

A) Documente necesare obținere aviz de angajare pentru lucrător permanent – angajator persoană juridică

1. cerere motivată
2. dovada împuternicirii legale a persoanei care reprezintă angajatorul în fața IGI
3. certificatul de înmatriculare sau înregistrare în registrul comerțului ori certificatul de înscriere în Registrul asociațiilor și fundațiilor, în original
4. certificatul constatator din care să rezulte că în registrul comerțului sau, după caz, în Registrul asociațiilor și fundațiilor nu au fost înregistrate mențiuni privind deschiderea procedurii falimentului
5. certificatului de atestare fiscală emis de administrația finanțelor publice în a cărei rază teritorială își are sediul social sau profesional ori, după caz, domiciliul angajatorul, privind achitarea obligațiilor către bugetul de stat la sfârșitul trimestrului încheiat anterior depunerii cererii
6. adeverința cu privire la forța de muncă disponibilă pentru locul de muncă vacant, eliberată cu cel mult 60 de zile anterior depunerii cererii pentru avizul de angajare de agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are sediul social sau profesional angajatorul
7. fișa postului, organigrama angajatorului cu precizarea funcțiilor ocupate și vacante
8. dovada publicării prin mijloace de informare în masă din România a unui anunț pentru ocuparea locului de muncă vacant
9. copia procesului-verbal întocmit de angajator din care să rezulte efectuarea selecției realizată pentru ocuparea locului de muncă vacant, ca urmare a publicării anunțului prevăzut la pct.7, precum și faptul că străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant îndeplinește condițiile de pregătire profesională și experiență în activitate prevăzute de legislația în vigoare pentru ocuparea aceluși loc de muncă
10. oferta fermă de angajare
11. declarația pe propria răspundere a străinului că este apt din punct de vedere medical pentru a fi încadrat în muncă și că are cunoștințe minime de limba română sau cunoaște o limbă de circulație internațională
12. curriculum vitae al străinului și 2 fotografii tip ¾ ale acestuia
13. documentul de autorizare prevăzut de lege, atunci când este cazul
14. cazierul judiciar al străinului sau alt document cu aceeași valoare juridică, eliberat de autoritățile din țara de origine ori reședință, tradus și legalizat în condițiile legii.
15. cazierul judiciar al angajatorului
16. copia documentului de trecere a frontierei al străinului, valabil
17. Taxă aviz

Documente necesare obținere aviz de angajare pentru lucrător permanent – angajator persoană fizică

1. cerere motivată
2. dovada împuternicirii legale a persoanei care reprezintă angajatorul în fața IGI
3. certificatul de atestare fiscală emis de administrația finanțelor publice în a cărei rază teritorială își are domiciliul angajatorul, privind achitarea obligațiilor către bugetul de stat la sfârșitul trimestrului încheiat anterior depunerii cererii
4. adeverința cu privire la forța de muncă disponibilă pentru locul de muncă vacant, eliberată cu cel mult 60 de zile anterior depunerii cererii pentru avizul de angajare de agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are sediul social sau profesional angajatorul
5. fișa postului, organigrama angajatorului cu precizarea funcțiilor ocupate și vacante
6. dovada publicării prin mijloace de informare în masă din România a unui anunț pentru ocuparea locului de muncă vacant
7. oferta fermă de angajare
8. copia procesului-verbal întocmit de angajator din care să rezulte efectuarea selecției realizată pentru ocuparea locului de muncă vacant, ca urmare a publicării anunțului prevăzut la pct.6, precum și faptul că străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant îndeplinește condițiile de pregătire profesională și experiență în activitate prevăzute de legislația în vigoare pentru ocuparea aceluia loc de muncă
9. declarația pe propria răspundere a străinului că este apt din punct de vedere medical pentru a fi încadrat în muncă și că are cunoștințe minime de limba română sau cunoaște o limbă de circulație internațională
10. curriculum vitae al străinului și 2 fotografii tip $\frac{3}{4}$ ale acestuia
11. documentul de autorizare prevăzut de lege, atunci când este cazul
12. cazierul judiciar al străinului sau alt document cu aceeași valoare juridică, eliberat de autoritățile din țara de origine ori reședință, tradus și legalizat în condițiile legii.
13. cazierul judiciar al angajatorului
14. copia documentului de trecere a frontierei al străinului, valabil
15. Taxă aviz