

Angajarea în muncă a străinilor în România

Campanie de informare organizată de
Inspectoratul General pentru Imigrări



Angajarea în muncă a străinilor în România

- Străinii cu ședere legală pe teritoriul României pot fi încadrați în muncă în baza avizului de angajare obținut de angajatori în condițiile prevederilor legale.
- Nu este necesară obținerea avizului de angajare pentru încadrarea în muncă pe teritoriul României a străinilor prevăzuți al art. 3 alin.(2) din Ordonanța nr. 25 din 26 august 2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.



Angajarea în muncă a străinilor în România

- Străinii cu drept de ședere temporară în scop de muncă, încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pot fi încadrați în muncă pe teritoriul României la un alt angajator:
 - fără aviz de angajare
 - numai cu contract individual de muncă cu timp parțial, cu durata muncii de maximum 4 ore pe zi



Angajarea în muncă a străinilor solicitanți ai unei forme de protecție în România

- Pe durata procedurii de azil, străinul care solicită acordarea unei forme de protecție primește acces la piața forței de muncă în condițiile prevăzute de lege pentru cetățenii români:
 - după expirarea unei perioade de 3 luni de la data depunerii cererii de azil, dacă în cazul cererii sale nu a fost luată o hotărâre în faza administrativă a procedurii, iar întârzierea nu poate fi imputată acestuia;
 - pe perioada derulării procedurii de azil în faza judecătorească.



Angajarea în muncă a străinilor beneficiari ai protecției temporare în România

- Beneficiarii protecției temporare pe teritoriul României au dreptul:
 - de a fi angajați în muncă de persoane fizice sau juridice;
 - de a desfășura activități independente, respectând regulile aplicabile profesiei;
 - de a desfășura activități precum oportunități educative pentru adulți, pregătire vocațională și experiență practică de lucru, în condițiile legii.



Noutăți legislative privind angajarea în muncă a străinilor.

- Cetățenii din **Republica Moldova**, **Ucraina** și **Republica Serbia** încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pe o perioadă de **maximum 9 luni într-un an calendaristic**, nu au nevoie de aviz de angajare.
- Cetățenii statelor menționate care doresc să desfășoare activități lucrativ:
 - pot solicita viza de lungă ședere pentru angajare în muncă
 - nu este necesară prezentarea copiei avizului de angajare
 - străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant trebuie să îndeplinească condițiile de autorizare prevăzute de legislația în vigoare în România pentru ocuparea aceluși loc de muncă
 - străinul nu are antecedente penale incompatibile cu activitatea pe care urmează să o desfășoare pe teritoriul României



Inspectoratul
General
pentru
Imigrări

igi.mai.gov.ro

Vă mulțumim!

