

**MINISTERUL ADMINISTRAȚIEI ȘI
INTERNELOR**



Oficiul Român pentru Imigrări

*Analiză cu privire la
eliberarea autorizațiilor de muncă
în anul 2010*

Cuprins

i. Metodologie	3
ii. Sumar	3
I. Introducere	4
II. Țara de origine/ Zona geografică	5
III. Județe	7
IV. Tip autorizație	9
V. Funcție conform Clasificării Ocupațiilor din România	10
VI. Autorizații de muncă eliberate în funcție de sexul persoanei	12
VII. Vârsta	13
VIII. Data eliberării	14
IX. Concluzii	15
X. Previziuni 2011	16



i. Metodologie

Analiza are un caracter general descriptiv și folosește ca metodă analiza comparativă - cantitativă.

Scopul analizei este de a prezenta dimensiunea imigrației legale în România, din punct de vedere al numărului de autorizații de muncă eliberate străinilor.

Analiza constituie un instrument de sprijin și oferă o orientare în procesul de luare deciziilor.

Pentru punerea în evidență a concluziilor a fost folosită analiza statistică a datelor cu privire la numărul autorizațiilor de muncă eliberate străinilor în anii 2009 și 2010.

Surse de date și informații:

- Baza de date a Sistemului Informatic de Management al Străinilor.

Pentru realizarea analizei au fost luate în considerare următoarele:

Indicator:

- Autorizații de muncă eliberate în perioada de referință

Criterii:

- Țara de origine a beneficiarilor;
- Județul care a eliberat autorizația;
- Funcția conform Codificării Ocupațiilor din România;
- Sexul beneficiarilor;
- Vârsta beneficiarilor;
- Data eliberării autorizației.

ii. Sumar

Având la bază datele statistice și informațiile disponibile a fost realizată o dimensionare a gradului de atractivitate al României din punct de vedere al intenției străinilor de a desfășura activități lucrate pe teritoriul țării.

Prin prelucrarea datelor disponibile s-a încercat să se evidențieze, în principal, următoarele:

Compoziția segmentului populației străine pentru care au fost eliberate autorizații de muncă în conformitate cu criteriile: țara de origine, scopul șederii în România, intervalul de vârstă, sex și județul de reședință;

Tendențele înregistrate în perioada 2009 - 2010 în ceea ce privește numărul autorizațiilor de muncă eliberate.



În funcție de posibilitățile tehnice, analiza poate fi detaliată pe criteriile prezentate anterior.

I. Introducere

Politica națională în acest domeniul admisionii în scop de muncă este statuată prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 194 din 12 decembrie 2002 privind regimul străinilor în România, care la art.5, alin.1 lit. a), stipulează că anual, prin hotărâre a Guvernului, se stabilește „numărul autorizațiilor de muncă ce pot fi eliberate străinilor, conform prevederilor legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.”

Dominiul eliberării autorizațiilor de muncă pentru străini a fost detaliat prin adoptarea la data de 20 iunie 2007 a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 56 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, prin acest act normativ fiind reglementate condițiile specifice privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

În conformitate cu acest act normativ autorizația de muncă este documentul oficial, eliberat în condițiile legii, care dă dreptul titularului să fie încadrat în muncă sau detașat în România la un singur angajator.

Autorizațiile de muncă pot fi eliberate la solicitarea angajatorilor care funcționează în mod legal, cu îndeplinirea cumulativă a următoarelor condiții ¹:

- locurile de muncă vacante nu pot fi ocupate de cetățeni români, ai altor state membre ale Uniunii Europene, ai statelor semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și de rezidenți permanenți pe teritoriul României;
- îndeplinesc condițiile speciale de pregătire profesională, experiență în activitate și autorizare, solicitate de angajator potrivit legislației în vigoare;
- fac dovada faptului că sunt apți din punct de vedere medical să desfășoare activitatea respectivă și nu au antecedente penale care să fie incompatibile cu activitatea pe care o desfășoară sau urmează să o desfășoare pe teritoriul României;
- se încadrează în contingentul anual aprobat prin hotărâre a Guvernului;
- angajatorii au achitate la zi obligațiile către bugetul de stat.

Prin HG nr. 1577 din 16 decembrie 2009, a fost stabilită o cotă de 8000 autorizații de muncă ce pot fi eliberate străinilor care doresc să se încadreze în muncă sau să

¹ Condițiile nu se aplică străinilor care îndeplinesc funcția de administrator într-o societate comercială cu participare străină, în situația în care este o singură persoană numită în această funcție, dacă străinul desfășoară activitatea în calitate de sportiv profesionist, în condițiile existenței unei dovezi că a desfășurat activitate similară în altă țară, solicitanților autorizației pentru muncă nominală, pentru lucrătorii transfrontalieri, precum și străinilor posesori ai unui permis de ședere în scop de studii



presteze muncă în România, în baza deciziei de detașare a unui angajator, persoană juridică străină, în anul 2010.

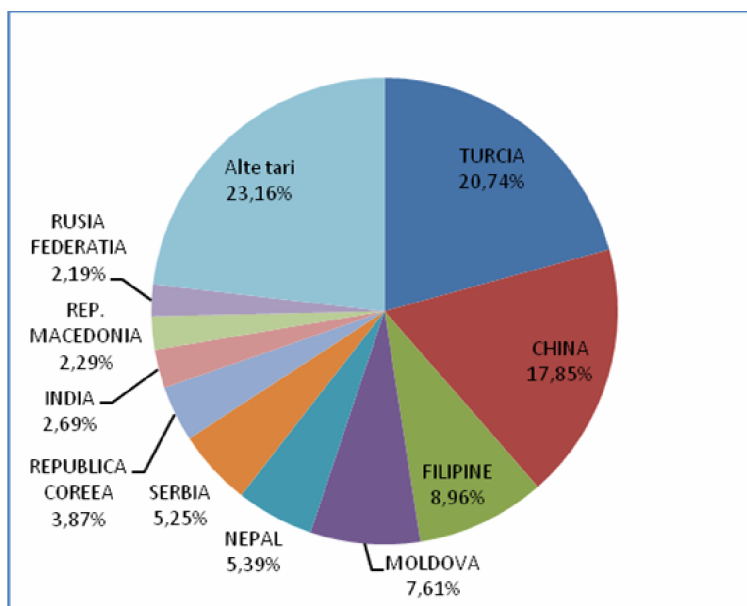
Din totalul de autorizații de muncă stabilite prin HG 1577, în anul 2010, au fost eliberate 2970 de autorizații, ceea ce reprezintă 37,13% din cota aprobată.

Printre cauzele identificate pentru această evoluție descendentă se numără :

- criza economică în care se află România;
- creșterea ofertei de muncă autohtone generată de concedierile efectuate în sistemul privat cât și în cel bugetar;
- scăderea investițiilor autohtone/străine pe piața de capital din România;
- situația deficitară în care se află piața imobiliară din România, îndeosebi în ceea ce privește finalizarea proiectelor imobiliare începute în anii anteriori, dar și demararea unor proiecte noi.

II. Analiză determinată de criteriul - Țara de origine/ Zona geografică²

Din punct de vedere al cetățeniei străinilor pentru care s-a solicitat și au fost eliberate autorizații de muncă în anul 2010, cele mai multe au fost emise pentru cetățenii din Turcia (616) și China (530), reprezentând 38,59% din total. De asemenea, în top-10 mai figurează Filipine (266) și Moldova (226).



Grafic 1: Autorizații de muncă eliberate în 2010, după țara de origine

Din punct de vedere al evoluției față de anul 2009, se constată o scădere a numărului de autorizații de muncă eliberate, de la 4278, în anul 2009, la 2970, în 2010 (-30,58%).

² www.nationmaster.com/countries.php



Tara_origine	2010	2009	Diferenta	Evolutie%
TURCIA	616	1210	-594	-49,09%
CHINA	530	1211	-681	-56,23%
FILIPINE	266	160	106	66,25%
MOLDOVA	226	392	-166	-42,35%
NEPAL	160	33	127	384,85%
SERBIA	156	91	65	71,43%
REPUBLICA COREEA	115	130	-15	-11,54%
INDIA	80	79	1	1,27%
REP. MACEDONIA	68	44	24	54,55%
RUSIA FEDERATIA	65	84	-19	-22,62%
Alte tari	688	844	-156	-18,48%
Grand Total	2970	4278	-1308	-30,58%

Tabel 1: Autorizații de muncă eliberate în 2010, comparativ cu 2009, după țara de origine

Analiza comparativă a datelor înregistrate pentru țările din top -10 arată că, pentru majoritatea, numărul de autorizații de muncă eliberate în anul 2010 a scăzut față de anul 2009.

Cele mai importante scăderi au fost înregistrate pentru China (-56,23%, -681 în valoare absolută), Turcia (-49,09%, -594 în valoare absolută) și Moldova (-42,35%, -166 în valoare absolută).

Totuși, pentru alte țări din top-10 anul 2010 a adus creșteri ale numărului de autorizații de muncă eliberate: Nepal (creștere procentuală de 394,85%, valoare absolută +127), Serbia (creștere procentuală de 71,43%, valoare absolută +65), Filipine (creștere procentuală de 66,25%, valoare absolută +106) și Republica Macedonia (creștere procentuală de 54,55%, valoare absolută +24).

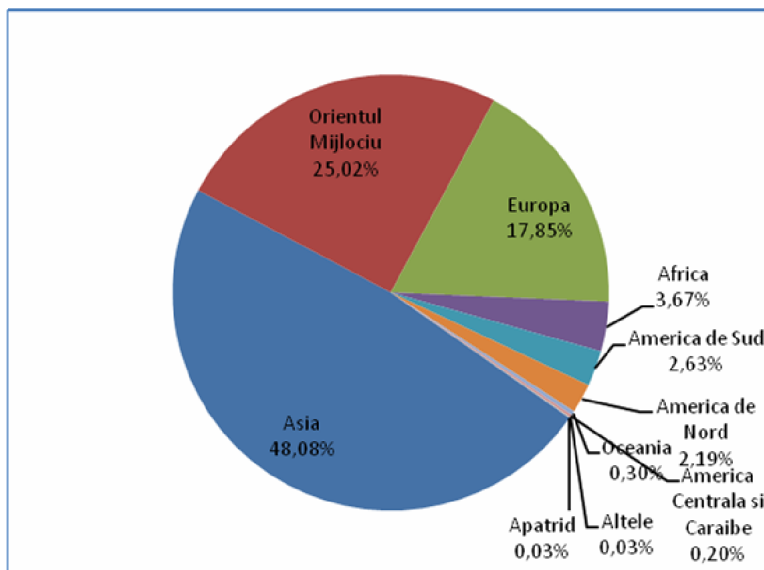
Analiza datelor arată că state care în anul 2009 se situau pe poziții în afara topului, în anul 2010 au apărut în fruntea clasamentului. Se poate menționa, situația Nepalului care a înregistrat o ascensiune de 11 locuri în clasament (de la locul 16 în 2009, la locul 5 în 2010). De asemenea, mai poate fi exemplificată situația Republicii Macedonia, cu o ascensiune de 5 locuri, de la locul 14 în 2009, la locul 9 în 2010.

Tot aici mai pot fi menționate alte țări decât cele din top-10 pentru care au fost înregistrate evoluții ascendente în 2010 față de 2009: Kazahstan (creștere procentuală de 315,38%, în valoare absolută +41) și Brazilia (creștere procentuală de 43,75%, în valoare absolută +14).

Totodată, în anul 2010, au fost eliberate autorizații de muncă pentru țări în cazul cărora nu au fost eliberate astfel de documente în 2009: Armenia(9), Namibia (5), Uruguay (4) ș.a.



În anul 2010, deși evoluția înregistrată este una descendentă, ponderea străinilor pentru care au fost eliberate autorizații de muncă a continuat să fie reprezentată de persoane de pe continentul asiatic (1428, reprezentând 48,08% din total, în scădere cu 18,86%), urmat de state din Orientul Mijlociu (743, reprezentând 25,02%, în scădere cu 45,13%) și Europa (530, reprezentând 17,85%, în scădere cu 20,90%). La acest capitol, se poate menționa creșterea procentuală de aproape 50 de procente înregistrată de numărul autorizațiilor de muncă eliberate pentru străini din Africa, creșterea nesuștinută și de valoarea absolută (+36).

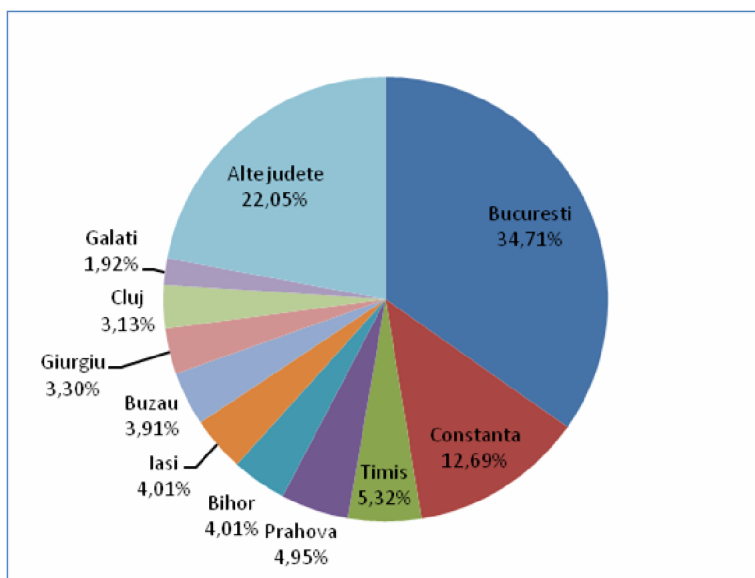


Grafic 2: Autorizații de muncă eliberate în 2010, după zona geografică

III. Analiză determinată de criteriul - Județe

În proporție de 34,71%, autorizațiile de muncă au fost eliberate pentru desfășurarea de activități lucrative în Municipiul București. De asemenea, un procent de 12,69% din autorizații au fost emise pentru județul Constanța și 5,32% pentru județul Timiș, restul județelor înregistrând procente sub 5%.





Grafic 3: Autorizații de muncă eliberate în 2010, după județ

Din punct de vedere al evoluției față de anul 2009, se poate constata că majoritatea județelor din top-10 au înregistrat creșteri moderate (între 12,20 și 27,27 procente), creșteri care, totuși sunt compensate de scăderile înregistrate pentru celelalte județe din top (-33,01% la -66,43%), ajungând la scăderea de 30,58% a numărului total de autorizații de muncă eliberate.

Județ	2010	2009	Diferența	Evoluție%
Bucuresti	1031	1539	-508	-33,01%
Constanta	377	336	41	12,20%
Timis	158	140	18	12,86%
Prahova	147	123	24	19,51%
Bihor	119	55	64	116,36%
Iasi	119	641	-522	-81,44%
Buzau	116	103	13	12,62%
Giurgiu	98	77	21	27,27%
Cluj	93	277	-184	-66,43%
Galati	57	109	-52	-47,71%
Alte judete	655	878	-223	-25,40%
Grand Total	2970	4278	-1308	-30,58%

Tabel 2: Autorizații de muncă eliberate în 2010, comparativ cu 2009, după județ

Dintre județele din top-10 care au înregistrat creșteri procentuale majore, iese în evidență situația județului Bihor cu o creștere procentuală de 116,36% (valoare absolută +64). Având în vedere creșterea înregistrată în 2010, Bihorul urcă de pe locul 15 în topul anului 2009, pe locul 5 în anul 2010.



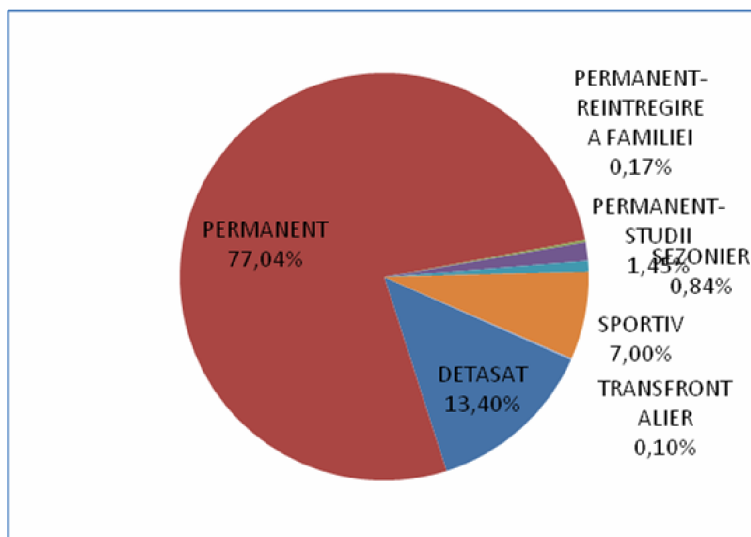
De asemenea, mai pot fi menționate județele Constanța – creștere procentuală de 12,20% (valoare absolută +41), Prahova – creștere procentuală de 19,51% (valoare absolută +24) și Giurgiu – creștere procentuală de 27,27% (valoare absolută + 21).

În ceea ce privește județele în care numărul autorizațiilor de muncă a scăzut în 2010 față de 2009, cea mai mare scădere procentuală a fost înregistrată de Iași (-81,44%), această tendință fiind susținută și de scăderea în valoare absolută: -522. De asemenea, se mai poate menționa situația județului Cluj cu o scădere procentuală de 66,43% (valoare absolută -184). Autorizațiile de muncă emise de București au înregistrat o scădere cu 33,01% (în valoare absolută -508).

Dintre județele care nu apar în top-10 evoluții ascendente importante au fost înregistrate pentru Satu Mare (creștere procentuală de 1225%, valoare absolută +49) și Ialomița (creștere procentuală de 230%, valoare absolută +23). Datorită acestor valori, Satu Mare urcă de pe locul 38 pe locul 12 și Ialomița de pe locul 37 pe locul 17, fiind cele mai clare modificări de situație.

IV. Analiză determinată de criteriul - Tip de autorizație

Din totalul de 2970 autorizații de muncă eliberate străinilor în 2010, 77,04% (2288) au fost pentru lucrători permanenți și 13,40% pentru lucrători detașați.



Grafic 4: Autorizații de muncă eliberate în 2010, după tipul autorizației

Din punct de vedere al evoluției față de anul 2009, se poate constata o creștere procentuală importantă în ceea ce privește numărul de autorizații de muncă eliberate lucrătorilor sezonieri (+1150,00%), precum și lucrătorilor transfrontalieri (+200,00%). Totuși, dacă în cazul lucrătorilor sezonieri creșterea este susținută și de valoarea absolută înregistrată (+23), în cazul lucrătorilor transfrontalieri acesta este de doar +2.



O altă creștere de peste 50 de procente a fost înregistrată în cazul sportivilor (+76) și al autorizațiilor de muncă eliberate persoanelor cu ședere temporară în scopul reîntregirii familiei.

Ceilalți indicatori au cunoscut evoluții negative cuprinse între 13 și 72 de procente.

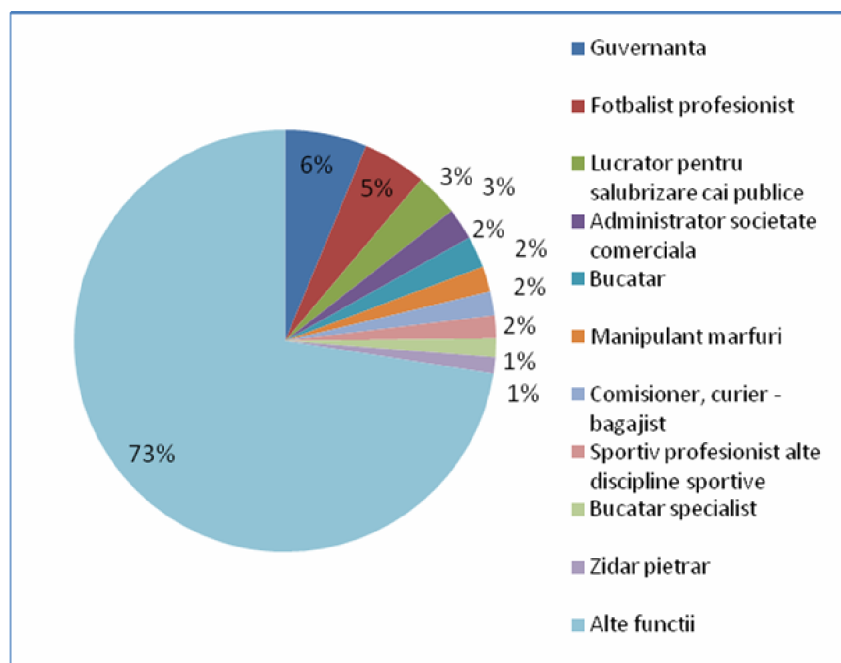
Tip_AM	2010	2009	Diferenta	Evolutie%
PERMANENT	2288	2636	-348	-13,20%
DETASAT	398	1429	-1031	-72,15%
SPORTIV	208	132	76	57,58%
PERMANENT-STUDII	43	78	-35	-44,87%
SEZONIER	25	2	23	1150,00%
PERMANENT-REINTREGIREA FAMILIEI	5	0	5	-
TRANSFRONTALIER	3	1	2	200,00%
Grand Total	2970	4278	-1308	-30,58%

Tabel 3: Autorizații de muncă eliberate în 2010, comparativ cu 2009, după tipul autorizației

V. Funcție conform Clasificării Ocupațiilor din România

Din totalul de 2970 de autorizații de muncă eliberate în 2010, cele mai multe au fost pentru guvernante – 186, reprezentând 6,26% din total. Au urmat autorizațiile de muncă eliberate pentru fotbaliști profesioniști – 145 (4,88%) și lucrător pentru salubritate căi publice – 98 (3,30%).

Se poate menționa că autorizațiile de muncă au fost eliberate pentru un număr de 506 funcții, cu 104 mai puține decât în 2009.



Grafic 5: Autorizații de muncă eliberate în 2010, după funcția conform COR



Din punct de vedere al evoluției în 2010 față de 2009, se constată o creștere procentuală a tuturor funcțiilor pentru care au fost emise autorizații și care se află în top-10.

Funcție_COR	2010	2009	Diferenta	Evolutie%
Guvernanta	186	61	125	204,92%
Fotbalist profesionist	145	100	45	45,00%
Lucrator pentru salubritate cai publice	98	0	98	-
Administrator societate comerciala	72	32	40	125,00%
Bucatar	72	53	19	35,85%
Manipulant marfuri	58	24	34	141,67%
Comisioner, curier - bagajist	54	43	11	25,58%
Sportiv profesionist alte discipline sportive	52	30	22	73,33%
Bucatar specialist	42	33	9	27,27%
Zidar pietrar	37	50	-13	-26,00%
Alte functii	2154	3852	-1698	-44,08%
Grand Total	2970	4278	-1308	-30,58%

Tabel 4: Autorizații de muncă eliberate în 2010, comparativ cu 2009, după funcția conform COR

Cea mai mare creștere, atât din punct de vedere procentual, cât și a valorii absolute, a fost înregistrat în cazul guvernantelor: +204,92% (valoare absolută +125). De asemenea, creșteri importante au mai fost înregistrate în cazul administratorilor de societăți comerciale: +125,00% (valoare absolută +40), manipulanților de mărfuri: +141,67% (valoare absolută +34) și sportivi profesioniști, alte discipline sportive: +73,33% (valoare absolută +22). Pentru celelalte funcții din top-10, creșterile au fost moderate (între 25,58% și 35,85%).

Toate aceste evoluții ascendente au făcut ca funcțiile pentru care au fost eliberate autorizațiile de muncă să urce direct în top-10, deși în anul 2009 s-au aflat în afara acestuia.

Astfel, funcția de manipulant mărfuri a urcat de pe locul 37 în anul 2009, pe locul 6 în 2010, administratorii societăților comerciale au urcat 22 de locuri în clasament (de pe locul 26 în 2009 pe locul 4 în 2010), iar sportivii profesioniști, alte discipline sportive de pe locul 27 pe locul 8.

O situație care reține atenția este cea a lucrătorilor pentru salubritate cai publice, pentru care au fost eliberate 98 de autorizații de muncă și lucrătorilor pentru spații verzi, pentru care au fost eliberate 30 de autorizații de muncă, după ce în anul 2009 nu au fost eliberate astfel de documente pentru această funcție.

Analiza comparativă a datelor arată o schimbare majoră a domeniilor pentru care au fost eliberate autorizații de muncă în anul 2010, față de 2009.

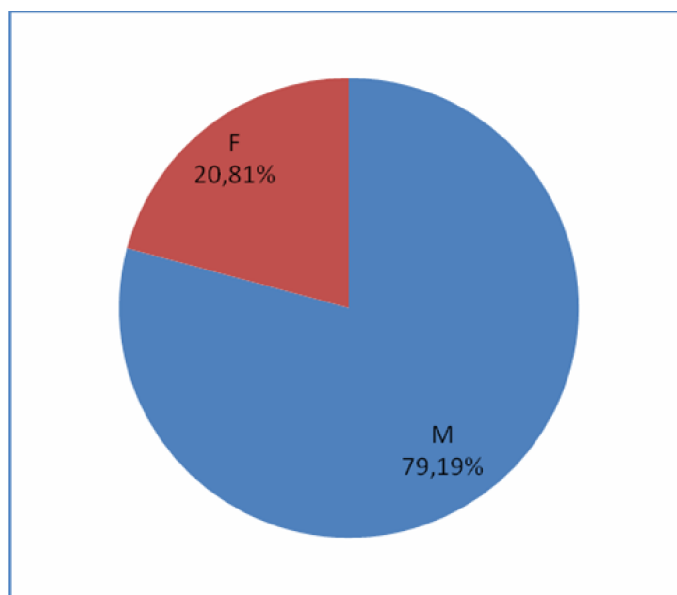


Astfel, dacă în anul 2009, principalele funcții pentru care au fost eliberate autorizații de muncă au fost cele din domeniul producției de bunuri și construcțiilor – confecționer-asamblor articole din textile, dulgher (exclusiv restaurator), săpător manual, tâmplar universal, fierar betonist, în anul 2010 principalele funcții au fost în domeniul serviciilor și sportiv – guvernantă, fotbalist profesionist, bucătar, comisioner, curier -bagajist.

Pentru susținerea afirmației anterioare pot fi exemplificate evoluțiile înregistrate pentru perioada 2009-2010 în cazul funcțiilor din domeniul construcțiilor: confecționer-asamblor articole din textile - locul 6 în 2009, a înregistrat o scădere de 100% (-81), dulgher (exclusiv restaurator) – locul 1 în 2009 a înregistrat o scădere cu 97,81% (-223), săpător manual – locul 2 în 2009, a înregistrat o scădere cu 87,08% (-182), tâmplar universal – locul 3 în 2009, a înregistrat o scădere cu 89,66% (-104), fierar betonist – locul 5 în 2009, a înregistrat o scădere cu 95,40% (-83). De cealaltă parte, pentru funcțiile din domeniul serviciilor și sportiv au fost înregistrate evoluții ascendente: guvernantă – locul 7 în 2009, a înregistrat o creștere cu 294,92% (+125), fotbalist profesionist – locul 4 în 2009, a înregistrat o creștere cu 45,00% (+45), bucătar – locul 11 în 2009, a înregistrat o creștere cu 35,85% (+19), comisioner, curier -bagajist – locul 17 în 2009, a înregistrat o creștere cu 25,58% (+11), baby sitter – locul 48 în 2009, a înregistrat o creștere cu 89,47% (+17).

VI. Analiză determinată de criteriul- Sexul persoanei

În anul 2010, din totalul autorizațiilor de muncă eliberate, 2352 au fost pentru bărbați și 618 pentru femei.



Grafic 6: Autorizații de muncă eliberate în 2010, după sexul beneficiarului



Privind comparativ datele, se poate constata o creștere cu 10,75% (+60) a numărului de femei și o scădere cu 36,77% (-1368) a numărului de bărbați pentru care au fost eliberate autorizații de muncă în anul 2010, față de 2009.

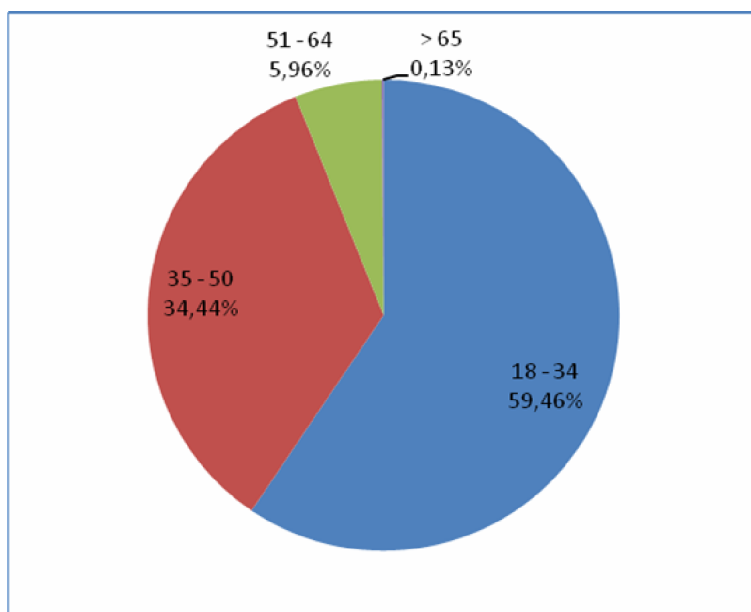
Sexul	2010	2009	Diferenta	Evolutie%
M	2352	3720	-1368	-36,77%
F	618	558	60	10,75%
Grand Total	2970	4278	-1308	-30,58%

Tabel 5: Autorizații de muncă eliberate în 2010, comparativ cu 2009, după sexul beneficiarului

Această evoluție își găsește explicația în creșterea înregistrată de numărul autorizațiilor de muncă eliberate pentru funcții exercitate, cu preponderență de femei (guvernantă, baby sitter).

VII. Analiză determinată de criteriul - Vârsta

Din punct de vedere al intervalului de vârstă al beneficiarului autorizațiilor de muncă eliberate în anul 2010, cele mai multe (93,91%) au fost pentru străini cu vârste considerate active din punct de vedere al prestării de activități (între 18 și 50 de ani).



Grafic 7: Autorizații de muncă eliberate în 2010, după intervalul de vârstă al beneficiarului

Din punct de vedere al evoluției în perioada 2009 – 2010, pentru toate intervalele de vârstă au fost înregistrate descreșteri, cea mai mare fiind în cazul autorizațiilor de muncă eliberate persoanelor cu vârste cuprinse între 35 și 50 de ani (-42,98%).

Interval_varsta	2010	2009	Diferenta	Evolutie%
18 - 34	1766	2248	-482	-21,44%
35 - 50	1023	1794	-771	-42,98%



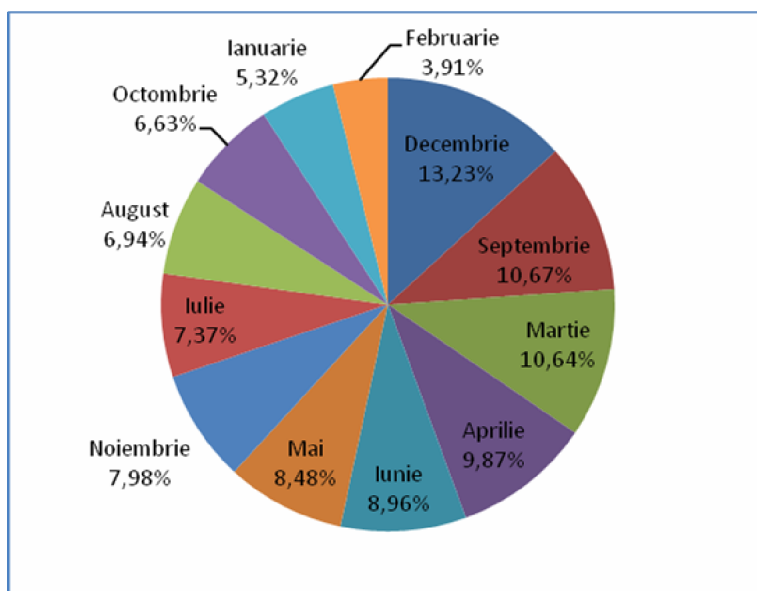
51 - 64	177	230	-53	-23,04%
> 65	4	6	-2	-33,33%
Grand Total	2970	4278	-1308	-30,58%

Tabel 6: Autorizații de muncă eliberate în 2010, comparativ cu 2009, după intervalul de vârstă al beneficiarului

VIII. Data eliberării

În anul 2010, cele mai multe autorizații de muncă au fost eliberate în lunile decembrie (393), septembrie (317) și martie (316), însumând 34,55% din total.

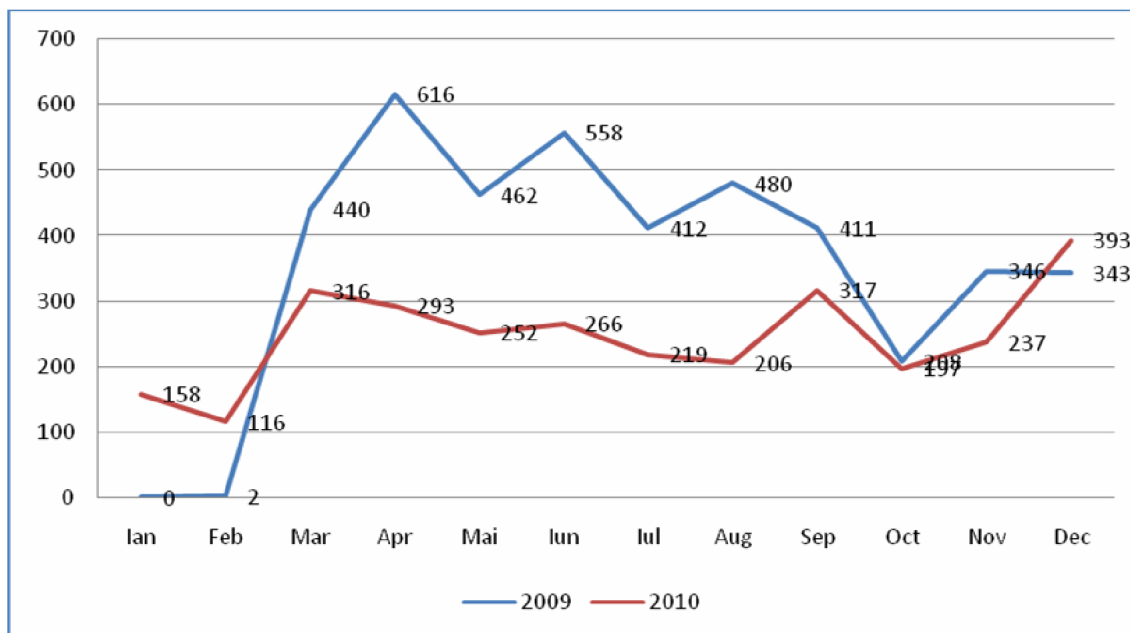
Lunile în care au fost eliberate cele mai puține autorizații de muncă au fost ianuarie (158) și februarie (116).



Grafic 8: Autorizații de muncă eliberate în 2010, după data eliberării

Din punct de vedere al evoluției în perioada 2009 – 2010, situația este arătată de graficul următor.





Grafic 9: Autorizații de muncă eliberate în 2010, comparativ cu 2009, după data eliberării

IX. Concluzii

- În anul 2010 s-a constatat o diminuare importantă a cererii de forță de muncă la nivel național, angajatorii orientându-se spre forța de muncă autohtonă;
- Criza economică mondială a avut repercursiuni importante asupra dezvoltării marilor proiecte de investiții (în special în domeniul construcțiilor) pe întregul teritoriu al țării noastre, sens în care numărul autorizațiilor de muncă a scăzut față de anul 2009;
- Urmare a cererilor depuse de angajatori și a verificărilor îndeplinirii condițiilor legale, pe parcursul anului 2010 au fost aprobate un număr de 2970 autorizații de muncă, reprezentând 37,13% din totalul celor aprobate;
- În anul 2010 s-a produs o schimbare majoră a domeniilor pentru care au fost eliberate autorizații de muncă în anul 2010, față de 2009. Astfel, dacă în anul 2009, principalele funcții pentru care au fost eliberate autorizații de muncă au fost cele din domeniul producției de bunuri și construcțiilor, în anul 2010 principalele funcții au fost în domeniul serviciilor și sportiv ;
- Străinii care au ales piața de muncă din România provin în proporție de 73% din Asia, și din Orientul Mijlociu. Ca țări de origine aceștia provin în majoritate din Turcia (20,74%), China (17,85%) sau Filipine (8,96%);
- Deși străinii provin în majoritate din rândul populației considerate active (18 -50 de ani), aproximativ 6% dintre străinii care pe parcursul anului 2010 au obținut autorizații în vederea desfășurării unor activități lucrative aveau vârsta între 51 și 64 de ani, iar aproape 0,1% peste 61 de ani;



- Străinii pentru care au fost eliberate autorizații de muncă au preferat Municipiul București (35%), dar și orașele mari, cu un anumit grad de dezvoltare economică: Iași (4%), Constanța (13%), Cluj (3%) sau Timiș (5%).

X. Previziuni 2011

În anul 2011, experții previzionează o creștere economică ușoară pentru România ³, experții Fondului Monetar Internațional chiar prognozând o creștere de 1,5% ⁴.

La nivel sectorial, domeniile pentru care se estimează o creștere în anul 2011 sunt industria farmaceutică, serviciile medicale private, industriile de automobile, energie și utilități, petrol și gaze. Incertitudinea persistă cu privire la bunurile de consum și servicii, în timp ce perspectiva este neclară în ceea ce privește construcțiile, domeniul imobiliar și industria textilă ⁵.

În aceste condiții, evoluția pieței forței de muncă în România va fi influențată de creșterea economică generală, dar și de factori precum investițiile străine în țara noastră, precum și de dezvoltarea afacerilor mici și mijlocii care ar putea să aibă influență asupra creșterii nivelului de angajare.

Analizând informațiile cu privire la funcțiile pentru care au fost eliberate autorizații de muncă în anul 2010, coroborat cu previziunile economice, se poate afirma că în anul 2011, numărul autorizațiilor de muncă ce vor fi emise se va menține la un nivel scăzut, funcțiile pentru care acestea vor fi eliberate rămânând, în majoritate, cele din domeniile serviciilor private și activităților sportive.

În sprijinul celor afirmate anterior, vine și numărul redus de autorizații de muncă care se vor elibera străinilor în acest an ⁶. Astfel, pentru anul 2011 a fost stabilită o cotă de 5500 autorizații de muncă ce pot fi eliberate străinilor, cu 2500 mai puține decât în anul 2010.

³ <http://www.mediafax.ro/english/eiu-romania-economy-to-post-weak-economic-recovery-in-2011-7901918>

⁴ <http://www.romania-insider.com/imf-says-romania-will-exit-recession-in-2011/13070/>

⁵ http://www.rolandberger.ro/news/2010-11-16-weather_forecast_en.html

⁶ Hotărârea Guvernului nr. 1345/2010 privind stabilirea numărului de autorizații de muncă ce pot fi eliberate străinilor în anul 2011, publicată în Monitorul Oficial al României, partea I, nr. 887 din 29 Decembrie 2010

