(1) Condițiile speciale pentru eliberarea avizului de detașare pentru lucrători ICT sunt următoarele:

- a) beneficiarul prestării de servicii aparține întreprinderii de la care se face detașarea sau aceleiași grup de întreprinderi cu întreprinderea de la care se face detașarea;
- b) pe durata transferului în cadrul aceleiași companii se preconizează a se efectua exclusiv o ședere pe teritoriul României sau șederea totală preconizată a se efectua pe teritoriul României este cea mai lungă, în raport cu toate șederile care compun durata transferului în cadrul aceleiași companii;
- c) transferul în cadrul aceleiași companii presupune detașarea străinului în calitate de cadru de conducere ori specialist, pentru o perioadă care nu depășește 3 ani, sau în calitate de angajat stagiar, pentru o perioadă care nu depășește un an;
- d) salariul, precum și celelalte condiții de muncă sau de încadrare în muncă prevăzute pe durata transferului în cadrul aceleiași companii sunt stabilite în acord cu dispozițiile Codului muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil;
- e) întreprinderea de la care se face detașarea sau o altă întreprindere stabilită într-o țară terță aparținând aceleiași grup de întreprinderi și-a asumat obligația de a-l reprimi la muncă pe străinul în cauză la încheierea transferului în cadrul aceleiași companii;
- f) străinul care urmează a fi detașat a fost angajat în cadrul întreprinderii de la care se face detașarea sau în cadrul unor întreprinderi care aparțin aceleiași grup de întreprinderi cu întreprinderea de la care se face detașarea, pe o perioadă de cel puțin 6 luni neîntrerupte

imediat anterioare datei de la care se solicită eliberarea avizului de detașare, în cazul cadrelor de conducere și al specialiștilor, și de cel puțin 3 luni neîntrerupte, în cazul angajaților stagiați.

(2) În cazul avizului de detașare pentru lucrătorii ICT detașați în calitate de specialiști, condiția generală referitoare la experiența în activitate prevăzută la [art. 21 alin. \(2\) lit. b](#)) se consideră îndeplinită numai dacă străinul deține o experiență profesională corespunzătoare de cel puțin 3 ani, cu relevanță pentru domeniile de activitate, tehnicile sau gestionarea activității beneficiarului prestării de servicii.

(3) În cazul avizului de detașare pentru lucrătorii ICT detașați în calitate de angajați stagiați, condiția generală prevăzută la [art. 21 alin. \(2\) lit. b](#)) se consideră îndeplinită numai dacă documentele prevăzute la [art. 23 alin. \(3\) lit. a](#)) se referă la absolvirea unui program de studii universitare.

La data de 03-09-2016 **Art. 26** a fost modificat de [pct. 16 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.

Articolul 27

(1) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la [art. 26 alin. \(1\) lit. a](#)) se face prin prezentarea de către beneficiarul prestării de servicii, după caz, a unuia dintre următoarele documente:

a) certificatul constatator eliberat de registrul comerțului sau alt document eliberat de autoritățile române competente din care să rezulte că beneficiarul prestării de servicii este sucursala, filiala sau reprezentanța din România a întreprinderii de la care se face detașarea;

b) orice documente, traduse și legalizate în condițiile legii, din care să rezulte că beneficiarul prestării de servicii și întreprinderea de la care se face detașarea sunt afiliate direct sau indirect în sensul [art. 2 alin. \(3\)](#).

(2) Dovada îndeplinirii condițiilor speciale prevăzute la [art. 26 alin. \(1\) lit. b-e](#)) se face prin prezentarea de către beneficiarul prestării de servicii a copiei actului de detașare prevăzut la [art. 22 alin. \(1\) lit. d](#)), în cuprinsul căruia sunt incluse mențiuni cu privire la:

a) durata transferului în cadrul aceleiași companii, cu menționarea distinctă a perioadelor detașării pe teritoriul fiecărui stat membru al Uniunii Europene, precum și sediul social sau profesional al entității sau entităților la care se face detașarea;

b) funcția pe care urmează să o ocupe străinul pe durata transferului în cadrul aceleiași companii, respectiv cadru de conducere, specialist sau angajat stagiar;

c) salariul și periodicitatea plății acestuia, precum și alte condiții de muncă și de încadrare în muncă prevăzute pe durata transferului în cadrul aceleiași companii;

d) reprimirea la muncă a străinului la întreprinderea de la care se face detașarea sau la o altă întreprindere stabilită într-o țară terță aparținând aceluiași grup de întreprinderi, la încheierea transferului în cadrul aceleiași companii.

(3) Dovada îndeplinirii condiției speciale prevăzute la [art. 26 alin. \(1\) lit. f](#)) se face prin prezentarea de către beneficiarul prestării de servicii a copiei, traduse și legalizate în condițiile legii, a contractului sau contractelor individuale de muncă ale străinului, precum și, atunci când este cazul, a oricărui document din care să rezulte că întreprinderea de la care se face detașarea și întreprinderea sau întreprinderile la care a fost angajat anterior străinul sunt afiliate direct sau indirect în sensul [art. 2 alin. \(3\)](#).

La data de 03-09-2016 **Art. 27** a fost modificat de [pct. 16 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.

Secțiunea a 4-a

Eliberarea avizului de detașare în situații speciale

La data de 03-09-2016 **Secțiunea a 4-a a capitolului III** a fost introdusă de [pct. 16 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016](#).

Articolul 27¹

(1) La cererea autorităților administrației publice centrale de specialitate, Inspectoratul General pentru Imigrări, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, eliberează avizul de detașare pentru lucrători detașați, fără a fi necesară îndeplinirea condițiilor de la [art. 21 alin. \(2\) lit. c\) și g\)](#), străinilor care au o implicare directă și necesară în cadrul unor proiecte desfășurate în România, dacă străinul detașat are sau urmează să aibă o implicare directă și necesară în cadrul unui proiect desfășurat în România care contribuie la dezvoltarea și modernizarea infrastructurii economice a țării și determină un efect pozitiv de antrenare în economie.

(2) În aplicarea [alin. \(1\)](#), Inspectoratul General pentru Imigrări solicită avizul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

La data de 03-09-2016 **Art. 27¹** a fost introdus de [pct. 16 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016](#).

Articolul 27²

(1) Avizul de detașare pentru lucrătorii ICT din alte state membre ale Uniunii Europene care urmează a fi detașați pe teritoriul României pentru o perioadă de până la 90 de zile în orice perioadă de 180 de zile, situație denumită în continuare mobilitate pe termen scurt, se eliberează de Inspectoratul General pentru Imigrări, fără a fi necesară îndeplinirea condițiilor prevăzute la [art. 21-23, 26 și 27](#), dacă sunt îndeplinite următoarele condiții:

a) străinul care urmează a fi detașat pe teritoriul României este titularul unui permis ICT valabil, eliberat de un alt stat membru al Uniunii Europene;

b) nu au fost formulate obiecții cu privire la detașarea străinului pe teritoriul României în cadrul mobilității pe termen scurt potrivit [alin. \(4\)](#).

(2) În vederea obținerii avizului de detașare în cadrul mobilității pe termen scurt, beneficiarul prestării de servicii depune la Inspectoratul General pentru Imigrări, concomitent sau ulterior transmiterii notificării prealabile prevăzute la [alin. \(3\)](#), o cerere la care atașează copia permisului ICT valabil, eliberat de primul stat membru străinului care urmează a fi detașat pe teritoriul României, și două fotografii tip 3/4 ale străinului. Cererile care nu sunt însoțite de notificarea prealabilă prevăzută la [alin. \(3\)](#) sau, în cazul în care a fost transmisă anterior, de copia acesteia nu se preiau, fiind considerate inadmisibile.

(3) În cazul în care se preconizează că străinul care face obiectul unui transfer în cadrul aceleiași companii într-un alt stat membru al Uniunii Europene urmează să fie detașat și pe teritoriul României în cadrul unei mobilități pe termen scurt, entitatea la care este sau urmează să fie detașat lucrătorul ICT în respectivul stat membru transmite Inspectoratului General pentru Imigrări, prin intermediul beneficiarului prestării de servicii din România, o notificare prealabilă, de îndată ce se cunoaște intenția de detașare a străinului pe teritoriul României, însoțită de următoarele documente:

- a) orice documente care dovedesc faptul că beneficiarul prestării de servicii din România aparține întreprinderii de la care se face detașarea sau aceluiași grup de întreprinderi cu întreprinderea de la care se face detașarea, traduse și legalizate în condițiile legii;
- b) copia contractului individual de muncă și a actului de detașare transmise primului stat membru al Uniunii Europene în vederea eliberării permisului ICT, traduse și legalizate în condițiile legii;
- c) documente care atestă faptul că străinul îndeplinește condițiile prevăzute de legislația română în vigoare pentru ocuparea locului de muncă pe care se preconizează a fi detașat pe teritoriul României, dacă acel loc de muncă presupune exercitarea unei profesii reglementate;
- d) copia documentului de trecere a frontierei deținut de străinul care urmează a fi detașat, a cărui valabilitate depășește data încheierii detașării pe teritoriul României;
- e) documente din care să rezulte durata și datele planificate pentru detașare, traduse și legalizate în condițiile legii, dacă aceste aspecte nu rezultă din cuprinsul contractului individual de muncă sau actului de detașare.

(4) Inspectoratul General pentru Imigrări formulează obiecții cu privire la detașarea străinului pe teritoriul României în cadrul unei mobilități pe termen scurt în următoarele cazuri:

- a) beneficiarul prestării de servicii din România nu aparține nici întreprinderii de la care se face detașarea, nici aceluiași grup de întreprinderi cu întreprinderea de la care se face detașarea;
- b) salariul prevăzut pe durata detașării pe teritoriul României nu este stabilit în acord cu dispozițiile Codului muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil;
- c) străinul în cauză se află pe teritoriul statelor membre ale Uniunii Europene în calitate de lucrător ICT de cel puțin 3 ani, în cazul cadrelor de conducere ori specialiștilor, sau de cel puțin un an, în cazul angajaților stagiați;
- d) străinul în cauză a stat pe teritoriul României în calitate de lucrător ICT în cadrul unei mobilități pe termen scurt o perioadă de 90 de zile în intervalul de 180 de zile imediat anterior datei primirii notificării prealabile;
- e) documentele care însoțesc notificarea prealabilă au fost dobândite prin fraudă, falsificate sau modificate;
- f) străinul care urmează a fi detașat nu îndeplinește condițiile prevăzute de legislația română în vigoare pentru ocuparea locului de muncă pe care se preconizează a fi detașat pe teritoriul României, dacă acel loc de muncă presupune exercitarea unei profesii reglementate;
- g) străinul care urmează a fi detașat nu deține un document de trecere a frontierei a cărui valabilitate depășește data încheierii detașării pe teritoriul României;
- h) străinul care urmează a fi detașat nu îndeplinește condițiile prevăzute la [art. 6 alin. \(1\) lit. e\), g\) și h\)](#) din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau se află în vreunul dintre cazurile de nepermițere a intrării în România prevăzute la [art. 8 alin. \(1\) lit. b\)-d\)](#) din respectiva ordonanță de urgență.

(5) Inspectoratul General pentru Imigrări comunică obiecțiile formulate potrivit [alin. \(4\)](#), în scris, către entitatea care a transmis notificarea prealabilă, prin intermediul beneficiarului prestării de servicii din România, precum și către autoritățile competente din primul stat membru în cauză, în termen de maximum 20 de zile de la primirea notificării.

La data de 03-09-2016 **Art. 27²** a fost introdus de [pct. 16 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016](#).

Articolul 27³

(1) Avizul de detașare pentru lucrătorii ICT din alte state membre ale Uniunii Europene care urmează a fi detașați pe teritoriul României pentru o perioadă mai mare de 90 de zile, situație

denumită în continuare mobilitate pe termen lung, se eliberează de Inspectoratul General pentru Imigrări, fără a fi necesară îndeplinirea condițiilor de la [art. 21 alin. \(1\) și alin. \(2\) lit. a\), b\)g\) și h\)](#), [art. 22 alin. \(1\) lit. f\) și g\) și alin. \(2\)](#), [art. 23 alin. \(1\)-\(3\) și \(7\)](#), [art. 26 alin. \(1\) lit. b\)-f\)](#), [alin. \(2\) și \(3\)](#) și a [art. 27 alin. \(2\) și \(3\)](#), dacă sunt îndeplinite condițiile generale prevăzute la [art. 21 alin. \(2\) lit. c\)-f\)](#), condiția specială prevăzută la [art. 26 alin. \(1\) lit. a\)](#), precum și următoarele condiții:

- a) pe durata transferului în cadrul aceleiași companii, șederea preconizată a se efectua pe teritoriul României este mai scurtă în raport cu șederea preconizată a se efectua pe teritoriul primului stat membru;
- b) străinul urmează să fie detașat pe teritoriul României în calitate de cadru de conducere, specialist sau angajat stagiar;
- c) salariul, precum și celelalte condiții de muncă sau de încadrare în muncă prevăzute pe durata detașării pe teritoriul României sunt stabilite în acord cu dispozițiile Codului muncii și a contractului colectiv de muncă aplicabil;
- d) întreprinderea de la care se face detașarea sau o altă întreprindere stabilită într-o țară terță aparținând aceluiași grup de întreprinderi și-a asumat obligația de a-l reprimi la muncă pe străinul în cauză la încheierea transferului în cadrul aceleiași companii;
- e) străinul care urmează a fi detașat deține un document de trecere a frontierei a cărui valabilitate depășește data încheierii detașării pe teritoriul României;
- f) străinul care urmează a fi detașat este titularul unui permis ICT valabil, eliberat de un alt stat membru al Uniunii Europene;
- g) străinul în cauză se află pe teritoriul statelor membre ale Uniunii Europene în calitate de lucrător ICT de mai puțin de trei ani, în cazul cadrelor de conducere ori specialiștilor, sau de mai puțin de un an, în cazul angajaților stagiați;
- h) străinul îndeplinește condițiile prevăzute de legislația română în vigoare pentru ocuparea locului de muncă pe care se preconizează a fi detașat pe teritoriul României, dacă acel loc de muncă presupune exercitarea unei profesii reglementate;
- i) străinul care urmează a fi detașat îndeplinește condițiile prevăzute la [art. 6 alin. \(1\) lit. e\), g\) și h\)](#) din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu se află în vreunul dintre cazurile de nepermitere a intrării în România prevăzute la [art. 8 alin. \(1\) lit. b\)-d\)](#) din respectiva ordonanță de urgență.

(2) În vederea obținerii avizului de detașare în cadrul mobilității pe termen lung, beneficiarul prestării de servicii depune la Inspectoratul General pentru Imigrări o cerere la care atașează documentele prevăzute la [art. 22 alin. \(1\) lit. a\)-e\)](#), [art. 23 alin. \(4\)-\(6\)](#), [art. 27 alin. \(1\)](#), precum și:

- a) copia permisului ICT valabil, eliberat de primul stat membru străinului care urmează a fi detașat pe teritoriul României;
- b) documentele care atestă faptul că străinul îndeplinește condițiile prevăzute de legislația română în vigoare pentru ocuparea locului de muncă pe care se preconizează a fi detașat pe teritoriul României, în cazul în care respectivul loc de muncă presupune exercitarea unei profesii reglementate.

(3) Copia actului de detașare prevăzut la [art. 22 alin. \(1\) lit. d\)](#) ce se depune potrivit [alin. \(2\)](#) trebuie să cuprindă mențiunile prevăzute la [art. 27 alin. \(2\)](#).

(4) În cazul în care beneficiarul prestării de servicii depune atât o cerere pentru aviz de detașare în cadrul mobilității pe termen scurt, cât și o cerere pentru aviz de detașare în cadrul mobilității pe termen lung, iar perioadele de detașare pe teritoriul României avute în vedere în cuprinsul celor două cereri se suprapun, soluționarea cererii pentru aviz de detașare în cadrul mobilității pe termen scurt se suspendă până la soluționarea cererii pentru aviz de detașare în cadrul mobilității pe termen lung. În cazul în care se eliberează avizul de detașare în cadrul

mobilității pe termen lung, cererea pentru aviz de detașare în cadrul mobilității pe termen scurt se consideră rămasă fără obiect și se respinge.

La data de 03-09-2016 **Art. 27³** a fost introdus de [pct. 16 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

Secțiunea a 5-a

Obligații de informare

La data de 03-09-2016 **Secțiunea a 5-a a capitolului III** a fost introdusă de [pct. 16 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

Articolul 27⁴

(1) Beneficiarul prestării de servicii care a depus o cerere pentru eliberarea avizului de detașare are obligația de a comunica de îndată Inspectoratului General pentru Imigrări orice modificare a situației de fapt sau de drept care afectează îndeplinirea condițiilor de eliberare a avizului solicitat.

(2) Beneficiarul prestării de servicii la care s-a dispus detașarea transmite inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul o comunicare privind detașarea salariaților străini, în cel mult 5 zile de la data începerii activității acestora pe teritoriul României. Orice modificare a elementelor prevăzute în comunicare se transmite inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul, precum și Inspectoratului General pentru Imigrări în termen de maximum 5 zile de la data producerii acesteia.

(3) Comunicarea prevăzută la [alin. \(2\)](#) trebuie să cuprindă următoarele elemente:

a) datele de identificare ale beneficiarului prestării de servicii la care s-a făcut detașarea: în cazul persoanei juridice - denumirea, adresa completă, codul unic de înregistrare sau un alt număr de identificare, iar, în cazul persoanei fizice - numele și prenumele, adresa completă, codul numeric personal sau un alt număr de identificare;

b) datele de identificare ale angajatorului străin care face detașarea: denumirea, adresa completă, codul unic de înregistrare sau un alt număr de identificare a angajatorului, și, după caz, numele/denumirea și adresa completă ale reprezentantului legal în România;

c) numele și prenumele străinului detașat, data nașterii, cetățenia, seria și numărul documentului de călătorie, perioada detașării, funcția și locul desfășurării activității.

La data de 03-09-2016 **Art. 27⁴** a fost introdus de [pct. 16 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

Articolul 27⁵

Inspectoratul General pentru Imigrări informează în scris beneficiarul prestării de servicii cu privire la anularea sau revocarea dreptului de ședere temporară al străinului potrivit dispozițiilor [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, și la motivele care stau la baza dispunerii respectivei măsuri, în termen de maximum 10 zile de la data luării deciziei.

La data de 03-09-2016 **Art. 27[^]5** a fost introdus de [pct. 16 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.

Capitolul IV

Dispoziții comune

Articolul 28

(1) Cererea pentru eliberarea avizului de angajare/detașare se depune de către angajator/beneficiarul prestării de servicii la oricare dintre formațiunile teritoriale ale Inspectoratului General pentru Imigrări. Documentația necesară obținerii avizului de angajare/detașare poate fi depusă de orice persoană care are calitatea de reprezentant legal al angajatorului/beneficiarului prestării de servicii, în condițiile legii.

La data de 05-05-2022 **Alineatul (1) din Articolul 28 , Capitolul IV , Titlul I** a fost modificat de [Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 59 din 4 mai 2022](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 450 din 05 mai 2022

[Articolul III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 59 din 4 mai 2022](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 450 din 5 mai 2022, prevede:

Articolul III

În situația în care nu au fost utilizate pentru obținerea vizelor de lungă ședere, avizele de angajare eliberate cu cel mult 60 de zile anterior intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență pot fi utilizate pentru obținerea vizelor de lungă ședere pentru angajare în muncă în termen de 180 de zile de la data eliberării acestora.

(2) Cererea se soluționează în termen de 30 de zile de la data înregistrării acesteia. În cazurile în care, pentru constatarea îndeplinirii condițiilor de obținere a avizului de angajare/detașare, sunt necesare verificări suplimentare, termenul de soluționare a cererii poate fi prelungit cu cel mult 15 zile. Cererea de eliberare a avizului de angajare formulată de angajatorul unui posesor de Carte albastră a Uniunii Europene obținută într-un alt stat membru se soluționează în termen de 15 zile de la data primirii.

(2[^]1) În cazul în care informațiile sau documentele furnizate, pe care se întemeiază cererea pentru eliberarea avizului de angajare/detașare sunt necorespunzătoare, Inspectoratul General pentru Imigrări comunică solicitantului ce informații suplimentare sunt necesare și stabilește un termen rezonabil pentru trimiterea acestora, dar nu mai mult de 30 de zile. Termenele prevăzute la [alin. \(2\)](#) se suspendă până la primirea de către Inspectoratul General pentru Imigrări a informațiilor sau a documentelor suplimentare necesare. Dacă nu au fost furnizate informațiile sau documentele suplimentare până la termenul prevăzut, cererea poate fi respinsă.

La data de 03-09-2016 **Alin. (2[^]1) al art. 28** a fost introdus de [pct. 17 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.

(2[^]2) Soluționarea cererilor pentru eliberarea avizului de angajare/detașare se realizează cu luarea în considerare a circumstanțelor specifice fiecărui caz în parte, respectând principiul proporționalității.

La data de 03-09-2016 **Alin. (2[^]2) al art. 28** a fost introdus de [pct. 17 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

(3) Neîndeplinirea condițiilor prevăzute de prezenta ordonanță, precum și epuizarea contingentului anual de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă constituie motive de refuz de eliberare a avizului de angajare/detașare.

La data de 08-03-2024 **Alineatul (3) , Articolul 28 , Capitolul IV , Titlul I** a fost modificat de [Punctul 19. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

(4) Refuzul eliberării avizului de angajare/detașare se comunică în scris angajatorului/beneficiarului prestării de servicii împreună cu motivele care au stat la baza acestei decizii, de către Inspectoratul General pentru Imigrări, prin formațiunile sale teritoriale.

(5) Refuzul eliberării avizului de angajare/detașare poate fi contestat la curtea de apel în a cărei rază de competență se află formațiunea teritorială care a dispus această măsură, în condițiile [Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004](#), cu modificările și completările ulterioare.

(6) În funcție de opțiunea solicitanților, avizul de angajare sau detașare se ridică de la formațiunea teritorială a Inspectoratului General pentru Imigrări unde a fost depusă cererea sau poate fi expediat, prin servicii de curierat, la sediul, domiciliul sau la reședința solicitantului, cu suportarea de către acesta a cheltuielilor de expediție.

La data de 26-09-2022 **Articolul 28 din Capitolul IV , Titlul I** a fost completat de [Punctul 1, Articolul VII din LEGEA nr. 247 din 20 iulie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 746 din 25 iulie 2022](#)

(7) Comunicarea avizului de angajare sau detașare se poate realiza, la cerere, și în format electronic, dacă solicitantul a indicat datele corespunzătoare în acest scop. Avizul de angajare sau detașare va fi semnat cu semnătura electronică calificată a formațiunii teritoriale a Inspectoratului General pentru Imigrări emitente.

La data de 28-01-2024 **Articolul 28, Capitolul IV, Titlul I** a fost completat de [Punctul 1., ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA nr. 6 din 25 ianuarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 69 din 25 ianuarie 2024](#)

Articolul 29

(1) La propunerea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, în concordanță cu politica privind migrația forței de muncă și luând în considerare situația pieței muncii din România, anual, prin hotărâre a Guvernului se stabilește contingentul de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă.

(2) Inspectoratul General pentru Imigrări transmite trimestrial Ministerului Muncii și Justiției Sociale situația statistică a avizelor de angajare/detașare, a permiselor unice și a permiselor de ședere care conferă și drept de muncă, precum și situația cetățenilor Uniunii Europene care desfășoară pe teritoriul României activități dependente.

La data de 10-11-2018 **Articolul 29 din Capitolul IV , Titlul I** a fost modificat de [Punctul 19, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018](#)

Articolul 30

(1) La depunerea cererii pentru eliberarea avizelor de angajare/detașare, angajatorul/beneficiarul prestării de servicii plătește un tarif în lei, echivalent a 100 euro raportat la cursul oficial al Băncii Naționale a României valabil la data efectuării plății. Pentru eliberarea avizului de angajare pentru lucrători sezonieri ori în cazul aplicării [art. 17](#) sau [18](#), angajatorul plătește un tarif în lei, echivalent a 25 euro raportat la cursul oficial al Băncii Naționale a României la data efectuării plății.

(2) În situația refuzului de eliberare a avizului de angajare/detașare, angajatorul/beneficiarul prestării de servicii își recuperează tariful plătit, în condițiile legii.

La data de 26-09-2022 **Articolul 30 din Capitolul IV , Titlul I** a fost modificat de [Punctul 2, Articolul VII din LEGEA nr. 247 din 20 iulie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 746 din 25 iulie 2022](#)

Articolul 31

Avizul de angajare/detașare se anulează de Inspectoratul General pentru Imigrări în următoarele cazuri:

- a) se constată ulterior că la data eliberării avizului de angajare/detașare nu erau îndeplinite condițiile prevăzute de prezenta ordonanță în acest sens;
- b) se constată ulterior că avizul de angajare/detașare a fost obținut pe baza unor documente false sau falsificate;
- c) angajatorul/beneficiarul prestării de servicii nu se prezintă la Inspectoratul General pentru Imigrări în vederea ridicării avizului de angajare/detașare, în termen de 30 de zile de la data programată pentru soluționarea cererii, sau solicită în mod expres anularea avizului de angajare/detașare înainte de obținerea vizei de lungă ședere pentru angajare în muncă sau detașare de către străin.

La data de 03-09-2016 **Lit. c) a art. 31** a fost modificată de [pct. 18 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

- d) se constată că până la obținerea vizei de lungă ședere pentru angajare în muncă sau detașare nu mai sunt îndeplinite condițiile de eliberare a avizului de angajare/detașare.
- e) la încetarea contractului individual de muncă sau a detașării.

La data de 08-03-2024 **Articolul 31 , Capitolul IV , Titlul I** a fost completat de [Punctul 20. , Articolul II din LEGEA nr. 28 din 29 februarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 176 din 5 martie 2024](#)

Articolul 32

La cererea titularului, Inspectoratul General pentru Imigrări eliberează un duplicat al avizului de angajare/detașare pierdut, deteriorat sau distrus.

Articolul 33

(1) Avizul de angajare/detașare se păstrează de către angajator/beneficiarul prestării de servicii pe durata întregii perioade de angajare sau detașare.

(2) Angajatorul/Beneficiarul prestării de servicii trebuie să păstreze, cel puțin pe durata perioadei de angajare/detașare, o copie a permisului de ședere sau a documentului de călătorie din care să rezulte legalitatea șederii străinului pe teritoriul României.

Articolul 34

(1) Angajatorul/Beneficiarul prestării de servicii care are încadrat în muncă/detașat un străin din categoria celor prevăzuți la [art. 3 alin. \(2\)](#) sau la [art. 20 alin. \(2\)](#) are obligația de a comunica Inspectoratului General pentru Imigrări, în cel mult 10 zile de la data începerii activității acestora pe teritoriul României, copia contractului individual de muncă, copia actului de detașare, precum și a înscrisurilor care atestă apartenența la una dintre categoriile prevăzute la [art. 3 alin. \(2\)](#) sau la [art. 20 alin. \(2\)](#), după caz.

La data de 03-09-2016 **Alin. (1) al art. 34** a fost modificat de [pct. 19 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

(2) Angajatorul/Beneficiarul prestării de servicii prevăzut la [alin. \(1\)](#) are obligația de a comunica Inspectoratului General pentru Imigrări, în termen de 10 zile, modificarea sau încetarea contractului individual de muncă încheiat cu străinul ori, după caz, încetarea detașării acestuia.

Capitolul V

Contravenții și sancțiuni. Dispoziții tranzitorii

Articolul 35

Următoarele fapte constituie contravenții și se sancționează după cum urmează:

a) netransmiterea către inspectoratul teritorial de muncă a comunicării prevăzute la [art. 27⁴ alin. \(2\)](#) sau a modificării elementelor prevăzute în această comunicare, cu amendă de la 1.000 lei la 2.000 lei;

La data de 03-09-2016 **Lit. a) a art. 35** a fost modificată de [pct. 20 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

b) neîndeplinirea obligațiilor prevăzute la [art. 33](#), cu amendă de la 700 lei la 1.000 lei;
c) neîndeplinirea obligațiilor prevăzute la [art. 34](#), cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei.
d) nerespectarea de către angajator a obligațiilor privind asigurarea cazării lucrătorului sezonier, asumate potrivit [art. 12¹](#), sau reținerea automată din salariu a chiriei, cu amendă de la 2.000 lei la 5.000 lei;

La data de 03-09-2016 **Lit. d) a art. 35** a fost introdusă de [pct. 21 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

e) neîndeplinirea obligației prevăzute la [art. 27⁴ alin. \(1\)](#) sau netransmiterea către Inspectoratul General pentru Imigrări a modificării elementelor comunicării prevăzute la [art. 27⁴ alin. \(2\)](#), cu amendă de la 1.000 lei la 2.000 lei.

La data de 03-09-2016 **Lit. e) a art. 35** a fost introdusă de [pct. 21 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016](#).

f) împiedicarea în orice mod a lucrătorilor Inspectoratului General pentru Imigrări să exercite, total sau parțial, controlul asupra angajatorilor potrivit competențelor legale prin orice acțiune sau inacțiune a conducătorului unității, a reprezentantului legal, a unui angajat, prepus ori a altei persoane aflate în locațiile supuse controlului, cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei;

La data de 10-11-2018 **Articolul 35 din Capitolul V , Titlul I** a fost completat de [Punctul 21, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018](#)

g) nerespectarea de către conducătorul unității supuse controlului sau reprezentantul legal al acestuia a obligației de a pune la dispoziția lucrătorilor Inspectoratului General pentru Imigrări, în termenul stabilit de aceștia, documentele și informațiile solicitate, necesare finalizării controlului, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei;

La data de 10-11-2018 **Articolul 35 din Capitolul V , Titlul I** a fost completat de [Punctul 21, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018](#)

Articolul 36

(1) Următoarele fapte constituie contravenții și se sancționează după cum urmează:

- a) primirea la muncă pe teritoriul României a unui străin fără aviz de angajare sau de detașare, cu sau fără contract individual de muncă încheiat în formă scrisă, cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei, pentru fiecare persoană identificată;
- b) primirea la muncă pe teritoriul României a unui străin cu ședere ilegală, cu sau fără contract individual de muncă încheiat în formă scrisă, se sancționează cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei, pentru fiecare persoană identificată.

La data de 03-09-2016 **Alin. (1) al art. 36** a fost modificat de [pct. 22 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016](#).

(2) În cazul în care contravenția prevăzută la [alin. \(1\)](#) privește primirea la muncă a unor străini cu ședere ilegală pe teritoriul României, se poate aplica și una sau mai multe dintre următoarele sancțiuni contravenționale complementare:

- a) pierderea totală ori parțială a dreptului angajatorului/beneficiarului prestării de servicii de a beneficia de prestații, ajutoare ori subvenții publice, inclusiv fonduri ale Uniunii Europene gestionate de autoritățile române, pentru o perioadă de până la 5 ani;
- b) interzicerea dreptului angajatorului/beneficiarului prestării de servicii de a participa la atribuirea unui contract de achiziții publice pentru o perioadă de până la 5 ani;
- c) recuperarea integrală sau parțială a prestațiilor, ajutoarelor ori subvențiilor publice, inclusiv a fondurilor Uniunii Europene gestionate de autoritățile române, atribuite

angajatorului/beneficiarului prestării de servicii pe o perioadă de până la 12 luni înainte de constatarea faptei;

d) închiderea temporară sau definitivă a punctului ori a punctelor de lucru în care s-a săvârșit contravenția sau retragerea temporară ori definitivă a licenței de desfășurare a activității profesionale în cauză, dacă acest lucru este justificat de gravitatea încălcării.

(3) Fapta prevăzută la [alin. \(1\) lit. a](#)) nu constituie contravenție dacă străinul face parte din categoriile prevăzute la [art. 3 alin. \(2\)](#) sau la [art. 20 alin. \(2\)](#).

La data de 03-09-2016 **Alin. (3) al art. 36** a fost introdus de [pct. 23 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

(4) Fapta prevăzută la [alin. \(1\) lit. b](#)) nu constituie contravenție dacă angajatorul a obținut avizul de angajare, în condițiile prezentei ordonanțe

La data de 28-01-2024 **Articolul 36, Capitolul V, Titlul I** a fost completat de [Punctul 2., ARTICOLUL UNIC din ORDONANȚA nr. 6 din 25 ianuarie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 69 din 25 ianuarie 2024](#)

Articolul 37

(1) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute de prezenta ordonanță se fac după cum urmează:

a) de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă pentru contravențiile prevăzute la [art. 35 lit. a\)](#) și [b\)](#) și la [art. 36 alin. \(1\) lit. a\)](#);

b) de către lucrătorii Inspectoratului General pentru Imigrări pentru contravențiile prevăzute la [art. 35 lit. b\)-e\)](#) și [art. 36 alin. \(1\)](#).

La data de 03-09-2016 **Alin. (1) al art. 37** a fost modificat de [pct. 24 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

(2) Prevederile prezentului titlu referitoare la contravenții se completează cu dispozițiile [Ordonanței Guvernului nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 180/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

(3) Străinii depistați desfășurând activități în muncă fără drept de muncă sunt informați, în scris, în limba română și în limba engleză, de către lucrătorii Inspectoratului General pentru Imigrări sau, după caz, de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, cu privire la drepturile pe care aceștia le au în legătură cu recuperarea remunerațiilor restante datorate de către angajator, înainte de executarea unei eventuale obligații de returnare.

(4) În scopul verificării modalității în care angajatorul își îndeplinește obligațiile privind asigurarea cazării lucrătorului sezonier, lucrătorii Inspectoratului General pentru Imigrări au acces, cu acordul lucrătorului sezonier, la locul de cazare.

La data de 03-09-2016 **Alin. (4) al art. 37** a fost introdus de [pct. 25 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016.](#)

Articolul 38

(1) În fiecare caz în care se constată săvârșirea contravenției prevăzute la [art. 36 alin. \(1\)](#), angajatorul este răspunzător pentru plata:

a) oricărei remunerații restante datorate străinilor angajați ilegal. Cuantumul remunerației se presupune a fi egal cu câștigul salarial mediu brut, cu excepția cazului în care fie angajatorul, fie angajatul poate dovedi contrariul;

b) cuantumului tuturor impozitelor, taxelor și contribuțiilor de asigurări sociale pe care angajatorul sau angajatul, după caz, le-ar fi plătit dacă străinul ar fi fost angajat legal, inclusiv penalitățile de întârziere și amenziile administrative corespunzătoare;

La data de 10-11-2018 **Litera b) din Alineatul (1) , Articolul 38 , Capitolul V , Titlul I** a fost modificată de [Punctul 22, Articolul IV din LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 941 din 07 noiembrie 2018](#)

c) oricăror cheltuieli determinate de transferul plăților restante în țara în care străinul s-a întors de bunăvoie sau a fost returnat.

(2) În vederea aplicării prevederilor [alin. \(1\) lit. a\) și b\)](#) se presupune că un raport de muncă a durat 3 luni, cu excepția cazului în care angajatorul sau angajatul poate dovedi contrariul.

(3) Prevederile [alin. \(1\)](#) se aplică inclusiv în cazurile în care străinii angajați ilegal au plecat voluntar sau au fost îndepărtați sub escortă potrivit prevederilor [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Atunci când se constată săvârșirea contravenției prevăzute la [art. 36 alin. \(1\)](#) de către un subcontractant angajator, atât contractantul principal, cât și orice subcontractant intermediar vor fi considerați răspunzători solidar sau în locul subcontractantului angajator, dacă au avut cunoștință de faptul că subcontractantul angajator angaja străini aflați în situație de ședere ilegală, pentru a efectua plățile prevăzute la [alin. \(1\) lit. a\) și c\)](#) și pentru suportarea amenzii contravenționale.

(5) Contractantul principal sau subcontractantul intermediar care dovedește că a primit din partea subcontractantului angajator o declarație privind îndeplinirea obligațiilor prevăzute la [art. 33 și 34](#) în legătură cu activitățile în muncă rezultate din subcontractare nu poate fi considerat răspunzător în temeiul [alin. \(4\)](#).

Articolul 39

Sumele provenite din tarifele plătite conform prevederilor [art. 30](#), precum și cele provenite din sancțiunile prevăzute la [art. 35](#) și [art. 36 alin. \(1\)](#) se fac venit la bugetul de stat.

Articolul 40

(1) Cererile formulate în temeiul [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 56/2007](#) privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 134/2008](#), cu modificările și completările ulterioare, aflate în curs de rezolvare la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe se vor soluționa în conformitate cu prevederile prezentei ordonanțe.

(2) În cuprinsul actelor normative și tratatelor în vigoare, prin sintagmele "permis de muncă" și "autorizație de muncă" se înțelege "aviz de angajare" sau "aviz de detașare", după caz, în condițiile prezentei ordonanțe.

(3) Autorizațiile de muncă eliberate până la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe vor fi considerate a fi "avize de angajare" sau "avize de detașare", după caz, în condițiile prezentei ordonanțe.

(4) Condițiile generale prevăzute la [art. 4 alin. \(2\) lit. d\)](#) și la [art. 21 alin. \(2\) lit. f\)](#) nu sunt îndeplinite dacă angajatorul, respectiv beneficiarul prestării de servicii a fost sancționat potrivit [art. 26 lit. a\) sau b\)](#) din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 56/2007](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 134/2008](#), cu modificările și completările ulterioare, în ultimii 3 ani anteriori depunerii cererii.

La data de 03-09-2016 **Alin. (4) al art. 40** a fost modificat de [pct. 26 al art. I din ORDONANȚA nr. 25 din 24 august 2016](#), publicată în [MONITORUL OFICIAL nr. 670 din 31 august 2016](#).