

**AVIS D'EMPLOI POUR UN TRAVAILLEUR PERMANENT CHEZ UN EMPLOYEUR  
PERSONNE JURIDIQUE  
OPIS DOSSIER**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Nom du document</b>	<b>Nr. fila</b>
1	Demande motivée	
2	La preuve de l'habitation juridique de l'employeur	
3	Le certificat d'immatriculation delivré par l'office du registre du commerce, original et copie	
4	Le certificat de constatation delivré par l'office du registre du commerce qui indique qu'il n'y a pas eu d'enregistrement concernant l'ouverture de la procedure de la faillite	
5	Le certificat d'attestation fiscale delivré par l'administration fiscale qui est situé dans la meme juridiction territoriale que le siège social de l'employeur , conçernant le paiement des obligations vers le budget d'état au dernier trimestre	
6	Le certificat delivré par l'agence de placement/pour l'emploi trouvé dans la meme juridiction territoriale que le siège social de l'employeur, conçernant l'effectif disponible pour le poste annoncé libre par l'employeur , selon les dispositions légales ,au plus tard 60 jours avant la demande	
7	La fiche de poste/description du poste , l'organigramme avec la présentation des postes vacants	
8	La preuve de publication dans les médias d'un annonce regardant l'offre d'emploi	
9	L'offre ferme d'emploi	
10	La copie du procès-verbal établi après la sélection efectuée pour le poste vacant indiquant que l'étranger qui l'employeur souhaite embaucher remplit les conditions de formation professionnelle et d'expérience dans l'activité, selon les dispositions légales ,pour occuper le poste vacant	
11	La déclaration sur l'honneur de l'étranger comme quoi il est appte médical pour etre embauché et qu'il des connaissances minimale du roumain; ou il connait une langue étrangere/internationale	
12	Le CV et 2 photos 3/4de l'étranger; le CV peut contenir la déclaration sur l'honneur de l'étranger comme quoi il est appte médical pour etre embauché et qu'il des connaissances minimale du roumain; ou il connait une langue étrangere/internationale (dans cette situation le document prévu par pe point no.12 n' est plus neccesaire)	
13	Le certificat d'autorisation ( quand c'est prévu)	
14	Le certificat/casier judiciaire de l'étranger ou un autre document de meme valeur juridique delivré par les autorités du pays d'origine ou résidence; traduit et legalisé	
15	Le certificat/casier judiciaire de l'employeur	
16	La copie du passeport , valide, de l'étranger	

Date de réception du dossier \_\_\_\_\_ Date de programmation

Signature employeur IGI \_\_\_\_\_ Signature du demandeur

<p>Émis l'avis no: _____/_____, délivré le _____/____.____._____</p> <p>Paié la taxe d'avis no . _____/____.____._____</p> <p>Signature employeur IGI _____ Signature du demandeur _____</p>
--

**AVIS D'EMPLOI POUR UN TRAVAILLEUR PERMANENT CHEZ UN EMPLOYEUR  
PERSONNE PHYSIQUE  
OPIS DOSSIER**

Nr.crt.	Nom du document	Nr. fila
1	Demande motivée	
2	La preuve de l'habitation juridique de l'employeur	
3	La copie de la carte d'identité de l'employeur	
4	Le certificat d'attestation fiscale delivré par l'administration fiscale qui est situé dans la meme juridiction territoriale que le siège social de l'employeur , conçernant le paiement des obligations vers le budget d'etat au dernier trimestre	
5	Le certificat delivré par l'agence de placement/pour l'emploi trouvé dans la meme juridiction territoriale que le siège social de l'employeur, conçernant l'effectif disponible pour le poste annoncé libre par l'employeur , selon les dispositions légales ,au plus tard 60 jours avant la demande	
6	La fiche de poste/description du poste , l'organigramme avec la présentation des postes vacants	
7	La preuve de publication dans les médias d'un annonce regardant l'offre d'emploi	
8	L'offre ferme d'emploi	
9	La copie du procès-verbal établi après la sélection efectuée pour le poste vacant indiquant que l'étranger qui l'employeur souhaite embaucher remplit les conditions de formation professionnelle et d'expérience dans l'activité, selon les dispositions légales ,pour occuper le poste vacant	
10	La déclaration sur l'honneur de l'étranger comme quoi il est appte médical pour etre embauché et qu'il des connaissances minimale du roumain; ou il connait une langue étrangere/internationale	
11	Le CV et 2 photos 3/4de l'étranger; le CV peut contenir la déclaration sur l'honneur de l'étranger comme quoi il est appte médical pour etre embauché et qu'il des connaissances minimale du roumain; ou il connait une langue étrangere/internationale (dans cette situation le document prévu par pe point no.10 n' est plus neccesaire)	
13	Le certificat d'autorisation ( quand c'est prévu)	
14	Le certificat/casier judiciaire de l'étranger ou un autre document de meme valeur juridique delivré par les autorités du pays d'origine ou résidence; traduit et legalisé	
15	Le certificat/casier judiciaire de l'employeur	
16	La copie du passeport , valide, de l'étranger	

Date de réception du dossier \_\_\_\_\_ Date de programmation \_\_\_\_\_

Signature employeur IGI \_\_\_\_\_ Signature du demandeur \_\_\_\_\_

<p>Émis l'avis no: _____/_____, délivré le _____/____.____._____</p> <p>Paié la taxe d'avis no . _____/____.____._____</p> <p>Signature employeur IGI _____ Signature du demandeur _____</p>
--