

### *Documente necesare obținere aviz de angajare pentru lucrător sezonier*

1. cerere motivată
2. dovada împuternicirii legale a persoanei care reprezintă angajatorul în fața IGI
3. certificatul de înmatriculare sau înregistrare în registrul comerțului ori certificatul de înscriere în Registrul asociațiilor și fundațiilor, în original
4. certificatul constatator din care să rezulte că în registrul comerțului sau, după caz, în Registrul asociațiilor și fundațiilor nu au fost înregistrate mențiuni privind deschiderea procedurii falimentului
5. certificatului de atestare fiscală emis de administrația finanțelor publice în a cărei rază teritorială își are sediul social sau profesional ori, după caz, domiciliul angajatorul, privind achitarea obligațiilor către bugetul de stat la sfârșitul trimestrului încheiat anterior depunerii cererii
6. copiei ofertei ferme de angajare, care să precizeze, în acord cu dispozițiile Codului Muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil: locul și felul muncii, durata contractului, salariul și periodicitatea plății acestuia, programul de lucru pe săptămână sau lună, durata tuturor concediilor plătite, data începerii activității (dacă este posibil), alte condiții de muncă relevante
7. curriculum vitae al străinului și 2 fotografii tip  $\frac{3}{4}$  ale acestuia
8. declarația pe propria răspundere a străinului că este apt din punct de vedere medical pentru a fi încadrat în muncă și că are cunoștințe minime de limba română sau cunoaște o limbă de circulație internațională
9. fișa postului pentru locul de muncă vacant
10. atestatul de recunoaștere a studiilor necesare ocupării locului de muncă vacant, eliberat de Ministerul Educației Naționale, în condițiile prevăzute de legislația în domeniu, sau diploma de studii eliberată de instituții de învățământ acreditate în România
11. copiile documentelor care atestă pregătirea profesională obținută în afara sistemului de învățământ sau, după caz, care atestă experiența profesională, traduse și legalizate în condițiile legii
12. copiile documentelor care atestă obținerea în România sau în alt stat membru al Uniunii Europene a calificării profesionale necesare ocupării locului de muncă vacant, traduse și legalizate în condițiile legii, atunci când este cazul
13. documentul de autorizare prevăzut de lege, atunci când este cazul
14. cazierul judiciar al angajatorului
15. copia documentului de trecere a frontierei al străinului, valabil
16. Taxă aviz