

## *Documente necesare obținere aviz de angajare pentru lucrător detașat*

1. cerere motivată
2. dovada împuternicirii legale a persoanei care reprezintă beneficiarului prestării de servicii în fața IGI
3. certificatul de înmatriculare, în original
4. certificatul constatator din care să rezulte că în registrul comerțului nu au fost înregistrate mențiuni privind deschiderea procedurii falimentului
5. copia documentului care atestă înmatricularea sau înregistrarea într-o țară terță a întreprinderii de la care se face detașarea, însoțită de o traducere legalizată în condițiile legii
6. certificatul de atestare fiscală emis de administrația finanțelor publice în a cărei rază teritorială își are domiciliul beneficiarul prestării de servicii, privind achitarea obligațiilor către bugetul de stat la sfârșitul trimestrului încheiat anterior depunerii cererii
7. curriculum vitae al străinului și 2 fotografii tip  $\frac{3}{4}$  ale acestuia
8. declarația pe propria răspundere a străinului că este apt din punct de vedere medical pentru a fi încadrat în muncă și că are cunoștințe minime de limba română sau cunoaște o limbă de circulație internațională
9. copia contractului individual de muncă, înregistrat la autoritățile competente din țara de origine, tradus și legalizat în condițiile legii
10. copia contractului încheiat cu întreprinderea de la care se face detașarea, din cuprinsul căruia rezultă explicit detașarea unui angajat al acesteia pe teritoriul României, atunci când este cazul
11. orice document, tradus și legalizat în condițiile legii, din care să rezulte că întreprinderea de la care se face detașarea și întreprinderea sau întreprinderile la care a fost angajat anterior străinul sunt afiliate direct sau indirect
12. copia actului de detașare
13. atestatul de recunoaștere a studiilor necesare ocupării locului de muncă vacant, eliberat de Ministerul Educației Naționale, în condițiile prevăzute de legislația în domeniu, sau diploma de studii eliberată de instituții de învățământ acreditate în România
14. copiile documentelor care atestă pregătirea profesională obținută în afara sistemului de învățământ sau, după caz, care atestă experiența profesională, traduse și legalizate în condițiile legii
15. copiile documentelor care atestă obținerea în România sau în alt stat membru al Uniunii Europene a calificării profesionale necesare ocupării locului de muncă vacant, traduse și legalizate în condițiile legii, atunci când este cazul
16. cazierul judiciar al străinului sau alt document cu aceeași valoare juridică, eliberat de autoritățile din țara de origine ori reședință, tradus și legalizat în condițiile legii.
17. cazierul judiciar al beneficiarului prestării de servicii
18. copia documentului de trecere a frontierei al străinului, valabil
19. Taxă aviz