

ANGAJAREA ÎN MUNCĂ A STRĂINILOR ÎN ROMÂNIA

*Campanie de informare organizată de Inspectoratul
General pentru Imigrări*

Străinii cu ședere legală pe teritoriul României pot fi încadrați în muncă în baza avizului de angajare obținut de angajatori în condițiile prevederilor legale.

Nu este necesară obținerea avizului de angajare pentru încadrarea în muncă pe teritoriul României a străinilor prevăzuți la art. 3 alin.(2) din Ordonanța nr. 25 din 26 august 2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.

Străinii cu drept de ședere temporară în scop de muncă, încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pot fi încadrați în muncă pe teritoriul României la un alt angajator fără aviz de angajare, numai cu contract individual de muncă cu timp parțial, cu durata muncii de maximum 4 ore pe zi.

Pe durata procedurii de azil, străinul care solicită acordarea unei forme de protecție are acces la piața forței de muncă în condițiile prevăzute de lege pentru cetățenii români:

- după expirarea unei perioade de 3 luni de la data depunerii cererii de azil, dacă în cazul cererii sale nu a fost luată o hotărâre în faza administrativă a procedurii, iar întârzierea nu poate fi imputată acestuia

- pe perioada derulării procedurii de azil în faza judecătorească

Beneficiarii protecției temporare pe teritoriul României au dreptul:

- de a fi angajați în muncă de persoane fizice sau juridice

- de a desfășura activități independente, respectând regulile aplicabile profesiei

- de a desfășura activități precum oportunități educative pentru adulți, pregătire vocațională și experiență practică de lucru, în condițiile legii

Cetățenii din Republica Moldova, Ucraina și Republica Serbia încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pe o perioadă de maximum 9 luni într-un an calendaristic, nu au nevoie de aviz de angajare.

- Cetățenii acestor state care doresc să desfășoare activități lucrative pot solicita viza de lungă ședere pentru angajare în muncă fără a fi necesară prezentarea copiei avizului de angajare.
- străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant trebuie să îndeplinească condițiile de autorizare prevăzute de legislația în vigoare în România pentru ocuparea acelu loc de muncă
- străinul nu trebuie să aibă antecedente penale incompatibile cu activitatea pe care urmează să o desfășoare pe teritoriul României

FOARTE IMPORTANT!

Modificări aduse prin ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 20 din 7 martie 2022 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri de sprijin și asistență umanitară

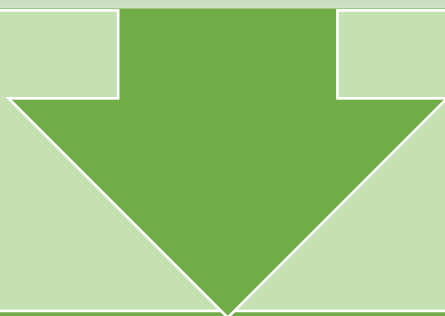
Cetățenii ucraineni intrați legal pe teritoriul României și care nu solicită o formă de protecție potrivit Legii nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare, pot fi încadrați în muncă fără aviz de angajare

Acestora li se prelungește dreptul de ședere în scop de muncă potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare, fără obligativitatea obținerii unei vize de lungă ședere pentru angajare în muncă.



Încadrarea în muncă a cetățenilor ucraineni, care provin din zona de conflict armat din Ucraina, care nu dețin documente care să probeze calificarea profesională sau experiența în activitate necesare ocupării unui loc de muncă, se poate realiza, pentru o perioadă de 12 luni cu posibilitatea de prelungire cu perioade de 6 luni, pentru maximum un an, în baza declarației pe propria răspundere a acestora că îndeplinesc condițiile de calificare profesională și experiență în activitate necesare ocupării locului de muncă pe care urmează să fie încadrați și nu au antecedente penale care să fie incompatibile cu activitatea pe care o desfășoară sau urmează să o desfășoare pe teritoriul României.

Încadrarea în muncă a acestor persoane se realizează cu respectarea prevederilor art. 29 și art. 31 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește verificarea prealabilă a aptitudinilor profesionale și personale ale persoanei care solicită angajarea, respectiv stabilirea unei perioade de probă pentru verificarea aptitudinilor salariatului, la încheierea contractului individual de muncă.



Prevederile de mai sus nu se aplică în cazul cetățenilor ucraineni proveniți din zona de conflict armat din Ucraina, care doresc să accedă la ori să exercite în România, în mod independent sau ca salariat, profesiile de medic, medic dentist, farmacist, asistent medical generalist, moașă, medic veterinar și arhitect sau una din profesiile prevăzute la anexele nr. 2,4 și 8 din Legea nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.