

**AVIZ DE ANGAJARE ÎN MUNCĂ PENTRU LUCRĂTOR SEZONIER LA  
UN ANGAJATOR PERSOANA JURIDICA  
OPIS DOSAR**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Denumirea documentului</b>	<b>Nr. fila</b>
1.	Cerere motivată	
2.	Dovada împuternicirii legale a angajatorului	
3.	Certificatul de înmatriculare la oficiul registrului comerțului, în copie și în original	
4.	Certificatul constatator emis de oficiul registrului comerțului, din care să rezulte că nu s-au operat cereri de înscriere a declarării stării de faliment	
5.	Certificatul de atestare fiscală emis de administrația finanțelor publice în a carei raza teritorială angajatorul isi are sediul social, privind achitarea obligațiilor către bugetul de stat pe ultimul trimestru	
6.	Ofertă fermă de angajare(copie), în acord cu dispozițiile Codului muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil	
7.	Fișa postului	
8.	Declarația pe propria răspundere a străinului că este apt din punct de vedere medical pentru a fi încadrat în muncă și că are cunoștințe minime de limba română sau cunoaște o limbă de circulație internațională	
9.	Curriculum vitae al străinului și două fotografii tip 3/4 ale străinului, care poate conține și declarația pe propria răspundere a străinului că este apt din punct de vedere medical pentru a fi încadrat în muncă și că are cunoștințe minime de limba română(în această situație nu se va solicita documentul prevăzut la punctual de mai sus)	
10.	Atestatul de recunoaștere a studiilor necesare ocupării funcției pentru care se solicită eliberarea autorizației de muncă, eliberat de Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului, în condițiile prevăzute de legislația în domeniu, sau diploma de studii eliberată de instituții de învățământ acreditate în România(când este cazul)	
11.	Copiile documentelor care atestă pregătirea profesională obținută în afară sistemului de învățământ sau, după caz, care atestă experiența profesională, traduse și legalizate în condițiile legii(când este cazul)	
12.	Copiile documentelor care atestă obținerea în România sau în alt stat membru al UE a calificării profesionale necesare ocupării locului de muncă, traduse și legalizate (când este cazul)	
13.	Documentul de autorizare prevăzut de lege, atunci când este cazul	
14.	Cazierului judiciar al angajatorului	
15.	Copia documentului de trecere a frontierei, valabil, al străinului	
16.	Declarația autenticată a angajatorului privind asigurarea condițiilor de cazare, însoțit de documentul ce atestă dreptul de proprietate sau folosință ale angajatorului asupra locuinței unde este asigurată cazarea, în situația asigurării cazării străinului fără plată	
17.	Actul de închiriere, în situația asigurării cazării contra cost	

Data preluării dosarului \_\_\_\_\_ Data programării \_\_\_\_\_

Semnătura lucrătorului \_\_\_\_\_ Semnătura solicitantului \_\_\_\_\_

Emis aviz nr. \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_, înmănat la \_\_\_\_\_/\_\_\_\_.\_\_\_\_.

Achitat taxă aviz cu chitanța nr. \_\_\_\_\_/\_\_\_\_.\_\_\_\_.

Semnătura lucrătorului \_\_\_\_\_ Semnătura solicitantului \_\_\_\_\_